



DDC MAGAZIN

60 éves a Váci Cementgyár • Sikeres karrierutak a DDC-nél
• **Időutazásra hívtuk** a cementipar iránt érdeklődőket •
Egyensúlyban a munka és a magánélet • **Nyomtass** magadnak házat!



Mert velünk álmok épülhetnek fel!

Szilágyi Zsolt
Elnök-vezérigazgató

TARTALOM

Köszöntő	3
Interjú Szilágyi Zsolt elnök-vezérigazgatóval	4
60 éves a Váci Cementgyár	5
Sikeres karrierutak a DDC-nél	8
Jó itt dolgozni! Törzsgárdatagok a DDC-nél	10
Tenni a jövőért. A DDC fenntarthatósági törekvései	12
Elhivatott diákok versenyeztek a cementgyárban	14
Szárnyaló tehetségek: támogatjuk az álmok megvalósulását!	15
A környezettudatosság útján hódított a Zöld Megoldás-pályázat	16
Időutazásra hívtuk a cementipar iránt érdeklődőket	18
Egyensúlyban a munka és a magánélet	19
Nyomtass magadnak házat!	20
Továbbra is lendületben a CIP Program	21
Ez mind-mind DDC cement!	22
Sokkal több mint cement!	23

Impresszum:

Kiadó: Duna-Dráva Cement Kft.
2600 Vác, Kőhidpart dűlő 2.

Felelős kiadó:
Szilágyi Zsolt, Elnök-vezérigazgató
Guth Zoltán, Kommunikációs vezető

Felelős szerkesztő: FERLING Kft.

Grafikai tervezés: ADWORKS Kft.

Nyomdai kivitelezés: Conint-Print Kft.

Fotók: Bartha Attila, Benedek Balázs,
Cházár András EGYMI, Hámori Gábor,
Heidelberg Materials - levéltár,
Nagy Ádám, Kovács Alfréd, Tóth Fanni,
Minaro Hotel Tokaj M Gallery, Szabó László,
Werner Pincészet, Wessely György

Készült: 2023

Kedves Olvasó!

Mérnökként szeretem az anyagok változatosságát, azok kombinációját, ahogy a természet és az ember közösen alkot, amiből végül megszületik valami maradandó, valami szép, valami hasznos. Nehéz lenne egyet kiemelni közülük, hiszen a fa harmóniája, a fém ereje, a víz nélkülözhetetlensége mind szükségesek ahhoz, hogy ideális arányban egy egészet hozzanak létre. Mégis – minden elfogultság nélkül kijelenthetem – a cement az egyik legkülönlegesebb anyag. Sokan csak egy szürke port látnak benne, pedig sokkal több annál. A mészkeő a gyárban finom lisztté alakul, majd tovább utazik, hogy néhány kiegészítővel együtt az emberiség egyik legtöbbet használt anyagává, a betonná váljon. Az ebből épült utak, hidak összekötnék településeket és földrészeket, a házak otthont teremtenek, a nagyobb intézmények tudást, gyógyulást vagy kultúrát biztosítanak.

A DDC-nél ezért dolgozunk nap mint nap, hogy az apró porszemekből valami maradandó, valami szép, valami hasznos szülessen. Beremenden már több mint 110 éve készül az építőipar egyik legfontosabb alapanyaga, a cement, a Váci Gyárunk pedig éppen 60 évvel ezelőtt kezdte meg működését. Ennyi idő alatt sok minden megváltozott. A gyárakat modernizáltuk, a receptúrát folyamatosan fejlesztjük, a termékpalettát bővítjük, de egy dologhoz, a minőséghez mind elődeink, mind a mostani cégvezetés is ragaszkodott és

ragaszkodik is. Tesszük ezt akkor is, ha a körülmények nem mindig a legideálisabbak. A hullámvölgyek egy cég életében, akárcsak az élet bármely területén, természetesek. Az elmúlt évek nehézségei sajnos tovább gyűrűznek; az extra adók és a kereskedelmi korlátozások nem könnyítik meg a dolgunkat. Ennek ellenére mi továbbra is haladunk előre és bátran szembenézünk a jövő kihívásaival, hiszen tudjuk, hogy munkatársaink, családjaik és partnereink számítanak ránk. Folytatjuk sikeres programjainkat, mint például a Zöld Megoldás-pályázatot, a Zöld Alternatíva Vetélkedőt, a Tehetségekért ösztöndíjprogramot és a családi napokat. Sőt, idén ismét megrendeztük a nyílt napokat, valamint a belső ötletpályázatunkra, a CIP Programra több mint 400 munkatársunk küldte be ötletét, valós üzleti eredményeket generálva a cég számára.

Az elégedett ügyfelek, az itt dolgozó kollektíva, a meghirdetett pályázatainkra beadott jelentkezések száma és az elmúlt időszak szakmai díjai, elismerései mind megerősítenek bennünket abban, hogy tevékenységünket ezen az úton kell folytatnunk. Mert velünk álmok épülhetnek fel!

2023. december

DDC, a biztos pont

Interjú Szilágyi Zsolt elnök-vezérigazgatóval

A hosszú távú munkahelyi hűség és elkötelezettség egyre ritkább a modern munkaerőpiacon. Azonban Szilágyi Zsolt, vállalatunk elnök-vezérigazgatója több mint két évtizede segíti és támogatja szakértelmével a cégcsoporthoz.

Ennek a hűségnek és elkötelezettségnek a titkát próbáltuk megfejteni ebben az interjúban.

- Több mint két évtizede, közvetlenül az egyetem után került a Beremendi Gyárba. Tudatosan készült erre a pályára vagy ez csak a véletlennek volt köszönhető?

Még az egyetemi évek alatt sem tudtam, hogy később itt fogok dolgozni. Harkányban éltem és gyakran utaztam el a cementgyár mellett. Ilyenkor mindig elgondolkodtam, milyen lehet belülről ez a hatalmas ipari létesítmény. Ma már tudom, és hálás vagyok, hogy a cementes közegbe sodort az élet.

- Egyre ritkább, hogy valaki váltás nélkül egyetlen munkahelyen dolgozzon. Mi tartotta itt ennyi éven át?

Szerencsés helyzetben vagyok, hiszen a képzeletbeli műszaki ranglétra szinte minden fokán bizonyíthattam a rátermettségemet. Amikor elkezdtem dolgozni, egyből magával ragadt az iparág. Később pedig egyre komolyabb mérnöki kihívásokkal szembesültem; részt vettem a Beremendi Cementgyár modernizációjában, majd a Váci Gyár környezetvédelmi beruházását koordináltam. Változatosságban, kihívásokban tehát nem volt hiány, sőt, olykor inkább azt kívántam, lehetne egy kicsit monotonabb is a munkám. Az új lehetőségeknek köszönhetően a váltás gondolata így soha nem is merült fel bennem.

