

A HeidelbergCement szállítói viselkedési szabályzata

2022. január

Általánosságban üzleti tevékenységeinkre a környezetvédelemről, termékbiztonságról és szociális ellátásokról szóló megfelelő nemzeti törvények és rendeletek vonatkoznak. Mindenekfelett az a HeidelbergCement irányelve, hogy hivatalosan felkéri valamennyi szállítóját a Szállítói viselkedési szabályzatunk alapelveinek betartására és az azoknak megfelelő gyakorlatok alkalmazására.

A HeidelbergCement „Üzleti Magatartási Szabályzatára” épülő Szállítói viselkedési szabályzatunk célja, hogy a szállítók megfeleljenek az SA 8000 nemzetközi társadalmi felelősség szabványnak és az ISO 14001 környezetvédelmi szabványnak, a német, az ellátási láncokat érintő vállalati átvilágítási kötelezettségekről szóló törvényben foglaltaknak, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapvető munkaügyi normáinak¹ a beszállítói láncunkban.

A HeidelbergCement értékeli a szállítókkal fenntartott szoros és eredményes együttműködést. Ez a globálisan alkalmazandó Szállítói viselkedési szabályzat az alapja valamennyi szerződéses jogviszonyunknak. Ezért minden szállítónak be kell tartania jelen Szállítói viselkedési szabályzatot. Ezenkívül a szállítók felelősséget vállalnak azért, hogy közvetlen beszállítóiktól is megköveteljék ezen alapelvek betartását, és gondosan ellenőrizték, hogy betartják-e ezeket az elveket az ellátási láncukban is.

Munkafeltételek/munkaerő

1. A szállítók nem alkalmazhatnak gyermek munkaerőt a működésük egyetlen fázisában sem. A szállítókkal szemben elvárás, hogy tartsák be a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet foglalkoztatásra vonatkozó legalacsonyabb korhatár ajánlását és egyezményét a gyermekmunka legrosszabb formáinak betiltásáról és felszámolására irányuló azonnali lépésekről.
2. A fizetéseket és juttatásokat a minimálbérre, túlóra időre és törvényileg előírt juttatásokra vonatkozó alapelvek szerint kell kialakítani.
3. Tilos a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Kényszermunkáról szóló egyezményében meghatározottak szerinti kényszermunka vagy kötelező munka bármilyen formáját alkalmazni, ide értve a kényszer-túlórát, az adósszolgálatot, emberkereskedelmet, rabszolgaságot, vagy a kényszer-börtönmunkát és az alkalmazottak szabadon mondhatják fel munkaviszonyukat, észszerű felmondási időt követően.
4. A szállítók kötelesek az alkalmazottak egyesülési szabadságra vonatkozó jogát figyelembe venni, illetve az alkalmazottak kollektív alkuhoz való jogát elismerni, ahol azt a törvény megengedi.
5. A szállítók kötelesek olyan biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosítani, amelyek megfelelnek a vonatkozó foglalkozás biztonsági és egészségügyi előírásoknak, vagy meghaladják azokat. Ez – minimális követelményként – magában foglalja az adott országban hatályos jogszabályok és egyéb előírások betartását, valamint a szükséges engedélyek, licencek és hozzájárulások meglétét. A szállítóknak megfelelő eljárásrenddel, valamint biztonsági infrastruktúrával és felszereléssel kell rendelkezniük és folyamatosan javítaniuk, fejleszteniük kell egészségügyi és biztonsági körülményeiket.

Környezetvédelmi előírások

1. A szállítónak a környezetre és az emberekre való figyelemmel és körültekintéssel kell működnie, és – minimális követelményként – be kell tartania az adott országban alkalmazandó valamennyi jogszabályt és egyéb előírást. Például, de nem kizárólag a kibocsátásokkal, az energiával, a vízzel, a hulladékkal és a biológiai sokféleséggel kapcsolatos környezeti hatásokat szisztematikusan kell kezelni. A szállítóknak el kell kerülniük, minimalizálniuk, vagy kompenzálniuk kell ezen hatásokat, ide értve azon környezeti hatásokat is, melyek gátolják az emberek élelemhez, ivóvízhez és egészségügyi létesítményhez jutását, vagy veszélyeztetik egészségüket. A szállítókkal szemben emellett követelmény a megfelelő környezeti eljárások bevezetése és alkalmazása, valamint a környezeti teljesítményük folyamatos javítása és fejlesztése.

¹ Bővebb információ a <https://www.ilo.org/> Up-to-date Conventions and Recommendations fül alatt.

