



DDC MAGAZIN



www.duna-drava.hu



[dunadravacement](https://www.facebook.com/dunadravacement)



[company/
dunadravacement](https://www.linkedin.com/company/dunadravacement)



[duna-dráva cement](https://www.youtube.com/duna-drava-cement)



Tartalom

- 3 Köszöntő
- 4 Újabb lépés az élhetőbb jövőért
- 5 Kihagyhatatlan cementgyári nyílt napok
- 6 Emlékszobor és repülőtér is szerepel a repertoárban
- 8 Egyszerű, mégis sokoldalú
- 10 Munkavállalóink elégedettsége számunkra az első!
- 11 Miért jó a DDC-nél dolgozni?
- 12 Namíbián át a JET programig - Egy DDC-s karrier ívelése
- 14 Évek, évtizedek óta töretlen lojalitással
- 15 „Betonbiztos” karrier a DDC-nél
- 16 Összekovácsoljuk a csapatot!
- 17 Környezetvédelemből ötös!
- 18 Évről évre egyre zöldebbek leszünk
- 21 Bebizonyítjuk, hogy tanulni érdemes!
- 22 Hírek a DDC háza tájáról
- 23 Hírek tulajdonosaink háza tájáról

IMPRESSZUM

Kiadó: Duna-Dráva Cement Kft. | 2600 Vác, Kőhídpárt dűlő 2. » **Felelős kiadó:** Szarkándi János, elnök-vezérigazgató | Guth Zoltán, kommunikációs vezető » **Felelős szerkesztő:** FERLING Kft. » **Grafikai tervezés:** FERLING Kft.
Nyomdai kivitelezés: ADWORKS Kft. » **Fotók:** Baranyai Alfréd, Bartha Attila, Halász Tímea, Hátori Gábor, Heidelberg Cement Group, KÉSZ Zrt., Kovács Alfréd, Ohorongo Cement, Wessely György, Zsedrovits Enikő,
© Pénzügyminisztérium Munkavédelmi Főosztály » **Készült:** 2018. szeptember

Kedves Olvasó!

A 2017-es esztendőben Magyarországon az építőipari termelés volumene és a foglalkoztatottság kimagasló eredményeket ért el. A jelentős teljesítménynövekedés mellett azonban – mint minden más iparágnál – az építőanyag-iparnak is komoly kihívásokkal kell szembenéznie. Egyrészt fellendülést hoznak az Európai Unió fejlesztési források, az üzleti célú befektetések és a lakásépítési beruházások. Másrésztől azonban nekünk is szembe kell néznünk az iparágot érintő szakemberhiánnyal.

2018 meghatározónak bizonyult a DDC életében, ugyanis májusban sikeresen lezárult Váci Cementgyárunk közel 7 milliárd forintos környezetvédelmi beruházása, amelyet két év alatt valósítottunk meg. A beruházás egyik, talán legfontosabb célja volt, hogy minimálisra csökkentsük a már korábban is alacsony porkibocsátást és a jövőben is stabil munkáltatóként lehessünk jelen a térségben.

Továbbra is követjük az eddigi évek során meghatározott értékrendünket, valamint igyekszünk munkavállalóink és az üzleti egységeink környezetében élők számára megteremteni a jobb élet- és munkakörülményeket. Üzemeink nem működhethnének évtizedek óta sikeresen szakképzett dolgozóink nélkül, akik maximális teljesítménnyel és lelkesedéssel vesznek részt a közös célok megvalósításában. Mindezt igyekszünk dolgozói programokkal, különféle kikapcsolódási és szakmai fejlődési lehetőségek biztosításával meghálálni.

Fenntarthatósági és környezetvédelmi elveinknek megfelelően, 2018-ban újabb 6 Zöld Megoldás-pályázat valósult meg, valamint változatlanul népszerűnek bizonyult a „Zöld Alternatíva Vetélkedő és Nyílt Nap” a középiskolások és tanáraik körében.

A jövő generációjának támogatásában is kiemelt szerepet vállalunk. A „DDC a Tehetségekért” ösztöndíjprogrammal újabb 94 fiatal tehetségnek nyújtottunk anyagi segítséget. Emellett a felsőoktatási kiegészítő képzésekben vállalt részvételünkkel és gyakornoki, illetve frissdiplomás programjainkkal a fiatal szakemberek életútját is egyengetjük.