- Ezzel nemcsak Ön van így, sokaknak ez az első és egyetlen munkahelye. Mi a DDC titka?

A családbarát szemlélet kulcsszerepet játszik ebben. Az utóbbi években sorozatosan elnyert díjaink is azt tükrözik, hogy a DDC-nél jó dolgozni. Volt olyan eset, amikor egy egész család, a nagypapa, az apuka és az unoka egyszerre dolgoztak a cementgyárban. Erre büszkék vagyunk, különösen a mostani bizonytalan időkben, amikor az emberek egyre gyakrabban váltanak, vagy kénytelenek munkahelyet váltani.

- A DDC számos területén dolgozott. Van ezek közül kedvence?

Nem tudnék egy területet kiemelni. Amikor termelésvezetőként dolgoztam, élveztem, hogy átlátom és képes vagyok irányítani egy olyan rendszert, amely sok kisebb műszaki egységből áll össze egy nagy gyártási folyamatá. Valami mindig történt, amit gyorsan meg



kellett oldani annak érdekében, hogy a gyár és ezáltal a termelés ne álljon le. Büszke vagyok arra, hogy a jó kollégáknak és a csapatmunkának köszönhetően számos esetben el tudtunk kerülni nagyobb leállásokat, megspórolva ezáltal rengeteg energiát és pénzt.

- Mennyire tud a munka rabjává válni? Ha egy izgalmas projekt közepén van, a nap végén ki tud otthon kapcsolni?

Nagyon fontos számomra, hogy amikor nem a munkával foglalkozom, akkor megfelelő mennyiségű és minőségű időt fordíthassak kapcsolódásra, legyen szó családi programról vagy sportról. Meghatározó az életemben a víz, gyerekként a Dráva közelében nőttem fel, most pedig a Duna mellett élek. Szeretem a napomat egy kiadós úszással kezdeni, és ha tehetem, elmegyek evezni, horgászni vagy csak sétálni a folyóparton.

- Tervez újításokat bevezetni a cég életében?

A mostani viszontagságos időkben a legfontosabb, hogy a munkatársak és a partnereink biztos pontként tekintsenek a cégvezetésre. Nem szeretnék olyan dolgokat megváltoztatni, amelyek jól működnek, például a dolgozói juttatási csomagunkat, amit még tovább tudunk bővíteni. Természetesen vannak távlati terveink is, de a jelenlegi helyzetben arra kell koncentrálnunk, hogy a dolgozói kollektívát összetartsuk, megőrizzük a vevőinket és a DDC-től megszokott magas minőségű termékekkel lássuk el a hazai piacot.

Szilágyi Zsolt 1999-ben végzett mérnökként a Pécsi Egyetemen, és azonnal a DDC-nél kezdte el pályafutását műszaki koordinátorként. Később cement- és mészipari mesterdiplomát szerzett a veszprémi Pannon Egyetemen, majd a Stanford Egyetem Operatív vezetés szakját is elvégezte. Szinte a teljes ranglétrát bejárva volt beruházási projektvezető, termelési vezető, a Váci Gyár igazgatója, 2023. január 1-jétől pedig a teljes cégcsoport elnök-vezérigazgatója.



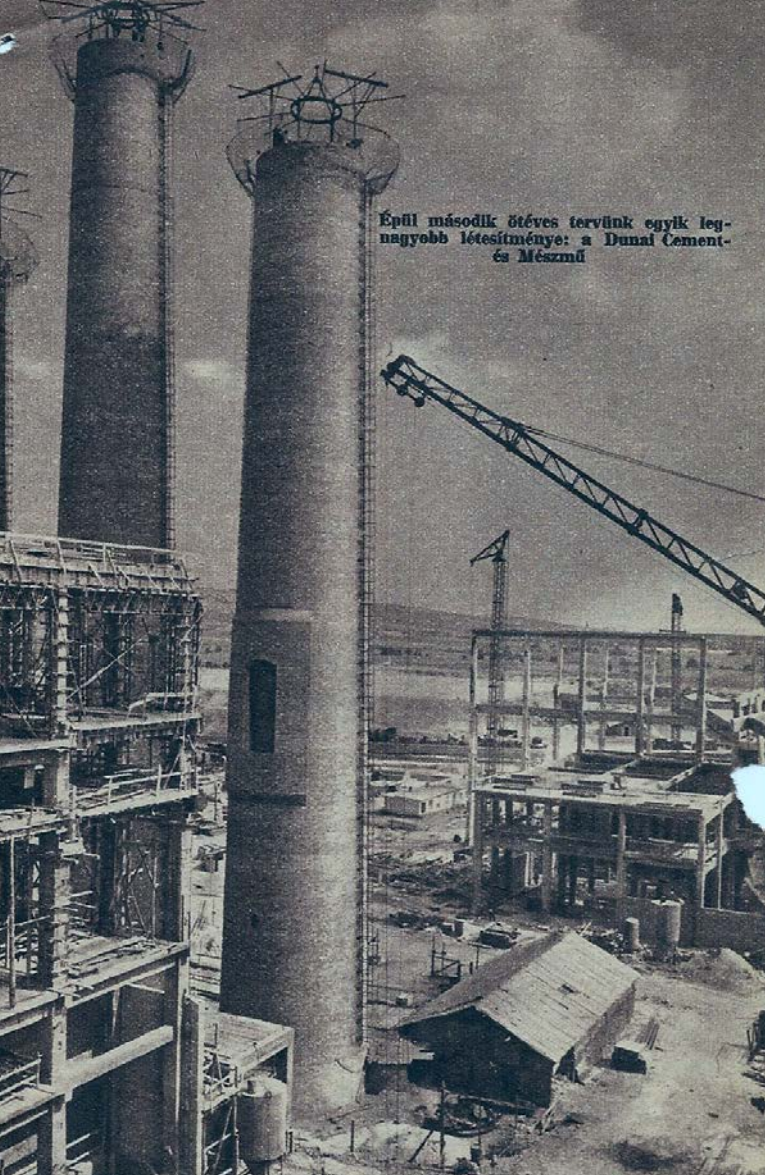
60 éves a Váci Cementgyár

1963. március 20-án begyűjtötták az első kemencét az addig püspöki székhelyként ismert barokk kisváros, Vác külterületén. A kemence azóta is üzemel a Váci Cementgyárban, amely a folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően mára Európa egyik legkorszerűbb cementgyára lett, vállalatunk pedig a térség meghatározó, szimbolikus gazdasági szereplőjévé vált.