2. A szállítónak biztosítaniuk kell a termékek és szolgáltatások biztonságos és környezetbarát beszerzését, előállítását, szállítását, terjesztését, használatát és ártalmatlanítását.
3. A szállítónak tiszteletben kell tartania a vonatkozó helyi, nemzeti és nemzetközi föld-, víz- és erőforrásjogi rendelkezéseket. A jogellenes kényszerkilakoltatás nem megengedett.
4. Ha a szállító működése kiterjed:
 - (a) a higanyra és a higanyvegyületekre, higanyt tartalmazó termékekre, vagy higanyhulladékokra, a szállító köteles betartani a higanyról szóló Minamata Egyezményt;
 - (b) vegyi anyagokra és vegyi hulladékokra és készletekre, a szállító kötelesek betartani a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló Stockholmi Egyezményt;
 - (c) a veszélyes hulladékok országhatárokat átlépő szállításának ellenőrzéséről és ártalmatlanításáról szóló Bázeli Egyezményben meghatározott veszélyes- és egyéb hulladék szállítására, a szállító köteles betartani ezen egyezmény 4. cikkének (2), (5) és (8) bekezdésében foglaltakat.

Vállalati etika

1. A vállalatot feddhetetlen módon kell vezetni. Nem kínálhatók fel és nem adhatók olyan pénzüsszegek, szolgáltatások, ajándékok, szórakozási lehetőségek vagy egyéb előnyök a HeidelbergCement alkalmazottai vagy harmadik felek számára, amelyek célja az, hogy befolyásolják a HeidelbergCement alkalmazottját vagy a harmadik felet a feladatai teljesítésében. Ugyanígy, a HeidelbergCement sem kínálhat fel és nem adhat olyan pénzüsszegeket, szolgáltatásokat, ajándékokat, szórakozási lehetőségeket vagy egyéb előnyöket egyetlen szállítónak sem, amelyek célja az, hogy befolyásolják a szállítót a feladatai teljesítésében.
2. Amennyiben a szállítók magán- vagy közbiztonsági szolgáltatókat alkalmaznak, megfelelően kell őket utasítani és ellenőrizni, hogy elkerüljék a jogellenes erőszakot vagy elnyomást.
3. Tiszteletben kell tartani a nemzetközileg elismert emberi jogokat és a szállító köteles gondoskodni róla, hogy ne legyen bűnrészes az emberi jogok megsértésében. Az alkalmazottak Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Erőszak és Zaklatás Elleni egyezményében és a Hátrányos megkülönböztetésről (foglalkoztatás és foglalkozás) szóló egyezményében foglaltak szerinti zaklatása vagy diszkriminációja semmilyen formában nem elfogadható a foglalkoztatással kapcsolatos bánásmódot illetően (ideértve a toborzást, előléptetést, elbocsátást). Ide tartozik többek között a nem, etnikai származás, bőrszín, vallás, szexuális orientáció, rokkantság vagy életkor miatti diszkrimináció.

Az előzőekben ismertetett alapelvek védelme hosszú tanulási és fejlődési folyamat. A HeidelbergCement törvényileg köteles különböző, rendszeres kockázatelemzések lefolytatására. A szállítónál azonosított kockázatok esetén a szállító tudomásul veszi, hogy a HeidelbergCement vagy a HeidelbergCement által felhatalmazott személyek jogosultak olyan cselekvési terveket készíteni, amelyek különféle intézkedéseket tartalmaznak, mint például, de nem kizárólagosan a szállító önértékelései, képzései és auditjai, annak ellenőrzésére, hogy az itt leírt alapelveket betartják, és csökkentik a beazonosított kockázatokat. A HeidelbergCement együttműködik szállítóival a megfelelés elérésében, de fenntartja a jogot arra, hogy megszakítsa az üzleti kapcsolatot a szállítóval, ha nem vezetnek eredményre a jelen Szállítói Viselkedési Szabályzatban foglaltak megsértésének megszüntetésére és orvoslására tett erőfeszítések.

A szállítók a compliance forrádrótunkon – „SpeakUp” (<https://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement/>) - keresztül nyújthatnak be nem megfelelő magatartásra vonatkozó aggódalmakat, legyen szó alkalmazandó jogról vagy a HeidelbergCement belső szabályozásáról.

René Aldach

az igazgatótanács tagja

rene.aldach@heidelbergcement.com

Dr. Ines Ploss

CPO, csoport beszerzési igazgató

ines.ploss@heidelbergcement.com

A Felügyelő Bizottság elnöke

Fritz-Jürgen Heckmann

Igazgatótanács

Dr. Dominik von Achten (Elnök),

René Aldach,

Kevin Gluskie, Hakan Gurdal, Ernest Jelito,

Jon Morrish, Chris Ward

HeidelbergCement AG

Berliner Straße 6, 69120 Heidelberg

A társaság székhelye: Heidelberg;

nyilvántartó cégbíróság: Mannheim; HRB Nr.: 330082