



A Heidelberg Materials szállítói viselkedési szabályzata

2023. október

Üzleti tevékenységünkre általánosságban a környezetvédelemmel, a termékbiztonsággal és a szociális jóléttel kapcsolatos kérdésekkel foglalkozó, vonatkozó nemzeti törvények és rendeletek vonatkoznak. Ezen túlmenően a Heidelberg Materials vállalati politikáját képezi, hogy hivatalosan kéri minden szállítójától, hogy tartsa be a Szállítói viselkedési szabályzatunk alapelveit, és azzal összhangban lévő gyakorlatokat alkalmazzon.

A Heidelberg Materials „Üzleti Magatartási Szabályzatára” építve a Szállítói viselkedési szabályzatunk a nemzetközi munkavédelmi és jóléti normák betartására törekszik, és arra alkalmas, a jogi megfeleléssel kapcsolatos irányítási rendszereket követel meg, amelyek az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelveken, a¹ Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi normáin, valamint a szállítói láncok vállalati átvilágításának kötelezettségéről szóló német törvényen alapulnak. A jogi megfelelési rendszerek továbbá az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában, a Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmányában és a Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmányában elfogadott, nemzetközileg elismert emberi jogi normákon alapulnak.

A Heidelberg Materials nagyra értékeli a szállítóival fenntartott szoros és eredményes együttműködést. Ez a globálisan alkalmazandó Szállítói viselkedési szabályzat képezi az alapját minden szerződéses kapcsolatunknak. Ezért minden szállítónak be kell tartania a jelen Szállítói viselkedési szabályzatban meghatározott elveket, és ésszerű erőfeszítéseket kell tennie annak érdekében, hogy ezeket az előírásokat saját ellátási láncán belül alkalmazza. A szállítóknak továbbá felelősséget kell vállalniuk azért, hogy közvetlen szállítóiktól is megköveteljék ezen elvek betartását, és gondosan ellenőrizzék, hogy szállítói láncukban betartják-e ezeket az elveket.

Munkakörülmények/munkavégzés

1. A szállítók a tevékenységük semmilyen szakaszában nem alkalmazhatnak gyermekmunkát. A szállítók kötelesek követni az ILO-egyezményeknek a munkavállalás alsó korhatárára vonatkozó ajánlásait. Ez azt jelenti, hogy a foglalkoztatás alsó korhatárát, a tevékenységeket és a heti óraszámot a nemzeti joggal és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet szabványaival összhangban kell meghatározni. Ez elviekben azt jelenti, hogy nem foglalkoztathatók olyan gyermekek, akik 15 évnél fiatalabbak és a foglalkoztatás helye szerinti jogszabályok szerint tankötelesek. Ez alól kivételt képezhetnek azok az országok, amelyek a 138. számú ILO-egyezménynek megfelelően eltérést engedélyeztek.
2. A 18 év alatti gyermekek esetében a szállítóknak be kell tartaniuk a gyermekmunka legrosszabb formáiról szóló ILO egyezményt. Ide tartozik a teljesség igénye nélkül: a rabszolgaság vagy a rabszolgasághoz hasonló gyakorlatok minden formája, a gyermekek prostitúcióra való felhasználása, közvetítése vagy felajánlása, tiltott tevékenységek és olyan munkavégzés, amely valószínűleg károsítja a gyermekek egészségét, biztonságát vagy erkölcsét.
3. A szállítóknak megfelelő megélhetést biztosító bért kell fizetniük; ez legalább az alkalmazandó jogszabályokban meghatározott minimálbérnek felel meg.
4. A szállítók nem alkalmazhatják az ILO kényszermunkáról szóló egyezményében meghatározott kényszermunka vagy kötelező munkavégzés semmilyen formáját, például adórszolgaság, emberkereskedelem, toborzási díj szedése vagy a munkavállalók azonosító okmányainak visszatartása.
5. A szállítók nem alkalmazhatják a rabszolgaság, a rabszolgasághoz hasonló gyakorlatok, a jobbágyosság, az uralom vagy elnyomás más formáit a munkahelyen, például a gazdasági vagy szexuális kizsákmányolás és megalázás gyakorlatait. Ez magában foglalja a kényszerített börtönmunkát is. A szállítók nem korlátozhatják a munkavállalók szabad mozgását, akiknek joguk van indokolt felmondást követően szabadon megszüntetni a munkaviszonyt.
6. A szállítók kötelesek tiszteletben tartani a munkavállalók egyesülési szabadsághoz való jogát, és a munkavégzés helye szerint alkalmazandó jogszabályokkal összhangban elismerni a munkavállalók sztrájkhoz és kollektív tárgyalásokhoz való jogát.
7. A szállítóknak olyan biztonságos és egészséges munkakörülményeket kell biztosítaniuk, amelyek megfelelnek a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó, a munkavégzés helye szerinti jogszabályokban előírt, alkalmazandó szabványoknak, vagy meghaladják azokat. A szállítóknak megfelelő eljárásokat kell alkalmazniuk a munkahelyi balesetek vagy a munkával kapcsolatos veszélyek kockázatának csökkentése érdekében; a munkahely és a munkaeszközök biztosítása és karbantartása tekintetében ilyenek például - a teljesség igénye nélkül - a megfelelő biztonsági előírások, valamint a túlzott fizikai és szellemi fáradtság megelőzését célzó intézkedések (különösen a megfelelő munkaidő és pihenőszünetek).
8. Abban az esetben, ha a szállítók magán- vagy közbiztonsági erőket alkalmaznak a vállalkozás vagy a munkavállalók védelmére, a szállítóknak megfelelő utasításokkal kell ellátniuk, valamint ellenőrizniük kell a biztonsági erőket, hogy elkerüljék a jogellenes erőszak vagy elnyomás minden formáját. Ide tartozik a teljesség igénye nélkül a kényszer, a kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmód, az életveszélyes helyzetek okozása vagy a testi épség sérülése, valamint az egyesülési szabadság sérelme.
9. A szállítók nem követhetnek el olyan cselekményt vagy mulasztást, amely megszegi a cselekvési kötelezettséget, és amely túlmegy a jelen fejezet („Munkakörülmények/munkavégzés”) 1-8. pontjain, a „Környezetvédelmi előírások” fejezet 1. és 2. pontján, valamint az „Üzleti etika” című fejezet 2. pontját, amely közvetlenül alkalmas arra, hogy különösen súlyosan megsértse valamely jogállást, és amelynek jogellenessége az összes körülmény ésszerű mérlegelése alapján nyilvánvaló.

