

Ecocrete, a beton következő generációja
Egyedülálló fejlesztések a DDC-nél
Szerethető cementipar – A DDC női szemmel

Innovatív megoldások a Heidelberg Materialsnál
Folyamatosan zöldülnek a régiók
A jövő generációjának támogatása

Tartalom

Köszöntő	1	Amiért érdemes a DDC-t választani.....	12
Tradíció és modernizáció – 50 éves a Beremendi Gyár.....	2	Vetélkedő fiatalokkal telt meg a cementgyár.....	14
Ecocrete, a beton következő generációja.....	4	Építünk házat egyszerűbben.....	15
Egyedülálló fejlesztések a DDC-nél.....	5	A jövő generációjának támogatása.....	16
Szerethető cementipar – A DDC női szemmel.....	6	Folyamatosan bővülnek a régiók.....	18
Pályakezdőből gyárigazgató.....	8	Országszerte jelen vagyunk.....	20
Elismerésben gazdag hónapok.....	10	Innovatív megoldások a Heidelberg Materials-nál.....	21

Kiadó: Duna-Dráva Cement Kft. **Felelős kiadó:** Szarkándi János, elnök-vezérigazgató; Guth Zoltán, kommunikációs vezető **Felelős szerkesztő:** Ferling Kft.

Grafikai tervezés: Extrabold Kft. **Nyomdai kivitelezés:** Conint-Print Kft. **Címlap fotó:** Heidelberg Materials **Fotók:** Beck Zoltán, Gyurkovics Anna, Halász Tímea, Hámori Gábor, Heidelberg Materials, Kanizsai Dorottya Általános Iskola, Kovács Alfréd, Molnár Friderika, Sági István, Stiller Ákos

Kedves Olvasó!



cok akadozása, az infláció, az árfolyamkockázat, az üzemanyagárak és az uniós döntések mind-mind hatással vannak szektorunk jövőjére.

Én azonban hiszem, hogy vállalatunk és munkatársaink ezekkel a kihívásokkal is képesek szembenézni, és folytatni tudjuk utunkat a kijelölt célok mentén. Termelni a meghatározott mennyiségben, kiváló minőségen, fenntartható módon – maximálisan kiszolgálva a megrendelői igényeket. Így cselekedtünk a múltban is, korszakuktól függetlenül.

Ezért kezdődött el a cementgyártás több mint 100 évvel ezelőtt Beremenden, ahol az iparosodásnak még csak nyoma sem volt. És ezért épült fel egy olyan új gyár kerek 50 esztendővel ezelőtt, ami akkor az ország legnagyobb, legmodernebb cementműve lett. A jeles évfordulóra és eseményre természetesen magazinunkban is megemlékezünk. Baranyai üzemünk mai napig is meghatározó gazdasági és társadalmi szereplője a régiónak, a munkahelyteremtés mellett örömmel támogatjuk a környék kulturális és sportéletét. Ez irányú tevékenységünket idén Siklós városa Batthyány Kázmér Emlékéremmel jutalmazta.

Másik fontos küldetésünk is elismerésekre talált, vállalatunk „zöld” elkötelezettségréért Greengage díjat kapott, amit a „karbonlábnyom csökkentése” kategóriában értünk el, a 2022-ben első alkalommal meghirdetett Green Awards pályázaton az Év jó ügye kategória győztese lett, illetve a rangos CSR Hungary díj keretében is díjazták. De tudjuk azt, hogy nemcsak kapni, hanem adni is jó. A tehetségeket és a jó ügyek szolgálatát mi is méltányoljuk. A helyi közösségek támogatását, a fiatalok személetformálását és a környezetvédelmet továbbra is kiemelt célként kezeljük. Több mint egy évtizede hirdetjük meg Zöld Megoldás-pályázatunkat, és örömmel látjuk, hogy ötletekből nincs hiány; idén 7 pályamunka megvalósulását tudjuk támogatni, amelyeket csaknem 20 pályamű közül választottunk ki. Ebben a tanévben is meghirdettük a „DDC a Tehetségekért” ösztöndíjprogramunkat, ahol váci és beremendi diákok különleges képességeinek kibontakozását segítjük elő. Két év után pedig ismét örömmel tapasztaltuk, hogy újra vetélkedő fiatalokkal telt meg a Beremendi Gyárunk, hiszen 6. alkalommal rendeztük meg középiskolás csapatok számára a Zöld Alternatíva Vetélkedőt.

December végén, a DDC kötelékében eltöltött több mint négy évtized után megkezdem nyugdíjas éveimet, a stafétát pedig kollégámnak, Szilágyi Zsolt úrnak adom át. Megtiszteltetés számomra, hogy ennyi éven át tagja lehettem és vezethettem ezt a nagyszerű vállalatcsoportot.

A DDC minden munkatársának, üzleti partnerének és iparági szereplőjének kitartást, fiatalos lendületet és lelkesedést kívánok a hétköznapok kihívásaihoz!

2022. december

Szarkándi János
Elnök-vezérigazgató

A blue ink signature of János Szarkándi's name, which reads "Szarkándi János".

Tradíció és modernizáció – 50 éves a Beremendi Gyár

Egy gyár, ami több pusztán munkahelynél. Egy gyár, ami közösséget épít, fejleszti a térséget és óvja környezetét. Egy gyár, ami egyszerre tiszteleti a hagyományokat, és újul meg folyamatosan. A hazai cementgyártás fellegvárában 1972-ben, fél évszázaddal ez előtt kezdte meg termelését az új Beremendi Gyár.