Ikon született

Az 1950-es évek vitathatatlanul nehéz időszak volt, ennek ellenére sikerült maradandó értéket teremteni. Az iparcentrikus gazdaságfejlesztés és a háborús veszteségek újjáépítése miatt **szükségessé vált egy új, modern cementgyár létrehozása**. A döntést a 15 éves lakásépítési program tovább segítette, hiszen az előirányzott egymillió új lakáshoz alapanyagra is szükség volt. Az **új üzem helyszíne Vác lett** a fővároshoz való közelsége, kiváló vasúti, közúti és vízi infrastruktúrája, valamint a Naszály-hegy mészkőkészlete miatt.





Épül második öt éves tervünk egyik legnagyobb létesítménye: a Dunai Cement- és Mészmű

A zöldmezős beruházás 1959-ben kezdődött. Az itt dolgozó több száz KISZ-es és NDK-s fiatal közel **1 millió köbméter földet mozgatt meg az alapozáshoz**. A nagy fesztávolságú csarnokok, magas építmények, silók kivitelezése a korabeli technológiák miatt jelentős szellemi és fizikai teljesítményt követelt meg a mérnököktől, munkásoktól egyaránt. Az akkori nevén **Dunai Cement- és Mészmű** végül a sokszor mostoha körülmények ellenére a tervezettnél korábban, **1963 tavaszán elkészült és megkezdte működését**. 1972-ben, a sok nehézség – nyersanyag- és alkatrészellátási gondok, gyakori meghibásodások – dacára már **egymillió tonnán felüli cementtermelést ért el**.

A gyár hatalmas fejlődést hozott a településnek is. A **biztos munkahely** mellett a telepen közel 700 lakás, valamint iskola, kereskedelmi, egészségügyi és szolgáltató létesítmények épültek fel. A cementgyári egységen kívül pedig üzembe helyeztek még további termelő egységeket, malmokat, zsákgyárat és mészüzemet is. **Vác neve összeforrt a cementtel**. A „**váci cement**” olyan ikonikus terméké vált, akárcsak a pécsi kesztyű, a sárvári termálkristály vagy a gyulai kolbász, amit az országban a mai napig is mindenki ismer.

60



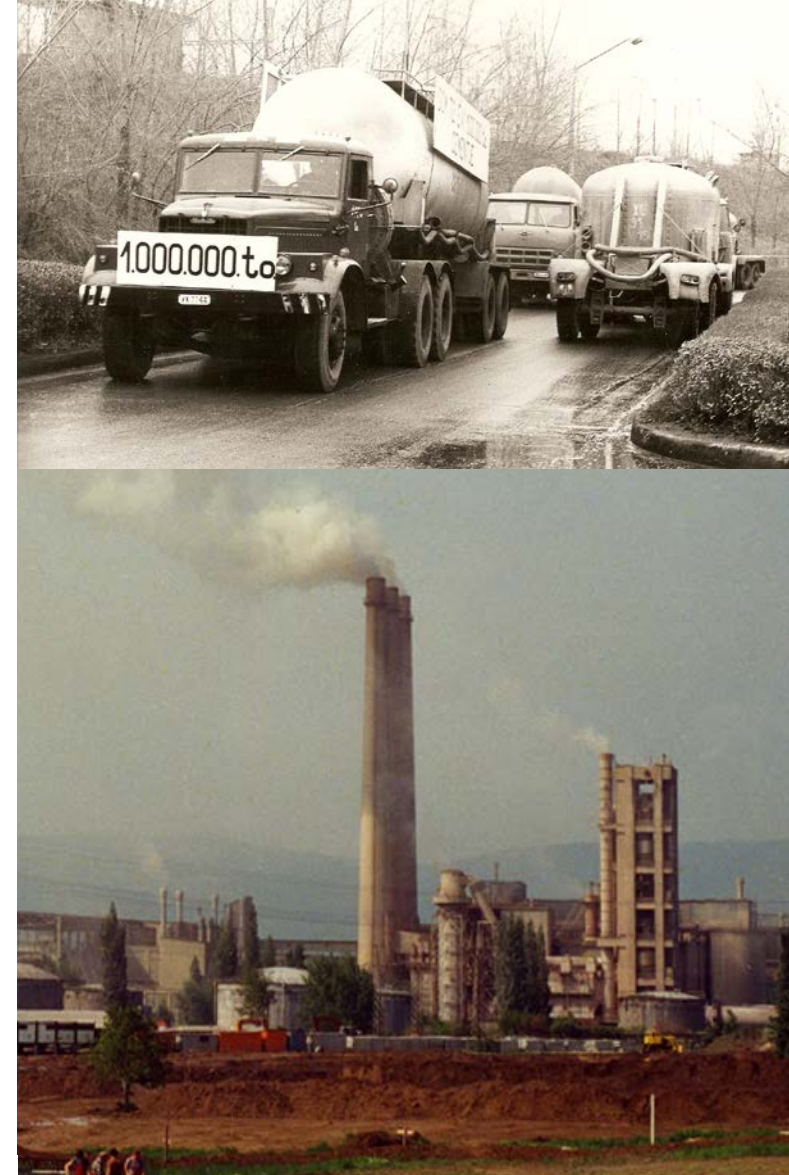
Siker és fejlődés

A **Váci Cementgyár** immár hat évtizede stabil és megbízható szereplője mind a hazai építőiparnak, mind a régiónak. A folyamatos rekonstrukciók és az innovatív gondolkodásmód a válságok és hullámvölgyek idején is átsegítették az üzemet a nehézségeken. A **kezdeti problémák, mint például a szállópor-kibocsátás, mára gyakorlatilag teljesen megszűntek**. A **bányatechnológia korszerűsítése, a kemencerekonstruksiók, az automatizálások, az alternatív fűtőanyagok alkalmazása**, a környezeti és gazdaságossági szempontok előtérbe helyezése, valamint a folyamatos szakemberképzés egyre növekvő teljesítményt, kiváló műszaki paramétereket és termékeket, illetve gazdasági sikereket eredményeztek. A Váci Gyár az elmúlt évtizedekben **több mint 36 millió tonna klinkert és 50 millió tonnát meghaladó cementet gyártott**.

A jövő gyára

2016 és 2020 között a gyár történetének legnagyobb modernizációja valósult meg. A 9 milliárd forintos technológiai beruházásnak köszönhetően a nagy múltú Váci Cementgyár napjaink egyik legkorszerűbb üzeme egész Európában. A térség jelentős vállalataként nemcsak a **termelés mennyiségében és minőségében** kívánunk élenjárók lenni, hanem a **fenntarthatóság jegyében a város fejlődését is kiemelten fontosnak tartjuk**. Társadalmi felelősségvállalási programjainkon keresztül a tehetséggondozásban és a környezeti nevelésben is kiemelt szerepet vállalunk, és folyamatosan azon dolgozunk, hogy az iparág minél zöldebb legyen.