Bízom benne, hogy kiadványunknak köszönhetően jobban megismeri a Duna-Dráva Cement Kft. küldetését, céljainkat, illetve dolgozóink minden napjait, ezáltal hírvivőink körében köszönhetjük Önt is!

2018. szeptember

Szarkándi János

Elnök-vezérigazgató





Újabb lépés az élhetőbb jövőért

Környezetvédelmi modernizáció a Váci Cementgyárban

Újabb lépést tettünk fenntarthatósági céljaink eléréséért és bebizonyítottuk, hogy megvalósítható egy 21. századi beruházás úgy, hogy közben a környezet is profitáljon belőle.

Vállalatunk cégfilozófiájának alappillére a fenntarthatóság és a környezettudatosság, amelyre a 2016-2018-as időszak legfontosabb eseményét, a 7 milliárd forintos modernizációs beruházást is alapoztuk.

A modernizációnak köszönhetően a korábbinál is korszerűbb körülmények között folytathatjuk majd gyártási tevékenységünket, valamint a gyár továbbra is stabil munkáltatóként lesz jelen a térségben. A beruházás által a gyár porkibocsátása minimális szintre csökkent, miközben klinkergyártó kapacitása megnövekedett, de az üzembiztonság, illetve a környezetkímélő, alternatív tüzelőanyagok használatának aránya is növekedett.

A környezetvédelmi beruházás fő célja a korábban használt elektrofilter korszerű, úgynevezett zsákos filterre cserélése volt, amely a kemencevonal portalánításáért felel. Az új szűrőrendszernek köszönhetően egy esetleges üzemzavar vagy áramkimaradás

esetén sem következik be úgynevezett kiporzás. Beremendi Gyárunkban már közel egy évtizede ezt a technológiát alkalmazzuk, és reményeink szerint Vácot is hasonló módon tudunk majd hozzájárulni a környezet védelméhez.

2018. május 18-án egy ünnepélyes átadó keretében belül avattuk fel a modernizált gyárat a vállalat kollégáinak és a régió meghatározó képviselőinek körében. A gyárlátogatással egybekötött eseményen a résztvevők megismerhették a környezetvédelmi beruházás hátterét, folyamatát és eredményét.

A modernizáció részleteiről bővebben olvashat honlapunkon: www.duna-drava.hu/modernizacio



Videón a környezetvédelmi beruházás:
bit.ly/vacimodernizacio

Kihagyhatatlan cementgyári nyílt napok

Kezdetek óta töretlen népszerűségnek örvendenek a Duna-Dráva Cement Kft. nyílt napjai, amikor is a Váci és a Beremendi Cementgyár kapui kitárulnak az érdeklődők előtt.



A nyílt napok elsődleges célja, hogy bemutassuk a résztvevőknek a fenntartható cementgyártás folyamatát és betekintést nyújtsunk a cementgyár kulisszái mögé, valamint a kicsik és nagyok számára egyaránt egy felhőtlen, szórakoztató napot biztosítsunk.

A nyílt napok során a turnusonként érkező látogatók elsőként egy előadáson vehetnek részt, amelyen megismerkedhetnek a DDC mindennapjaival, a gyárak történetével, valamint a cementgyártás elméleti alapjaival. Az előadásokat követően kisvonatok közreműködésével betekinhetnek a színpalak mögé a résztvevők, ahol személyesen is megtapasztalhatják a gyártási folyamatokat. A bányalátogatások alkalmával testközelből is megtekinthetik a kitermelést és a szállítást végző munkagépeket, valamint számtalan kristályos megjelenésű kalcitot is begyűjthetnek a kaland során.

A látogatókat szakmai programok mellett számos családi- és gyermekprogram várja, hiszen sokan közülük a helyi iskolák növendékeiként vagy éppen családosként érkeznek. A gyárlátogatáson megszerzett ismereteiket játékos feladványokon keresztül is bizonyíthatják a résztvevők.

2018 Vácott speciális év, hiszen az ottani nyílt nap legfontosabb témája a tavasszal lezárult környezetvédelmi beruházás volt.

Szívesen részt venne nyílt napjainkon? További részletekért kövesse a DDC honlapját és Facebook oldalát!