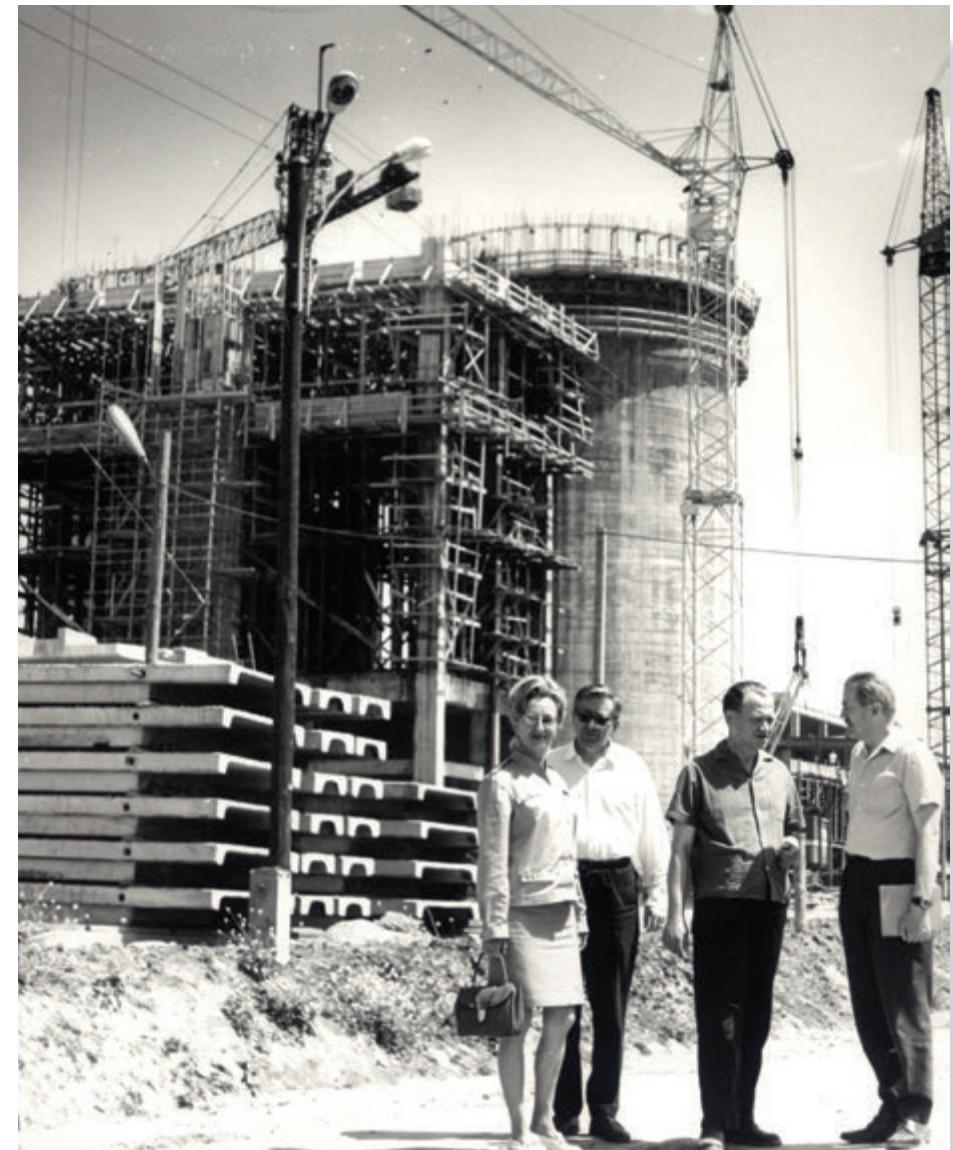
Az újdonság ereje

A horvát határ és a borairól híres Villányi-hegység között található apró baranyai község, Beremend neve az ország távoli vidékein is ismerősen cseng. Hírét egyrészt annak köszönheti, hogy területén található Magyarország legdélibb pontja, másrészt annak, hogy **több mint 110 éve készül itt az építőipar egyik legfontosabb alapanyaga, a cement**. A mészkből előállított kötőanyag ipari hasznosításának gondolata elsőre merész vállalkozásnak tűnt a századforduló mezőgazdasági uradalmában, Schaumburg-Lippe György német herceg – felismerve a környék kiváló alapanyagforrásait – mégis ide épített először egy modern mészüzemet, majd 1910-ben egy cementgyárat. A terv végül olyannyira bevált, hogy a beruházásokkal az egész régiót a fejlődés útjára állította: vasútvonal, kereskedeleml, iparosodás.

A mintagyár

A 2. világháború után a régi gyárat mészüzemmé alakították, és attól nem messze felépítettek egy modernebb, nagyobb teljesítményű gyárat. **Négy év tervezés és kivitelezés után 1972-ben kezdte meg működését az ország legnagyobb cementüzeme, az új Beremendi Gyár**. A korszerű üzemben külföldi technológiát is alkalmaztak, ami a régi gépeknél 2,5-szer kevesebb hőt használt fel, a kéményeket pedig elektromos porleválasztóval szerelték fel. Szakértelem, csúcstechnológia és kiváló teljesítmény – már akkor is ez jellemzette a gyárat, ezért szakmai berkekben hamar elterjedt a „Bezzeg Beremend” szállóige.