A jubileumról további érdekességek megtekinthetők az alábbi QR kód beolvasásával!



Sikeres karrierutak a DDC-nél



A siker alapja egy motivált csapat – ez a DDC filozófiája, ezért az anyagi elismerés és a megbecsülés mellett szakmai továbbképzéseket, új kihívásokat és előrelépési lehetőséget is kínálunk a dolgozóknak. Molnár Ivett HR igazgató és Steinhauer Alex cementértékesítési igazgató is így kerültek a HR és a cementértékesítés élére.

Mikor érkeztek a DDC-hez és hogy változott a munkátok az évek során?

Molnár Ivett: 2018 januárjában érkeztem a céghez HR gyakornok pozícióba. Bár akkor már több év szakmai tapasztalatom volt, az itt bemutatott gyakornoki feladatok, kollégák, vezetők, illetve a cégről meglévő információm alapján úgy döntöttem, szívesen dolgoznék ebben a munkakörben. 2018 júniusától személyzetfejlesztési és toborzási előadóként folytattam a munkámat, ma pedig már HR igazgatóként segítem a céget.

Steinhauer Alex: 2006-ban csatlakoztam a céghez területi képviselőként, kezdetben a horvát és a bosnyák piacért feleltem. 2007-ben megnyitottuk a DDC horvátországi leányvállalatát, amelynek a mai napig is én vagyok az egyik ügyvezetője. Januártól már a magyar piacért is én felelek.

Nehéz piaci időket élünk. A saját szakterületeken belül mit tesznek azért, hogy a jövő is sikeres legyen a DDC számára?

SA: Én a fejlesztésben hiszek. Újdonságként nemrég egy A-LL-es cementet vezettünk be, ami mészköliszt tartalmú. Ezt különböző kiegészítő anyagok hiánya, drágulása miatt fejlesztettük ki. Ezt a típust elsősorban a saját Betonüzletágunk kezdte el bevezetni a piacra, és a mai napig is ők a legnagyobb felhasználói. Jelen pillanatban egy B-LL-es cementet fejlesztünk, illetve várunk a tanúsítására.

MI: Ebben az időszakban különösen fontos, hogy a munkatársak biztonságban érezzék magukat. Számos olyan intézkedést vezetünk be már eddig is, ami segíti a kollégák jóllétét és elköteleződését. A juttatási csomagunk rendkívül széleskörű. Támogatjuk kollégáink továbbtanulását, emellett figyelmet fordítunk a testi-lelki egészségük megőrzésére is. Munkatársaink kérésére vezetünk be a 12 órás munkarendet és a home office lehetőséget. A DDC remek háttérrel ad a fejlődéshez és a tapasztalatszerzéshez a fiataloknak is. Az egyes üzemeink nagyon összetartóak és rendszeresen szervezünk olyan programokat, ahol a pályakezdő kollégák megismerhetik egymást és a tapasztaltabb kollégákat is. Aki hozzánk csatlakozik, igazi csapattaggá válik.

Amikor nem a „DDC-s mellény” van rajtatok, hol és mivel töltöttök fel?

MI: Nálam hobbinak is mondható, hogy szeretek új dolgokat tanulni. Emellett a legjobb kikapcsolódás számomra a sport és új települések felfedezése.

SA: Engem a bűvármellény kapcsolna ki, 30 éve bűvárkodom, és szeretek hajózni is, sajnos azonban az utóbbi időben ezekre kevés időm jutott. Van egy kétéves lányunk, illetve házat újítok fel, úgyhogy most mind a magán, mind a céges oldalról maximálisan le vagyok terhelve, de igyekszem mindenhol helytállni.



Jó itt dolgozni! Törzsgárda- tagok a DDC-nél

Felgyorsult világunkban a munkahelyeken is egyre nagyobb a fluktuáció, különösen a fiatalabb generáció vált könnyen és gyakran. A DDC hagyományai szerint azonban itt még jellemzőek a „nyugdíjas állások”, amelyek kiszámíthatóságot, stabilitást és biztonságot nyújtanak a munkavállalóknak.

Hét évente változásra van szükségünk – állítják sokan, ami éppúgy igaz lehet a magánéletre, mint a munkára. A belső változásokat és a változatosságot azonban nem szabad összetéveszteni a hűséggel és a lojalitással. Ha ugyanis a fenti állítás igaz lenne, nem ünnepelhetnénk aranylakodalmakat és nem lehetnének a munkahelyeken törzsgárda tagok sem. Szerencsére azonban mindkét esetre láthatunk szép példákat.

A vállalatunknál öt éve dolgozó kollégák törzsgárdataggá válnak, és nem ritkák a már 20, sőt a 40 éve itt dolgozó munkatársak sem. A hosszú távú elköteleződés mind a munkaadó, mind a munkavállaló számára sok előnnyel jár. Három törzsgárdatagunk mesélt arról, miért szeret itt dolgozni és miért ajánlja másoknak is a DDC-t.



Parragi Sándor

Villanyszerelő, Villamosüzem Vác

Több mint 40 évvel ezelőtt kezdett el dolgozni a Váci Cementgyárban, és valószínűleg már ez marad az első és egyetlen munkahelye. Szereti a gyár volumenét, a rendszer összetettségét, a régebbi és a legmodernebb technológiák fúzióját, és természetesen a kollektívát.

„Olyan jó a villamos csapat, hogy már csak emiatt is itt marad az ember. Nagy az összetartás, a munkán kívül is találkozunk. A Váci Cementgyár legutóbbi modernizációja óta a megbecsültségünk is nagyobb. Akkoriban gyakorlatilag a nulláról építettünk fel egy teljes hálózatot, és ezt a teljesítményt sokan elismerték. Nagyon jó a munkabeosztásunk is, ügyeleti rendszerben dolgozunk, és ennek köszönhetően van szabadidőnk. Ez a fiatalok számára is vonzó.”

Kondér Judit

Vevői kintlévőség kezelő, Vác

Öt évvel ezelőtt csatlakozott a DDC-hez, azóta ismét minőségi időt tud a családjával tölteni és élvezni a szabad hétvégeket.