Környezetvédelmi előírások

¹a teljesség igénye nélkül: i) az igazságos és kedvező munkafeltételekhez való jog, beleértve a megélhetést biztosító munkabérhez való jogot, ii) a kényszermunka, a kötelező munka és a gyermekmunka tilalma, iii) az egyesülési és gyűlekezési szabadsághoz, valamint a szervezkedéshez és a kollektív tárgyalásokhoz való jog, és iv) a munkahelyi megkülönböztetésmentességhez való jog.

A felügyelő bizottság elnöke

Dr. Bernd Scheifele

Ügyvezetés

Dr. Dominik von Achten (elnök),

René Aldach, Roberto Callieri, Axel Conrads, Hakan Gurdal, ,

Dr. Nicola Kimm, Dennis Lentz, Jon Morrish, Chris Ward

Heidelberg Materials AG

Vállalati székhely

Heidelberg

Cégbíróság:

Mannheim

HRB Nr. 330082



A beszállítóknak meg kell felelniük a termékeikre, szolgáltatásaikra és működésükre vonatkozó jogi követelményeknek, valamint az alábbi elveknek:

1. A beszállítók tevékenysége nem okozhat olyan káros talajváltozást, vízszennyezést, légszennyezést, káros mértékű zajkibocsátást vagy túlzott vízfogyasztást, amely jelentősen rontja az élelmiszerek megőrzésének és előállításának természetes alapjait, megakadályozza, hogy valaki biztonságos és tiszta ivóvízhez jusson, megnehezíti vagy tönkreteszi az egészségügyi létesítményekhez való hozzáférést, illetve károsítja az egészséget.
2. Nem megengedett a jogellenes kilakoltatás és a föld, az erdők és a vizek jogellenes elvétele olyan föld, erdők és vizek akvizíciója, fejlesztése vagy egyéb használata során, amelyek használata valaki megélhetését biztosítja.
3. A beszállítók kötelesek biztosítani, hogy a higanyról szóló Minamata Egyezmény 4. cikkének (1) bekezdése és „A” mellékletének I. része értelmében nem gyártsanak higany hozzáadásával készült termékeket az említett egyezményben az ilyen termékekre meghatározott kivezetési időpontot követően.
4. A beszállítók kötelesek biztosítani, hogy a higanyról szóló Minamata Egyezmény 5. cikkének (2) bekezdése és „B” mellékletének I. része értelmében nem használják fel higanyt vagy higanyvegyületeket gyártási folyamataik során az említett mellékletben meghatározott kivezetési időpontot követően.
5. A beszállítók kötelesek biztosítani, hogy nem kezelnek higanyhulladékot a higanyról szóló Minamata Egyezmény 11. cikkének (3) bekezdésében foglalt rendelkezésekkel ellentétben.
6. A beszállítók kötelesek biztosítani, hogy nem állítsanak elő, illetve használják fel a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokat (a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagok; a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló Stockholmi Egyezmény „A” mellékletében felsoroltak) az említett egyezmény 3. cikke (1) bekezdésének a) pontjában foglalt rendelkezésekkel ellentétben.
7. A beszállítók kötelesek biztosítani, hogy nem exportálnak veszélyes hulladékokat tartalmazó hulladékokat nem kezelik, gyűjtik, tárolják és/vagy ártalmatlanítják olyan módon, amely a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló Stockholmi Egyezmény 6. cikke (1) bekezdése d) pontjának i. és ii. alpontja alapján az alkalmazandó joghatóságban hatályos rendelkezésekkel összhangban nem környezetkímélő.