■ Az új gyár építése. Beremend, 1968-1972



A régió mozgatórugója

Az új gyár a környéket is hamar felvirágztatta, új utak, lakótelepek és boltok épültek. A dolgozókra a biztos megélhetés és a folyamatos szakmai fejlődési lehetőség mellett gazdag kulturális és sportelőnyt várt, így a kollégák szabadidejüket is szívesen töltötték együtt. A közösségi szemlélet, az innovatív megoldások alkalmazása és a szakmaiság fontossága az elmúlt 50 évben mit sem változott. Sőt, bizonyos értékek tovább erősödtek, mint például a környezetvédelem, a rekultiváció és a fenntarthatóság, vagy az önkormányzatokkal ápolt szoros, jó szomszédi viszony, a jövő generációjának kiemelt támogatása és a zöld törekvések létrejöttének elősegítése.

Felelősen a 21. században

A Beremendi Gyár több mint 110 éve van jelen a dél-baranyai régióban, amelynek azóta is meghatározó gazdasági és társadalmi szereplője. **Sikerének titka az évszázados hagyományok tiszteletének és a folyamatos megújulás képességének ötvözetéből** ered.

Mindezekkel összhangban 2007 nyarán egy átfogó fejlesztési program vette kezdetét a cementgyárban. A 2009-ig tartó munkálatok eredményeképpen, környezetkímélőbb technológiával működő gyár jött létre, amellyel hosszú távon biztosítani tudjuk a beremendi cement meghatározó piaci szerepét, ezáltal a térség gazdasági fejlődését.

A beruházás során a környezetvédelmi szempontok hangsúlyos szerepet játszottak mind a kemence technológia, mind pedig a zsákos filterek kiválasztásában.

Különleges recept ez, akár csak a jó cementé, amit meg kell őrizni.

■ A Beremendi Cementgyár napjainkban



Ecocrete, a beton következő generációja

2022-ben új termékkel, az Ecocrete-tel bővült portfóliónk, amellyel egy újabb lépést teszünk a klímacél eléréséhez!

Anyavállalatunkhoz hasonlóan vállalatunk is kiemelten kezeli a klímasemlegesség kérdését! Éppen ezért a – német tapasztalatok alapján – kifejlesztett ökobeton amellett, hogy kiválóan magas minőséget és tartósságot biztosít, lehetővé teszi az alacsonyabb környezeti lábnyom megteremtését. Ezzel az új ökobetonnal egy újabb lépést teszünk, hogy közelebb kerüljünk a klímacél felé.

A kiváló teljesítmény és tartósság fennmarad

Az Ecocrete ugyanolyan szilárdsági jellemzőkkel rendelkezik, mint a hagyományos beton, ezen felül pedig jobb bedolgothatóságot és felületminőséget biztosít, valamint vastagabb szerkezetek is biztonsággal készíthetők belőle. A hazai termék védjegyes cementből gyártott Ecocrete előállítása során jelentősen, akár 60 %-al csökken a CO₂ kibocsátás, köszönhetően az erre optimalizált cementnek, valamint a környezettudatos nyersanyagbeszerzésnek és felhasználásnak.



Egyedülálló fejlesztések a DDC-nél

Betonüzletágunk amellett, hogy – országszerte - széles termékpallettával és kimagasló minőséggel várja a vevőket, a folyamatos fejlesztésre és a környezettudatosságra is kiemelt figyelmet fordít. Éppen ezért a piacon elsők között, egyedi fejlesztés alapján bevezettük a **Digitális Szállítólevelet**, valamint megrendelőink felé „**betonozó pók**” szolgáltatás lehetőségével biztosítani tudjuk a munkafolyamatok gyorsaságát és könnyebbségét.

Újabb lépés a digitalizáció felé

A **digitális szállítólevél** bevezetésével nemcsak a papír alapú dokumentáció kiváltása válik elérhetővé, hanem számos egyéb hozzádeka is van, amely megkönnyíti a megrendelők dolgát. A fejlesztéssel optimalizáljuk a folyamatainkat, emellett pedig növelni tudjuk a kommunikáció gyorsaságát és hatékonysságát. Nem utolsósorban pedig egy újabb lépést teszünk a digitalizációs fejlesztések és a környezettudatosság irányába.



Betonozó pókkal a könnyebb mozgathatóságért

A betonozó gém, más néven betonozó pók a transzportbeton betonszivattyúval történő továbbítását jelentősen megkönnyíti. Enélkül a szakembereknek a szivattyú végén megtalálható, jelentős súlyval bíró gumicsövet kell mozgatniuk, ami komoly fizikai igénybevételt jelent. Az eszköz amellett, hogy gyorsabb és könnyebb mozgatást biztosít, nagyobb területi lefedettséget tesz lehetővé az építkezés során. A magyarországi piacon jelenleg kevés ilyen eszköz található; a **Duna-Dráva Cement Kft.** és a **Danubius Dunántúl Kft.** azonban 1-1 darabbal rendelkezik.



A fejlesztések ről további információk honlapunkon elérhetőek.