„Az előző munkahelyemen az év minden napján dolgoztunk, nem volt se hétvége, se ünnepnap. A végén úgy éreztem, már nincs életem. Ezért váltottam, és most valóban sokkal nyugodtabb vagyok, és a családommal is sokkal több időt tudok tölteni. Az öt év alatt a munkaköröm is változott, így nem érzem unalmasnak a feladatot sem. Ez is egy olyan plusz, vállalaton belül váltani, ami nem mindenhol lehetséges.”

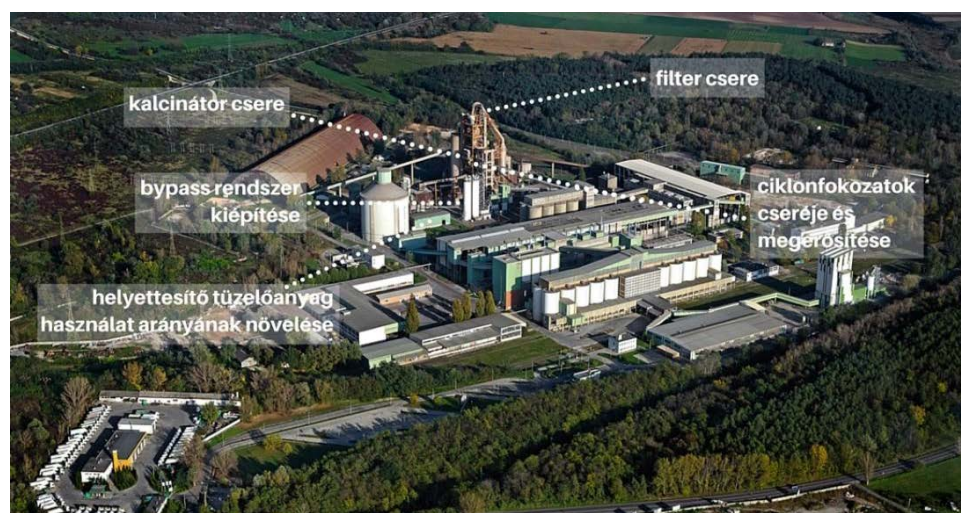
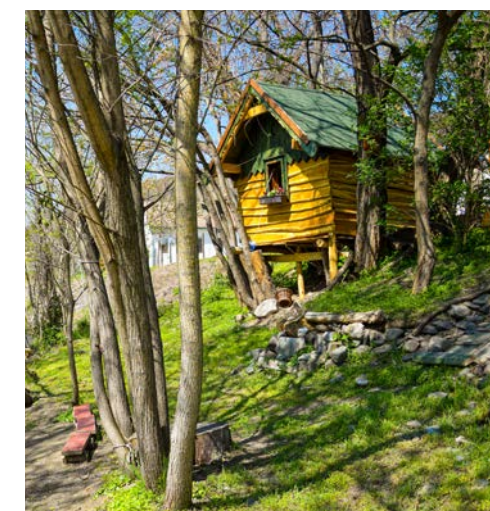


Nehr László

Karbantartási vezető, Beremend

40 éve még a színpad vonzotta, gitárral szerette volna meghódítani a világot. A középiskola után mégis a Beremendi Cementgyárba csöppent, és nem bánta meg.

„Szakmailag mindent a DDC-nek köszönhetek. Három diploma és egy felsőfokú nyelvvizsga megszerzésében támogattott a munkahelyem. Ezt követően a külföldi kiküldetések során rengeteget utazhattam. Túlzás nélkül állíthatom, hogy a „fél világot” bejártam. Ez egy egyszerű siklósi srácnak nagyon nagy lehetőség volt. Ezért soha nem vágytam máshol dolgozni, itt ugyanis mindent megkaptam.”



Tenni a jövőért A DDC fenntart- hatósági törekvései

Alternatív energiaforrások, innovatív eljárások és környezetbarát termékek, helyi közösségek és fiatal tehetségek támogatása, családbarát szemléletmód – csak néhány kulcsszó, amelyek évek óta jellemzik vállalatunk filozófiáját. A kör pedig egyre szélesedik, a fenntarthatósági stratégiánkban újabb és újabb fejlődési célok jelennek meg.

Zölden gondolkodni és cselekedni ma már alapvető elvárás mind egyéni, mind társadalmi szempontból. Különösen igaz ez a gyártókra, termelőkre, amelyek döntő befolyással és jelentőséggel bírnak földünk klímavédelmében és környezetünk terhelésében. Éppen ezért **vállalatunk fenntarthatósági törekvései globálisak**, azaz **túlmutatnak a zöld megoldásokon**; a gazdasági, társadalmi és szociális törekvésekben is kiemelt szerepet vállalunk.

Globális célok – helyi aktivitások

Az eddig megvalósult, és már hagyományosnak tekinthető társadalmi felelősségvállalás mellett – az egyik anyavállalatunk, a Heidelberg Materials mintájára – **új, 2030-ig elérendő fenntarthatósági célokat is kitűztünk**, mint a „vezető gazdasági erő és innováció”, „munkahelyi egészség és biztonság”, „ökológiai lábnyomunk csökkentése”, „körkörös gazdaság ösztönzése”, „jó szomszédnak lenni”, valamint „a megfelelés biztosítása és az átláthatóság létrehozása”.

Szürke? Zöld!

A cement szürke. A beton is szürke. Ezen nem lehet és nem is kell változtatni. Azonban, amíg néhány évtizeddel ezelőtt a cementgyárak környéke is szürke volt, mert a házak tetejét és a kerteket beleperte egy vékony, finom porréteg, **mára visszazöldült a gyárak közvetlen környezete**. A gyártási folyamatok modernizációjának köszönhetően a korábbi értékek töredékére minimalizálódott a por-kibocsátás.

A **körkörös gazdaság kialakítása érdekében a természetes nyersanyagok helyett alternatív energiaforrásokat alkalmazunk** a cementgyártás során. Így nemcsak megőrizzük természeti tartalékainkat, hanem **évente több ezer tonna fosszilis tüzelőanyagot váltunk ki**, illetve ennyi, más célra már nem használható hulladéktól tehermentesítjük környezetünket.

Kavicsbányáink területén Magyarországon egyedülálló rekultivációs projekteket valósítottunk meg. Egy használaton kívüli bányatavat átalakítottunk mezőgazdasági művelésre alkalmas területté, míg ócsai bányatavunkon speciális úszószigeteket létesítettünk a védett vízi madarak számára.