8. A beszállítók kötelesek biztosítani, hogy nem exportálnak veszélyes hulladékokat vagy egyéb, a veszélyes hulladékok országhatárokat átlépő szállításának és ártalmatlanításának ellenőrzéséről szóló bázeli egyezmény 1. cikkének (1) és (2) bekezdésében meghatározott hulladékokat az említett egyezmény 4. cikkének (1) (b) és (c) bekezdésében, 4. cikkének (5) és (8) bekezdésében, illetve 4A cikkében foglalt rendelkezésekkel ellentétben, továbbá kötelesek biztosítani, hogy nem importálnak veszélyes hulladékokat vagy egyéb, az említett egyezmény 1. cikkének (1) és (2) bekezdésében meghatározottak szerinti hulladékokat az egyezményben nem részes féltől.

Üzleti etika

1. A beszállítók kötelesek tisztességesen eljárni üzleti tevékenységük során. A Heidelberg Materials munkavállalóinak vagy harmadik feleknek nem lehet olyan kifizetéseket, szolgáltatásokat, ajándékokat, szórakozási lehetőségeket vagy egyéb előnyöket felajánlani vagy adni, amelyek célja, hogy befolyásolják a Heidelberg Materials munkavállalóinak vagy harmadik feleknek azok feladataik ellátásának módját.
2. Tilos a zaklatás vagy az indokolatlanul egyenlőtlen bánásmód bármilyen formában történő alkalmazása. Az egyenlőtlen bánásmód magában foglalja a teljesség igénye nélkül az egyenlő értékű munkáért járó egyenlőtlen díjazást, valamint a foglalkoztatással kapcsolatos bármely olyan bánásmódot, amely a nemhez, nemzeti és etnikai származáshoz, társadalmi származáshoz, egészségi állapothoz, politikai véleményhez, bőrszínhez, fajhoz, valláshoz vagy meggyőződéshez, szexuális irányultsághoz, fogyatékosághoz vagy életkorhoz kapcsolódó, de nem kizárólagosan ilyen okok miatt történik.

Ezeknek az elveknek a megőrzése hosszú távú tanulási és fejlődési folyamat. A Heidelberg Materials törvényileg köteles különböző formákban rendszeres kockázatértékeléseket végezni. Amennyiben a beszállítónál azonosított kockázatot észlelnek, a beszállító beleegyezik, hogy a Heidelberg Materials vagy a Heidelberg Materials által felhatalmazott személyek jogosultak olyan cselekvési tervet kidolgozni, amelyek különböző intézkedéseket tartalmaznak, mint például - a teljesség igénye nélkül - önértékeléseket, képzéseket és auditokat végezni a beszállítónál annak ellenőrzése érdekében, hogy a jelen elveket betartják-e, és hogy az azonosított kockázatokat mérsékeljék. A Heidelberg Materials együttműködik beszállítóival a jogi megfelelés érdekében, azonban fenntartja magának a jogot, hogy megszakítsa a kapcsolatot bármely beszállítóval, ha a jelen Beszállítói Magatartási Kódexnek való megfelelésre tett erőfeszítések nem vezetnek eredményre.

A közvetlen és közvetett beszállítók és munkavállalók a „SpeakUp” jogi megfelelési bejelentő vonalunkon keresztül jelezhetik a nem megfelelő magatartással kapcsolatos aggályait, akár a jelen Szállítói viselkedési szabályzattal, akár a vonatkozó jogszabályokkal, akár a Heidelberg Materials belső szabályzataival kapcsolatban: <https://heidelbergmaterials.speakup.report/speakup>.

René Aldach
Az igazgatótanács tagja
Rene.Aldach@heidelbergmaterials.com

Dr. Ines Ploss
CPO, csoportszintű beszerzési igazgató
Ines.Ploss@heidelbergmaterials.com