Szerethető cementipar – A DDC női szemmel

Minden sikeres férfi mögött áll egy erős nő – tartja a mondás, ami úgy tűnik, a DDC-re is igaz. Egyre több nő választja ezt az ágazatot és vállalatunkat, nem riadva meg a műszaki fogalmaktól, az ipari berendezésektről és a gigantikus gépektől. Sőt, kollégánőink kifejezetten vonzónak és szerethetőnek tartják a cementkészítés világát. Bizonyos területeknek pedig határozottan jót tesz, ha azokat nők irányítják.



■ Biharyné Juhász Gitta



■ Lajtiné Viktori Zsuzsanna



■ Holicza Mihályné

Mozdonyvezető és óvónő – két olyan munkakör, amiket régen tipikusan férfi és női szakmának könyveltek el, pedig ma már az új motorvonatokon bármikor találkozhatunk női „masinisztákkal”, az óvodákban pedig óvóbácsikkal. A cementipar ugyan a múltban sem zárkózott el a nők foglalkoztatásától, lehetőségük, szerepük sokáig meglehetősen korlátozott volt, vagy a tör-

ténelmi események, vagy a társadalmi szokásjogok miatt. A 21. század technológiája és felfogása azonban mindenki előtt szélesre tárta a kapukat, a feladatokat nem nemek, hanem tudás, szorgalom és hozzáállás alapján osztják. Vállalatunknál már 20% feletti a női munkavállalók aránya, és elmondásuk alapján mindenki megtalálta nálunk a számítását.

Lajtiné Viktori Zsuzsanna - Ellátási lánc és beszerzési igazgató

2010-ben csatlakozott csapatunkhoz logisztikai vezetőként. Az építőipar teljesen ismeretlen volt számára, de mára kifejezetten megszerette ezt a környezetet.

„Eleinte egymáshoz kellett csiszolódnunk. Nekem furcsa volt, hogy minden megbeszélésen szinte egyedül voltam nő. Nekik pedig én lehettem furcsa, amikor szóke nőként magassarkú cipőben betegtem valahova, főként egy betonüzem vagy kavicsbánya területére.”

A sikeres „összecsíszolódást” mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy Zsuzsa feladatköré és csapatának létszáma is bővült, ma már ő társaságunk ellátási lánc és beszerzési igazgatója.

Biharyné Juhász Gitta - Raktárvezető és műszaki ügyintéző

Tapasztalt mérnökként egy éve erősít a DDC csapatát. Az ipari környezet sosem volt idegen számára, gyerekkorától kezdve szeret barkácsolni. Új kihívásokra vágyott, amiket nálunk maximálisan megtalált.

„Amikor felvettek műszaki ügyintézőnek, megérintett, lenyűgözött a gyár mérete és működése. Már ekkor éreztem, hogy ez egy nekem való hely lesz. Azóta ez csak tovább erősödött bennem.”

Holicza Mihályné - Szállítási diszpécser

Sok nő életében dilemma a család és a munka sikeres összeegyeztetése. Krisztinának ez könnyen ment, mert az egész családja – férje, és két felnőtt lánya is – nálunk dolgozik.

„Örülünk, hogy így alakult. Erre valahol számítani lehetett, hiszen otthon, családi körben is rengeteg beszélünk, beszélünk a munkahelyről. A gyerekek ebbe nőttek bele, hiszen a férjem 1978 óta folyamatosan, én pedig – egy kisebb megszakítással – 30 éve dolgozom itt. Mivel mindig azt hallották tölünk, hogy ez egy jó hely, természetes, hogy ők is megpróbáltak itt elhelyezkedni.”

Titkárñuktól a felsővezetőig

– a nők szerepe a német cementgyártásban

Anyavállalatunknál, a Heidelberg Materials-nál egészen hosszú – két évszázados – utat jártak végig a nők, míg elfogadták és általánossá vált, hogy nekik is van helyük az építőipar e speciális ágazatában.

A 19. században csak „beugróként” dolgozhattak az asszonyok férjük helyett például baleset vagy betegség esetén, mivel a titkári feladatok is kifejezetten „férfimunkának” számítottak. Később éppen fordítva, szinte kizárálag adminisztratív, titkárnői feladatokat látottak el. Végül a női egyenjogúsági mozgalmak és a nemzetközi trendek Németországba is begyűrűztek, így az 1970-es évektől kezdődően a Heidelberg Materials-nál is egyre több női munkatárral találkozhatunk akár a technológiai területeken, akár a menedzsmentben.



Lengfuti gyár, Németország



További érdekességek
anyavállalatunk honlapján
megtekinthetők!

A gyárigazgató, aki pályakezdőként indította karrierjét a DDC-nél



Mocsai Árpád az egyetemről került gyakornokként a sejcei kőbányába, ahol a karbantartási feladatok mellett többek között a robbantásban is közreműködött. Az évek során – miközben megismerte a teljes gyártási folyamatot – mind feljebb és feljebb lépett a ranglétrán. Ma már a Váci Gyár igazgatójaként jár be élete első és egyetlen munkahelyére.

2021 októbere óta irányítja a Váci Gyárat. Fiatalon vált az ország legnagyobb cementgyárának igazgatójává.

Milyen út vezetett idáig?

Frissdiplomásként kerültem a DDC-hez, miután 2005-ben végeztem a Miskolci Egyetem Bánya- és Kőműszaki Karán. Ezen a területen képzeltem el a jövőmet, és mivel a szülőhelyem, Jászberény környékén nincs túl sok bánya, kicsit távolabb is nézelődtem. Megpályáztam itt egy gyakornoki állást, és szerencsére fel is vettek a sejcei mész-kőbányába. Később gépészeti mester lettem, a karbantartás mellett megismertem a robbantási technológiát, törősort, a dömper- és rakodógépeket, vagyis a termelés minden fázisát.