Közösséget építünk

A **munkavállalók elégedettsége és jóléte is alapvető fontosságú számunkra**, ezért mindent megteszünk annak érdekében, hogy szívesen dolgozzanak nálunk. A rugalmas munkaidő-beosztás, az elegendő szabadidő biztosítása, a családi programok, az egészségügyi szolgáltatások mind hozzájárultak ahhoz, hogy **elnyerjük a Családbarát Hely tanúsító védjegyét**. A szűkebb közösség támogatása mellett **Vácért és Beremendért, valamint a helyi közösségeikért is sokat teszünk**. Vetélkedőkkel, ösztöndíjprogrammal, pályázatokkal és városszépítésekkel járulunk hozzá a fejlődéshez és a jobb életminőséghez.

Elhivatott diákok versenyeztek a cementgyárban



A Váci Cementgyár 2023-ban ismét megnyitotta kapuit a vállalkozó szellemű fiatalok és tanáraik előtt! Május 25-én, immár hetedik alkalommal rendeztük meg a Zöld Alternativa Vetélkedőt, idén ismét a váci középiskolások számára.

A fiataloké a jövő, az ő hozzáállásuk és tenni akarásuk a záloga egy egészségesebb, fenntarthatóbb jövőnek. Éppen ezért hoztuk létre a Zöld Alternativa Vetélkedőt, hogy segítsük és támogassuk a fiatalokat a környezettudatos szemlélet kialakításában.

Ahogy a korábbi években, úgy idén is a regisztrált csapatoknak először egy, a DDC-vel és a fenntarthatósággal kapcsolatos online kérdősort kellett megoldaniuk, majd a 6 legjobban teljesítő csapat jutott tovább a döntőbe.

Az első forduló során plusz pontokhoz juthattak azok a csapatok, akik ellátogattak a váci Madách Imre Művelődési Központban megtalálható DDC-s jubileumi kiállításra, ugyanis a feladatsorban kiállítás specifikus kérdések is helyet kaptak.

A döntő során pedig több helyszínen is megmutatták tudásukat a résztvevők. A Duna-parti állomások után a Sejcei Mészköbányába vezetett a csapatok útja, végül pedig a Váci Cementgyárba, ahol szakmai ismereteik mellett zenei és tánctudásukat is megcsillogtathatták a zsűri előtt a diákok.

A döntőn végül a - VSZC Boronkay György Műszaki Technikum és Gimnázium - GT-MAX csapata bizonyult a legjobbnak. Második helyen végzett a - Váci Madách Imre Gimnázium - DDM csapata, míg a harmadik helyre a - VSZC Boronkay György Műszaki Technikum és Gimnázium - Sóder Klub csapata került.

Ahogy a korábbi években, úgy idén is értékes nyereményekkel távoztak a csapatok.

Szárnyaló tehetségek: támogatjuk az álmok megvalósulását!



Vállalatunk számára kiemelten fontos szerepet játszik a fiatal generáció tehetséggondozása. Hiszünk abban, hogy a jövő generációjának fejlődése és sikerei alapvetően hozzájárulnak a közösség és a gazdaság fejlődéséhez.

Éppen ezért hoztuk létre a „Duna-Dráva a Tehetségekért” ösztöndíjprogramot, hogy támogatást nyújtsunk azoknak a diákoknak, akik tanulmányi, sport, zenei vagy kulturális területen ígéretes tehetségeknél számítanak, eredményeikkel kiemelkednek társaik közül.

A 2022/2023-as tanévben összesen 89 - Beremenden 43, Vácott pedig 46 diáknak – ítélte oda a Kuratórium az ösztöndíjat. A támogatás mértéke az általános iskolásoknak havonta 8.000 forint, a középiskolásoknak pedig 10.000 forint volt egy tanítási évben, azaz 10 hónapon keresztül.

A Duna-Dráva Cement Kft. Ifjúsági és Innovációs Alapítványa közel 2 évtizede támogatja a Váci és a Beremendi Cementgyár környezetében élő és tanuló tehetséges diákok tanulmányait. A program fennállása óta közel 1500 diákot támogattunk összességében 113 millió forinttal annak érdekében, hogy lehetőséget teremtsünk számukra a tehetségük kibontakoztatásához és céljaik eléréséhez.

„Az elmúlt másfél évtized alatt kiforrott ösztöndíjprogram megtartása mellett folyamatosan keressük a lehetőségeket, hogy még szélesebb körben támogassuk a két cementgyárunk környezetében élő ifjú tehetségeket, továbbra is szem előtt tartva ezáltal a jövő generációinak boldogulását” – mondta Szilágyi Zsolt, a DDC elnök-vezérigazgatója.



A környezettudatosság útján Hódított a Zöld Megoldás-pályázat

A természeti értékek védelme és a fenntartható életforma támogatása vállalatunk számára prioritást jelent. Éppen ezért hoztuk létre több mint egy évtizede a Zöld Megoldás-pályázatot, amelynek keretében 2023-ban újabb környezettudatos projektek valósultak meg.

2011 őszén hívtuk életre először a Zöld Megoldás-pályázatot az azal a céllal, hogy **forrást biztosítsunk a Váci és a Beremendi Cementgyár**, valamint a **pécsi kistérség környezetében megvalósuló környezettudatos, „zöld” kezdeményezések támogatására**. A program sikerességét mi sem bizonyítja jobban, mint az elmúlt 12 év során megvalósult 65 projekt, melyeket összesen 74 millió forinttal támogattunk.

Zöld megoldások kicsiknek és nagyoknak

A baranyai régióban 2023-ban két óvoda, a **Görcsönyi Óvoda** „Óvodások kincses kertje - Jövők az önellátás!”, valamint a **komlói Tompa Mihály utcai Óvoda** „Madarat tolláról, óvodát udvaráról” fantáziánévű pályázata nyert támogatást. A projektek célja a gyermekek környezettudatosságra nevelése, valamint a természet iránti szeretetük megerősítése. A görcsönyi intézményben magasságásokat alakítottak ki, amelyeket zöldekkel és fűszernövényekkel ültettek tele és a gyermekekkel együtt gondozzák azokat. A komlói óvoda további célja, hogy elnyerje a Madárbarát Óvoda címet, amelyhez a pályázat megvalósítása nagyban hozzájárulhat.

A nevelő intézményeken kívül Máriagyűdön, a **Nők Együtt Sikeresen Egyesület (NES)** elképzelését is támogattuk. Az egyesület a „Zöld sétány” elnevezésű projekttel a Tenkesalja Nyugdíjas Klub tagjait segíti hozzá a komfortosabb és élvezetesebb időskori társasági élethez egy zöldvezetű közösségi tér kialakításával.

A kertek ereje

A váci régió nyertesei is a fiatalok környezeti nevelését helyezték fókuszba. A **Cházár András EGYMI – Váci Tankerületi Központ** „A kert mindenkor” elnevezésű kezdeménnyel, valamint a **váci Alsóvárosi Óvoda** „Érzetek kertje” című projekttel célul tűzték ki, hogy a kicsikkel és nagyokkal egyaránt megismertessék az ökológiai rendszert, valamint megtanítsák nekik a növények gondozását, és a természet védelmének fontosságát.