A bányászat a cementgyártás fázisa.

Melyik területre került ezután?

Az eleje után rögtön a technológia végén bizonyíthattam, hiszen 2009-ben az örlő- és csomagolóüzem vezetője lettem. Nagyon sokáig, egészen 2017-ig dolgoztam ezen a területen, és rengeteg tapasztalatot szereztem.

A kemenceüzem kimaradt az életéből?

Nem, és ennek örülök is, mert a kemence a cementgyártás szíve. Ez a terület hatalmas figyelmet igényel. 2017-től négy éven át voltam a klinkerüzem vezetője. Igazán tartalmas, intenzív időszaka volt ez az életemnek, hiszen éppen akkor zajlott a gyár történetének az egyik legnagyobb modernizációja, ami után nekünk kellett beüzemelnünk az új kemencevonalat. Rengeteg tapasztalatot szereztem.



■ Váci Gyár

Azonban innen is továbblépett, nemrég gyárigazgatónak nevezték ki.

Milyen új kihívásoknak kell megfelelnie ezen a területen?

Nagy megtiszteltetés volt a felkérés. Csalánem 150 munkatársunkért felelek most már közvetlenül, ami nagy felelősség. Számonra továbbra is a minőség és a környezetvédelem állnak az első helyen, a szakmai kérdések mellett pedig kiemelt céлом, hogy jó közösségi, igazi csapat legyünk. Szerintem a DDC-nél mindenki megtalálhatja a számításait – erre én vagyok az elő példa –, hiszen egy stabil, biztos háttérű, meghatározó vállalat a piacon.

Elsímerésben gazdag hónapok

Az elmúlt év izgalmasan alakult vállalatunk számára; számos szakmai díjjal és elismeréssel gazdagodtunk, melyeket felelős munkáltatói mivoltunkért gyűjtöttünk be.

Felelős foglalkoztatóként a térségekben

Vállalatunk számára kiemelten fontos, hogy munkavállalóink **szívesen dolgozzanak a cégnél**, valamint az is, hogy a **DDC-re**, mint **családbarát munkahelyre és felelős, fenntartható célokat képviselő vállalatra** tekintsenek.

Az OFA Nonprofit Kft. 2016 óta hirdeti meg „**Az Év Felelős Foglalkoztatója**” pályázatát, amelynek célja azon hazai munkáltatók elismerése, akik számára az emberi erőforrás központi értéket képvisel. Az **Év Felelős Foglalkoztatója 2021 nagyvállalati kategória győztese** vállalatunk lett.



A Három Királyi, Három Királylány Alapítvány pedig évek óta elismeri azokat a cégeket, amelyek családbarát gyakorlatokat vezetnek be a minden nap működésük során, és ezeket a munkatársak igényei szerint alakítják. Az Év Családbarát Vállalata fődíj mellett kiosztották a „Családbarát Vállalat” címet, többek között a **DDC** számára is. A cím nem jár automatikusan, minden esetben tiszteletre méltó eredmények állnak a háttérben.

Emellett regionális elismeréssel is gazdagodtunk; a Siklósi Önkormányzat képviselőtestülete 2022-ben úgy döntött, hogy a **Battyány Kázmér Emlékérmet** vállalatunknak, a **Beremendi Cementgyárának adományozza** az évek óta tartó együttműködés jegyében.



Special mention elismeréssel gazdagodtunk

Hosszú távú üzleti célkitűzéseink nélkülözhettelen alapfeltétele és meghatározó eleme az, hogy összhangot teremt-sünk vállalatunk és környezetünk között. Éppen ezért folyamatosan cselekszünk egy élhetőbb, fenntarthatóbb jövőért.

A - PPH Media által meghirdetett - **DoingGood - CSR Award** és a **Greengage** szakmai pályázaton vállalatunk **mindkét esetben különleges, special mention elismerést nyert**. Mindkét pályázat célja, hogy felhívják a figyelmet a cégek társadalmi felelősségvállalásának fontosságára, és hogy a vállalatok megosztassák kampányai tapasztalatait, inspirálva ezzel másokat is.



■ Greengage elismerés



■ Stiller Ákos/
Portfolio fotója

Vállalatunké „Az Év jó Ügye”

Az idén először meghirdetett, a Magyar Bankholding, a Solar Markt, a PwC Magyarország, valamint a Portfolio Csoport által közösen támogatott **Green Awards** verseny célja, hogy a hazai vállalatok különleges fenntarthatósági teljesítményét, programját vagy innovációt elismerjék. Az elmúlt évtizedek során számos programot indítottunk a fenntarthatóság és környezetünk megsegítése érdekében. A szakmai pályázaton vállalatunk utóbbi törekvését díjazták, hiszen az „Év Jó Ügye” díjat a DDC-nek ítélte oda a szakmai zsűri.

Vállalatunk számára kiemelten fontos, hogy teret adjon munkatársainak véleményük kinyilvánítására és ötleteik megvalósítására, amelyekkel jobban és eredményesebben működhetünk. Éppen ezért vezettük be a Folyamatos Fejlesztési Folyamat (CIP) programot, amelynek sikerességét most szakmai díjjal is elismerték. A HR-KOMM Award 2022 elnevezésű pályázaton a Motivációs rendszer kategóriában indultunk, a pályázatunkat a szakmai zsűri pedig Bronz díjazással jutalmazta.