A projektekről részletesebben honlapunkon olvashat!





Időutazásra hívtuk a cementipar iránt érdeklődőket

2023-ban ismét megrendeztük a nagysikerű Nyílt Napokat a Beremendi és a Váci Cementgyárban egyaránt!

Idén is szép számban regisztráltak az érdeklődők az eseményre. Azért, hogy megismerjék, milyen **egy európai színvonalon működő, modern és fenntartható elveket képviselő cementgyár!**

A váci és a beremendi eseményen egyaránt **gyár- és bányalátogatáson** vehettek részt a látogatók, valamint széleskörű kiállítás keretében ismerhették meg a **cementgyárak múltját és jelenét.**

A váci kiállítás különleges volt, hiszen összefoglalta a gyár **60 éves jubileumát, az elmúlt 6 évtized emlékezetes pillanatait.**

Természetesen a kicsik is megtalálták a kedvükre való szórakozási lehetőséget, így az új ismeretek megszerzése mellett egy önelekt napot tölthettek el családtagjaik, barátaiak társaságában.

A természet varázsa a DDC-nél

A „Vágatlan május” kihívás egy olyan ökológiai kezdeményezés, amely arra ösztönzi az embereket, hogy gondoskodjanak a méhek és más beporzók élőhelyének megőrzéséről és támogatásáról azáltal, hogy egy hónapon keresztül nem kaszálják le a kijelölt füves, vadvirágos területeket.

Kötelességünknek éreztük, hogy csatlakozzunk a nemzetközileg elterjedt kihíváshoz. A Váci Cementgyárban kijelöltünk vadvirágos területeket, amelyeken egész hónapban méhlegelőket biztosítottunk a beporzók számára.

„Mint felelős és fenntartható vállalat, évek óta kiemelt figyelmet fordítunk a környezetvédelemre. A kezdeményezéshez történő csatlakozás vállalatunk számára nem csak a szorgos beporzók támogatását jelenti, hanem egyúttal az elkötelezettséget az élővilág és a biodiverzitás megőrzése mellett.” – nyilatkozta Mocsai Árpád, a Váci Gyár gyárigazgatója.

A családok apraja nagyja összegyűlt a Budakeszi Vadasparkban

Vállalatunk számára kiemelten fontos, hogy **kollégáink értékes és kitartó munkáját évről évre megháláljuk.** Éppen ezért, **2023-ban is megrendeztük a Családi Napot, amelynek a Budakeszi Vadaspark adott helyszínt.** Az esemény rekordmennyiségű résztvevőt vonzott, hiszen **több mint 700 fő érkezett a programokra.**

Felnőttek és gyermekek egyaránt megtalálták a kedvükre való programot. A finom falatokon kívül kötélpálya, arcfestés, kisvasút és sok más izgalmas szórakozási lehetőség várta a résztvevőket.



Egyensúlyban a munka és a magánélet

Munkatársaink elégedettsége, a testi és a szellemi jólétük mindig is kiemelten fontos volt vállalatunk számára. Az, hogy a munkavállalók szívesen dolgozzanak a DDC-nél, és családbarát munkahelyként tekintsenek rá.

Az erre irányuló törekvéseinket egy komplex családbarát-stratégia szolgálja, valamint bevezettük a rugalmas munkaidő-beosztást, a távmunka és a home office lehetőségét azon munkakörökben, amelyek ezt lehetővé teszik.

Kollégáinkat egyéb módon is támogatjuk; évente ingyenes szűrővizsgálatokon vehetnek részt, valamint egészségbiztosítási támogatásban is részesülnek.

Annak érdekében pedig, hogy összehozzuk a kollégákat, igyekszünk évente megrendezni a **DDC Családi Napot**, emellett pedig a #MUTIHOLDOLGOZOL elnevezésű kezdeményezéshez is csatlakozunk évről évre, amely szintén remek lehetőség arra, hogy összehozza a kicsiket és nagyokat egyaránt. Sőt, időről-időre **Bababörzét** is szervezünk a Váci és a Beremendi Cementgyárban.

Felelősséggel a jövő generációjáért

A **Nagycsaládosok Országos Egyesülete (NOE)** tevékenysége közel 4 évtizede érinti az emberi élet szinte minden területét. Elkötelezettek a jövő generációja, valamint a nagycsaládosok érdekei és szolgálata mellett. 2023 májusában a NOE Elnöksége **Bölcső-Díj Bronz fokozatban** részesítette vállalatunkat a családok és az egyesület érdekében végzett tevékenységéért.

A család az első

A DDC-hez hasonlóan a **Családbarát Magyarország Központ** is abban hisz, hogy a munka és a magánélet egyensúlya rendkívül fontos a munkatársak életében. Ahogy vállalatunk, úgy a szervezet célja is, hogy a társadalomban erősebb legyen a családbarát értékrend, ebben pedig kulcsszerepet játszanak a munkahelyek is.

Öröm és megtiszteltetés, hogy a Családbarát Magyarország Központ 2023-ban vállalatunkat is elismerésben részesítette, ugyanis elnyertük a **Családbarát Hely** tanúsító védjegyet!

Mindemellett a Három Királyfi, Három Királylány Alapítvány ünnepélyes gála keretében adta át a 2023-as, „Családbarát Vállalata” díjakat, amelyet vállalatunk ismételtelen elnyert.



Nyomtass magadnak házat!



Immár két éve, hogy **Német Innovációs Díjat** kapott az **első 3D nyomtatott ház, amelyet a Heidelberg Materials** - akkori nevén HeidelbergCement - készített az Észak-Rajna-Vesztfália tartományban elhelyezkedő Beckum városában. **Azóta anyavállalatunk Európa legnagyobb 3D nyomtatott házának elkészítésében is közreműködött.**

Betonozás 3D nyomtatással?

„Egy cementkötésű anyag kifejlesztése a 3D nyomtatáshoz nagy kihívást jelent. Könnyen pumpálhatónak és formázhatónak kell lennie” - mondta Dr. Jennifer Scheydt, a korábbi HeidelbergCement németországi mérnöki és innovációs részlegének vezetője.

A technológiai fejlesztés valóban nem volt egyszerű. Az anyagnak több szempontnak is meg kellett felelnie; a **gyors megszilárdulás** mellett a **megfelelő teherbíró képességet és az egyes rétegek közötti kötést is biztosítania kellett.** A beckumi lakóház nyomtatása így mérföldkőnek számított a vállalat életében.

Korszakalkotó projekt: Európa legnagyobb 3D háza

A Heidelberg Materials 2023-ban részt vett az építőipar legújabb high-tech projektjében. **Egy 54 méter hosszú, 11 méter széles és 9 méter magas épületet készítettek el 3D nyomtatással.** A vállalat mintegy 450 tonna high-tech i.tech® 3D speciális habarcsot biztosított a beruházáshoz. A habarcsot kifejezetten a 3D technológiához fejlesztették ki, amely 100%-ban újrahasznosítható és CO₂ optimalizált kötőanyag.

A **nyomtatási technika akár 70%-kal kevesebb anyagfelhasználást eredményezhet**, teret adva a tervezői kreativitás szárnyalásának, valamint még a korábbinál is biztonságosabb munkakörülményeket biztosítva.



Eredményes belső megmozdulás – így kapcsolódtunk a CIP Programmal



421
ötlet

~200
millió Ft
megtakarítás



Inspiráció, hatékonyság, eredményesség. Ezek voltak azok a hívószavak, amelyek mentén néhány évvel ezelőtt megújítottuk a **Folyamatos Fejlesztési Programot (CIP).**

A program keretében lehetőséget biztosítottunk a - **cementgyárakban, valamint a Beton- és a Kavicsüzletágban dolgozó - kollégáknak véleményük kinyilvánítására és ötleteik benyújtására**, amelyek megvalósításával **hatékonyabban, eredményesebben működhetünk.**

Minden kolléga véleménye számít

A CIP program mellett, hogy teret ad a munkavállalóknak, segít a dolgozói elkötelezettség megerősítésében is. A program indulása óta **több száz javaslat** érkezett be; 2022-ben **összesen 421 ötletet** küldtek be a résztvevő kollégák.

A DDC-nél közel 600 fő dolgozik, így majdnem minden hatodik kolléga nyújtott be ötletet.

Bár a gyárak és üzemek gyakorlatban történő működésében a **fizikai munkát végző kollégák** látják leginkább a kiaknázatlan lehetőségeket, a **szellemi területen dolgozóktól** is érkeztek ötletek. Sőt, az egyik különdíjat is nyert az elbírálás során.

Számokban kifejezhető változás

A megvalósult ötletek hatása **jelentős** volt, ugyanis **2022-ben közel 200 millió forint**, a kezdetek óta pedig **közel 350 millió forint** megtakarítást eredményezett a CIP Program.

Elismerték az eredményeinket

A program sikerességét mi sem bizonyítja jobban, mint a PREXA-n – mely a magyarországi pr-tevékenység legjobb gyakorlatainak versenye – elért **arany fokozatú elismerés!**

A programról bővebben honlapunkon tájékozódhat!





Ez mind-mind DDC cement!



Vállalatunk számára rendkívül fontos, hogy **minőségi termékeket szolgáltatasson**, amelyből később **funkcionalitását betöltő és esztétikus végeredmény születik**, legyen az közúti híd, borászat, vagy éppen egy ötszallagos hotel. Referenciáink bizonyítéku szolgálnak az **ügyfeleknek a megbízhatóságunkról és a magas minőségű szolgáltatásról**.

Tengeren túli hangulat Tokajban - Minaro Hotel Tokaj MGallery*****

2022-ben az ékszerdoboz szépségű tokaji vidék újabb gyöngyszemmel gazdagodott; **elkészült a Minaro Hotel Tokaj MGallery***** ötszallagos szálloda**. A 4 emeletes, közel 100 kortárs berendezésű szobával ellátott épület formatervezése ötvözi az Inka Birodalom stíluselemeit a környék egykori andezitkőbányájának jegyeivel. Vállalatunk szerkezeti és utépítéshez szükséges betontermékeket biztosított, összesen 10.000 m³ mennyiségben a Vámosújfalun található betonüzemből.

Tradícióktól a megújulásig - Werner Pincészet Bátaszék

A Werner család az 1900-as években fektette le a borászat alapjait Bátaszéken, az azóta megépült M6-os autópálya közelében. A család fő borászkodással kezdett foglalkozni, majd a tudás és a kiváló receptek generációról generációra öröklődtek.

A pincészet legutóbbi fejlesztése 2022 augusztusában ért véget, amelynek keretében felújították a **pincét, a borfeldolgozót és a közösségi helyeket, valamint a parkolót is kibővítették**.

A projekthez vállalatunk Szekszárdi Betonüzeme összesen közel 600 m³ betont biztosított.

Az aktuális referenciamunkák honlapunkon megtekinthetők!



Sokkal több mint cement!

Anyavállalatunk 2022 szeptemberében mutatta be az új márka-identitását, azaz a **korábbi HeidelbergCement név helyett Heidelberg Materials-ként folytatja működését**.

A névben a *Heidelberg* szó továbbra is a stabilitást és a piacvezető szerepet jelképezi, a *Cement* szót leváltó *Materials* pedig az innovatív megoldásokat és a fenntartható építőanyagokat hivatott képviselni.

„Büszkék vagyunk cementüzletágunkra, de a cég szolgáltatási köre messze túlmutat a cementen. Ma és még inkább a jövőben.” – jelentette ki Dr. Dominik von Achten, az igazgatóság elnöke.

A változás első körben csoportszinten történt, majd **2023-tól a folyamat részeként a hazai és a nemzetközi leányvállalatok fokozatosan átvezetik a Heidelberg Materials nevet**.

Új név, magasztosabb célok

A Heidelberg Materials világszinten új fejezetet nyit a környezetvédelemben. A vállalat célja, hogy **2030-ra a bevételeinek felét alacsony szén-dioxid-kibocsátású termékekből generálja**, valamint a szektor **első zéró kibocsátású vállalata** legyen. Ezzel a lépéssel a Heidelberg Materials nem csupán új arculatot vezetett be, hanem a fenntartható jövő iránti határozott elkötelezettségét is megerősítette, és a jövőben az eddigieknél is nagyobb mértékben járul majd hozzá a globális környezetvédelem és fenntarthatóság előrehaladásához.

A logó mindent megmutat

Az új logó olyan, mint a szilárd beton, amelyből szemet gyönyörködtető építményeket készítenek: **a racionalitást ötvözi az érzelmekkel**. Benne van a vállalat nyitottsága az új és innovatív megoldások felé, az elhivatottság környezetünk irányába és a stabilitás a mindenkor megszokott minőségi termékekben.



Építsük együtt jövőnket!



06 27 511 600



info@duna-drava.hu



www.duna-drava.hu



linkedin.com/company/dunadravacement



facebook.com/dunadravacement