Díjazták a DDC társadalmi felelősségvállalását

2022-ben immár 15. alkalommal hirdették meg a Magyar Üzleti Felelősség Díjat és a CSR Hungary Díjat, melyeken idén is a legkiemelkedőbb felelős és fenntartható kezdeményezéseket, termékeket és szolgáltatásokat, projekteket értékeltek. A DDC felelős és fenntartható munkavállalói törekvéseit a szakmai zsűri a „Legjobb CSR programért” és a Magyar Üzleti Felelősség Díjjal jutalmazta!



■ PPH MEDIA/
Gyurkovics Anna fotója



Korábban elnyert díjainkról a honlapunkon többet olvashat!

Amiért érdemes a DDC-t választani

Vállalatunk számára kiemelten fontos, hogy a munkavállalók **szívesen dolgozzanak a cégnél**, valamint az is, hogy a DDC-re, mint **családbarát munkahelyre és felelős, fenntartható célokot képviselő vállalatra** tekintsenek.

Szüntelenül törekszünk munkavállalóink jóllétének fenntartására és fejlesztésére, hiszen együtt dolgozunk a közös céljainkért és a közös jövőnkért. Célunk, hogy **juttatásaink minél szélesebb körűek legyenek**, amelyek között **minden generáció** meg-
találhatja a neki kedvezőt.

Komplex juttatási csomag

Ennek tükrében folyamatos elismeréssel, stabil vállalati háttérrel és megbízhatósággal dí-
jazzuk munkatársaink munkáját a komplex juttatási és egészségmegőrzési csomagjaink
mellett.

A juttatási csomagunk tartalmazza többek között az ún. **DDC Kedvezménykártyát**, amely az ország számos pontján biztosít kedvezményt a DDC-s munkavállalóknak (pl. kalandpark, általatker). Emellett **cafeteriát** és **13. havi jövedelmet**, valamint **utazástámogatást** és **kedvezményes étkezést** biztosítunk munkavállalóinknak a **munkaruha juttatás** mellett.

Minden évben **törzsgárda tagsággal** jutalmazzuk a jubilálókat, és **vezérigazgatói dicséret**ben részesítjük a kiemelkedő teljesítményt nyújtó kollégáinkat.

Nálunk az **egészségmegőrzés** és a **munkavédelem** is kiemelt figyelmet kap; évente ingyenes szűrővizsgálati lehetőséget kínálunk számos területen.



További információért keresse fel honlapunkat!





A kapcsolattartás fontossága cégen belül

A vállalon belüli folyamatos kapcsolattartás és információ átadás nélkülözhetetlen ahhoz, hogy továbbra is zökkenőmentes legyen a működésünk.

Éppen ezért számos felületet és eszközt használunk a munkatársainkkal történő kommunikációhoz. Az egyik legújabb csatornánk – a Viber alapú – **Cebetka**, amelyen keresztül rövid, de lényegre törő üzeneteket juttatunk el munkatársaink számára.

Emelett zárt **Facebook dolgozói csoportunkkal** és az **Intranet felületünkkel** is biztosítjuk, hogy mindenki időben értesüljön a szükséges információkról.

Összegyűlt a DDC apraja nagya

2022-ben ismét megrendeztük a hagyományosnak tekinthető **DDC-s Családi Napot**, amelyet az elmúlt években a járványügyi helyzet miatt sajnálatos módon elhalasztottunk. **Idén a Tordasi Westernfaluban tartottuk az eseményt**, amelyre több százan látogattak el. Az időjárás is kedvezőnek bizonyult a szabadtéri programokhoz; a napsütéses időben a résztvevők kedvükre válogathattak a programok között. A legkisebbek is megtalálták a kedvükre való szórakozási lehetőségeket: arcfestés, légvár és állatsimogatás közül válogathattak. Természetesen a finom falatok sem maradtak el.



■ Családi nap

Vetélkedő fiatalokkal telt meg a cementgyár

A Beremendi Cementgyár 2022-ben újra megnyitotta a kapuit a mindenre elszánt középiskolás diákok előtt! A Zöld Alternatíva Vetélkedő keretében idén is izgalmas feladványokkal vártuk a vállalkozó szellemű fiatalokat és tanáraikat, hogy közösen induljanak az értékes nyereményekért.

Az eseményt a koronavírus okozta járványhelyzet miatt az elmúlt két évben elhalasztottuk, azonban **2022. május 27-én, immár hatodik alkalommal megrendeztük** a - saját fejlesztésű, több fordulós - környezetvédelmi vetélkedőt. Legutóbb a váci tanulók ismerhették meg a Váci Cementgyárat, most a Beremend és környékén élő diákokon volt a sor.

Színes helyszínekkel vártuk a résztvevőket

Az idei döntő több helyszínen zajlott; a **Beremendi Cementgyárban** kezdődött a vetélkedő, amelyet a **Beremendi Bánya** és a **Kovácsműhely** követett. A végső összecsapás pedig a **Beremendi Rendezvényközpontban** történt. A döntőt egy online szakasz előzte meg, ahol a regisztrált csapatoknak egy, a DDC környezetvédelmi törekvéseivel kapcsolatos kérdőívet kellett kitölteniük.

Értékes nyereményekért versenyeztek

A hat legjobban teljesítő csapat ezt követően a döntőben **értékes nyereményekért** (mint például **Apple iPad-ekért** és **okosórákért**) folytatta a küzdelmet. A győzelemért minden ismeretükre szükségük volt, hiszen egy vetélkedőről nem megsokkott próbatételek várták őket. Az izgalom (és persze a vidám hangulat) a cementes zsákokból készített ruhák és a DDC-s cementből készített beton ékszerök divatbemutatóján érte el a tetőfokát.



Kíváncsi a Zöld Alternatíva Vetélkedő nyerteseire?
Látogasson el a honlapunkra!



Építsünk házat egyszerűbben

A beton amellett, hogy a víz után a világban a második leggyakrabban használt anyag, időtálló és költséghatékony megoldás a családi házak építésénél és felújításánál is. Sokan saját kezüleg vágnak bele a munkába, ilyenkor azonban nem árt utánozni a szakszerű módszereknek!



A megfelelő termék kiválasztása

A családi ház, és az azt körülvevő területek építésekor számos tényezőt figyelembe kell venni. Fontos, hogy az alkalmazott építőanyagok és maga a beépítés is minden tekintetben megfelelő legyen. Honlapunkon részletesen bemutatjuk, hogy egy adott felhasználási területre mely DDC-s cementtermék a legideálisabb választás!



A jövő generációjának támogatása

Vállalatunk minden időben kiemelt helyen kezelte a fiatal tehetségek támogatását; a „Duna-Dráva a Tehetségekért” ösztöndíjprogram keretében több mint 1.300 diákat részesítettünk ösztöndíjban az elmúlt évek során.

A hagyomány- és értékteremtő program 2021/22-es fordulójában a **kuratórium Beremenden** 42 ösztöndíjat ítélt oda 33 általános iskolás és 9 középiskolás diák részére, míg Vácott 47 diádot, 28 általános iskolás és 19 középiskolás tanulót jutalmazott ösztöndíjjal.

A 2021/22-es tanévtől kezdve **különdíjban részesítjük** azokat a tanulókat, akik kimagasló teljesítményt nyújtanak tanulmányi, sport vagy éppen művészeti területen. Azokat a fiatalokat, akiknek tehetségét nemzetközi szinten is elismerik.



■ Tehetség ösztöndíj - Táncoló fiatalok



■ Tehetség ösztöndíjas tanulók



■ Tehetségekért díj

Hazai és nemzetközi sikerek

A program az elmúlt évtizedek alatt folyamatosan fejlődött, a vállalat a lehetőségeihez mérten növelte a támogatás mértékét és kiterjesztette mindenkit régióban a pályázók körét.

„Büszkék vagyunk arra, hogy több ösztöndíjas diákról elmondhatjuk, hazai- és nemzetközi szinten is kimagasló eredményeket értek el, legyen szó művészeti król, sportról vagy éppen tudományokról. Sőt, több olyan diákkal találkoztunk, akik már 7. osztálytól kezdve támogatásban részesülnek. Külön örömmel számonműködünk, hogy van olyan korábbi díjazott, aki jelenleg is vállalatunknál dolgozik.” – nyilatkozta Molnár Ivett, HR vezető.

A Duna-Dráva Cement Kft. Ifjúsági és Innovációs Alapítvány munkájának fontosságát mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy Vácon a 2005/2006-os, Beremenden pedig a 2010/2011-es tanévtől kezdődően vállalatunk már összesen több mint 105 millió forinttal támogatott 1.300 tehetséges tanulót.



■ Díjátadó



■ Tehetség ösztöndíj - Oklevelek

Folyamatosan zöldülnek a régiók

Vállalatunk évtizedek óta elkötelezett híve és fő támogatója a természeti értékek védelmének, és egy fenntarthatóbb életforma kialakításának.

Éppen ezért támogatjuk a környezettudatos kezdeményezések megvalósulását a **Zöld Megoldás-pályázat** keretében, amelynek sikereségét mi sem bizonyítja jobban, mint az elmúlt évek során megvalósult 53 projekt, mintegy 74 millió forintból.

A két bírálóbizottság tagjainak 2022-ben összesen 19 pályamunka közül kellett kiválasztania a legjobbakat a váci és a baranyai régióból.



■ Kisvác - Középvárosi Óvoda

Ismerkedés a természettel

A **Kisvác-Középvárosi Óvoda** egy külső interaktív foglalkozó sarok létrehozását tűzte ki célul, míg a **Szokolyai Cseh Péter Általános Iskola** és az **Azonos Esélyekért Alapítvány** a „Napozzunk” elnevezésű projektet álmodta meg.

A **Váci Juhász Gyula Általános Iskola** pedig a „Csend a zajban” elnevezésű projekttel indult és nyert a pályázaton.



■ Csend a zajban

Megéri többször pályázni

A Déli ASzC Teleki Zsigmond Mezőgazdasági Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium "Körforgás a zöldben" elnevezésű pályázatával az öt ével ezelőtti parkátalakítást folytatta, míg a Nagyharsányi Óvoda a tavaly megvalósult projektet bővíttette tovább a „Fenntartható és ehető óvodaudvar” elképzelés keretében.

A Szavai Óvoda „Le a cipővel!” pályázatával a környezettudatos életet kívánja megalapozni, és ezzel együtt a gyermekek mozgás- és egészségfejlesztését.

A Pécs vonzáskörzetében nyertesként kihirdetett Orfűi Fekete István Óvoda és Konyha "Ismerd meg lakóhelyed szépségeit - orfűi felfedezőmanónak központja" elnevezésű pályázatával egy zárt, szabadtéri foglalkoztatót épített az interaktív oktatás reményében.



■ Körforgás a zöldben - átadó



■ Ismerd meg lakóhelyed

A projektekről részletesebben honlapunkon olvashat:



Országszerte jelen vagyunk

Az idei év sem telhet el izgalmas referencia projektek nélkül; a somogyi Festetics kúria felújítási munkálataihoz beremendi cementtermékünköt biztosítottuk, míg a csepeli erőműbe különleges, hőszigetelő betont gyártottunk.

Megújult a somogyi Festetics kúria

A Böhönyén megtalálható Festetics kúria az elmúlt hónapok során nagymértékű felújításon esett át; 15 szobás borhotelt és rendezvényközpontot alakítottak ki, illetve külön borászati feldolgozó üzemet is készült. Különlegessége, hogy itt található meg vélhetően Európa legnagyobb fa prése, amely mintegy 9,5 méter hosszú és 3,5 méter magas.

A projekt során különleges építési megoldásokat is alkalmaztak; a fesztaf 11 méter, és 5-6 tonna egy-egy panel, amit 40 tonnás daruval emeltek a szakemberek a helyére. Emellett a fürdőszobák is egyedi tervezés alapján készültek, sőt, egy ember nagyságú kandalló is helyet kapott az épületben.

A projekt kivitelezéséhez vállalatunk beremendi CEM II/B-M (V-LL) 32,5 R típusú cementet biztosított, valamint hozzávetőlegesen 500 m³ betont.



Festetics kúria Beck Zoltán fotója

Betongyártás újrahasznosított üvegből

A csepeli Alpiq erőmű területén található, 80.000 literes tartály ajtaja kiváló képességű, hőszigetelő betont gyártottunk, amely az átalakítás révén a továbbiakban már nem gázolaj, hanem 95 fokos víz tárolására lesz alkalmas.

A tartály fenéklemeze közvetlenül olyan anyaggal érintkezik, ami a forró víz hőmérsékletéből adódó hő terhelést nem viseli el. Éppen ezért esett a választás a környezetbarát, újrahasznosított üvegre.

Mitől környezetbarát?

Az üveghab a környezetbarát építészet egyik legelterjedtebb hőszigetelő anyaga. Fontos, hogy az üveghab nem tartalmaz mérgező anyagokat, és alacsony energia befektetéssel gyártható, valamint szinte végtelenül újrahasznosítható.

Aktuális referenciamunkáink honlapunkon megtekinthetők:



Csepeli Alpiq Erőmű

Innovatív megoldások a Heidelberg Materialsnál

Sokkal több mint cement: Heidelberg Materials lesz a HeidelbergCement-ből

A HeidelbergCement ezentúl Heidelberg Materials. A vállalat 2022. szeptember 20-án mutatta be új márkaidentitását heidelbergi központjában több száz alkalmazott jelenlétében. A „Heidelberg” továbbra is a folytonosság és a piacvezető szerep szinonimája marad. A „Materials”, azaz „anyagok” pedig a „Cement” helyére kerül, és a fenntartható és intelligens építőanyagok innovatív portfólióját, valamint a digitális megoldásokat képviseli.



Készülőben a világ első karbonsemleges cementgyára

Anyavállalatunk, a Heidelberg Materials korszerűsíti a svédországi Gotland szigetén, Slite városában működtetett üzemet, hogy az a világ **első karbonsemleges cementgyáravá váljon**.

A fejlesztésnek köszönhetően 2030-tól évente akár 1,8 millió tonna szén-dioxidot is megkötnek, ami a gyár teljes kibocsátásának felel meg. **Az innovatív projekt támogatja Svédország nagyratörő szén-dioxid-kibocsátás-csökkentési céljait**, mivel jelenleg az ország betongyártáshoz felhasznált cement háromnegyedét állítják elő Slitében.

„A Heidelberg Materials vezető szerepet fog betölteni a globális cementipar éghajlat-semlegesség felé vezető átalakulásának útján” – mondta Dr. Dominik von Achten, a Heidelberg Materials igazgatótanácsának elnöke.

Német Innovációs Díjat kapott az első 3D nyomtatott ház

Az első 3D nyomtatással épült lakóház **Németországban megnyerte** a Német Formatervezési Tanács által átadott Német Innovációs Díjat. Az Észak-Rajna-Vesztfália tartományban elhelyezkedő Beckum városában készült, körülbelül 160 m² élettérrel rendelkező kétemeletes családi ház szigetelőanyaggal és készbetonnal megtöltött többrétegű falakból áll.

A nyomtatáshoz a Heidelberg Materials „i.tech 3D” nyomtatható habarcsát használták.

A Német Innovációs Díj olyan ágazatokon átívelő termékeket és megoldásokat ismer el, amelyek a felhasználókra összpontosítva és hozzáadott érték létrehozásával túnnek ki a korábbi ötletek közül.





06 27 511-600



info@duna-drava.hu



www.duna-drava.hu



facebook.com/dunadravacement



linkedin.com/company/dunadravacement

Duna-Dráva Cement Kft.

2600 Vác, Kőhídpárt dűlő 2.