Emlékszobor és repülőtér is szerepel a repertoárban

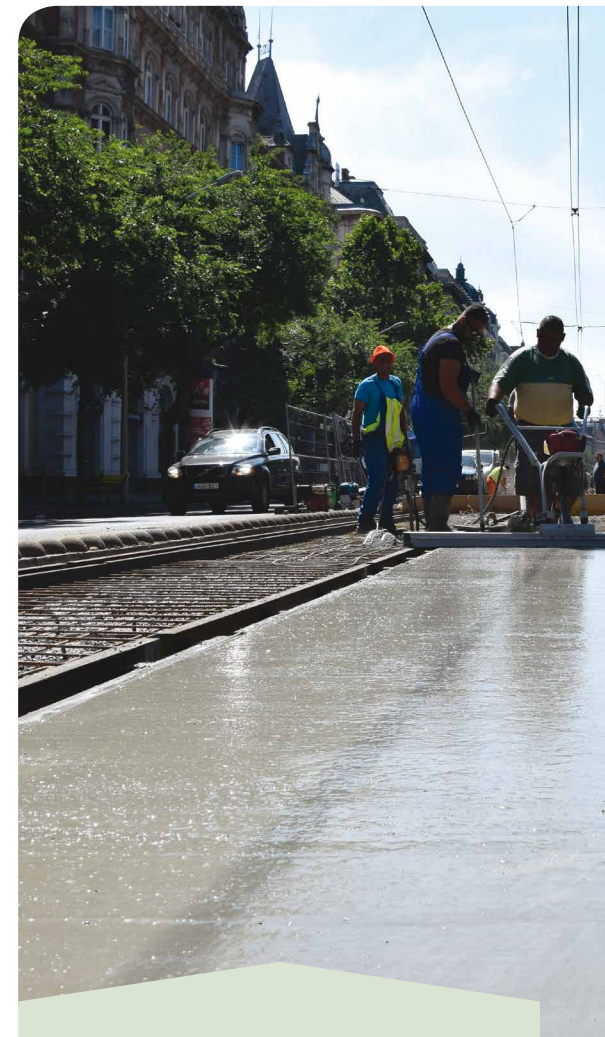
Az elmúlt évek során olyan jelentős építkezésekhez biztosítottuk cement- és betontermékeinket, mint a Magyar Telekom Székház munkálatai, vagy éppen a budapesti Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér bővítése, de a monumentális pákozdi Miska szobor és a budapesti nagykörút villamos pályájának építéskor is DDC-s terméket használtak.

Honlapunkon további referenciáinkról is tájékozódhat:
www.duna-drava.hu/referencia



A fenntarthatóság jegyében épülő Magyar Telekom Székház

Az új székház az energiatakarékos berendezéseinek és az egészséges munkakörnyezetet biztosító megoldásainak köszönhetően vált Magyarország egyik legnagyobb projektjévé. Vállalatunk partnere, a Molnár Beton Betongyártó Kft. 72 000 m³ betont szállított a projekthez, amely várhatóan 2018 második felében készül el.



Beton burkolat a nagykörúton is

A budapesti nagykörúti villamos pálya új beton burkolattal gazdagodott, amelyhez a teljes betonigényt - 1800 köbméter - a Hajóállomás utcai betonüzemünk biztosította. A korábbi aszfalt burkolatot – amelynek a nyári forróság sem kedvezett - felváltotta a szálerezített beton, amely világosabb színének köszönhetően fényvisszaverő tulajdonsággal is rendelkezik.



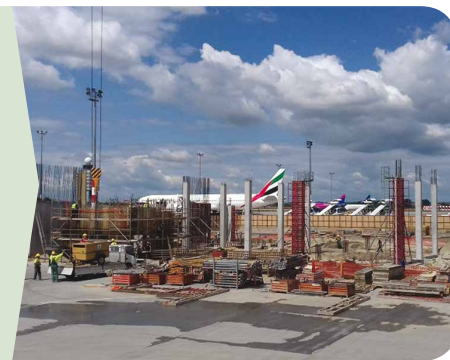


Gigantikus méretű szobor a Pákozdi csata emlékére

A 12 méter magas beton szobor komoly beton-technológiai kihívásokat állított a kivitelezők elé. A több ütemben folyt építkezés során külön figyelmet fordítottak a betonkeverék összeállítására, hiszen az alkotásnak hosszú távon is ellenállónak kell lennie az időjárásal szemben. A szoborhoz 30 m³ C30/37-XC4-XF3-8/F5 kitéti osztályú öntömörödő betonra volt szükség.

Bővült a budapesti Liszt Ferenc repülőtér

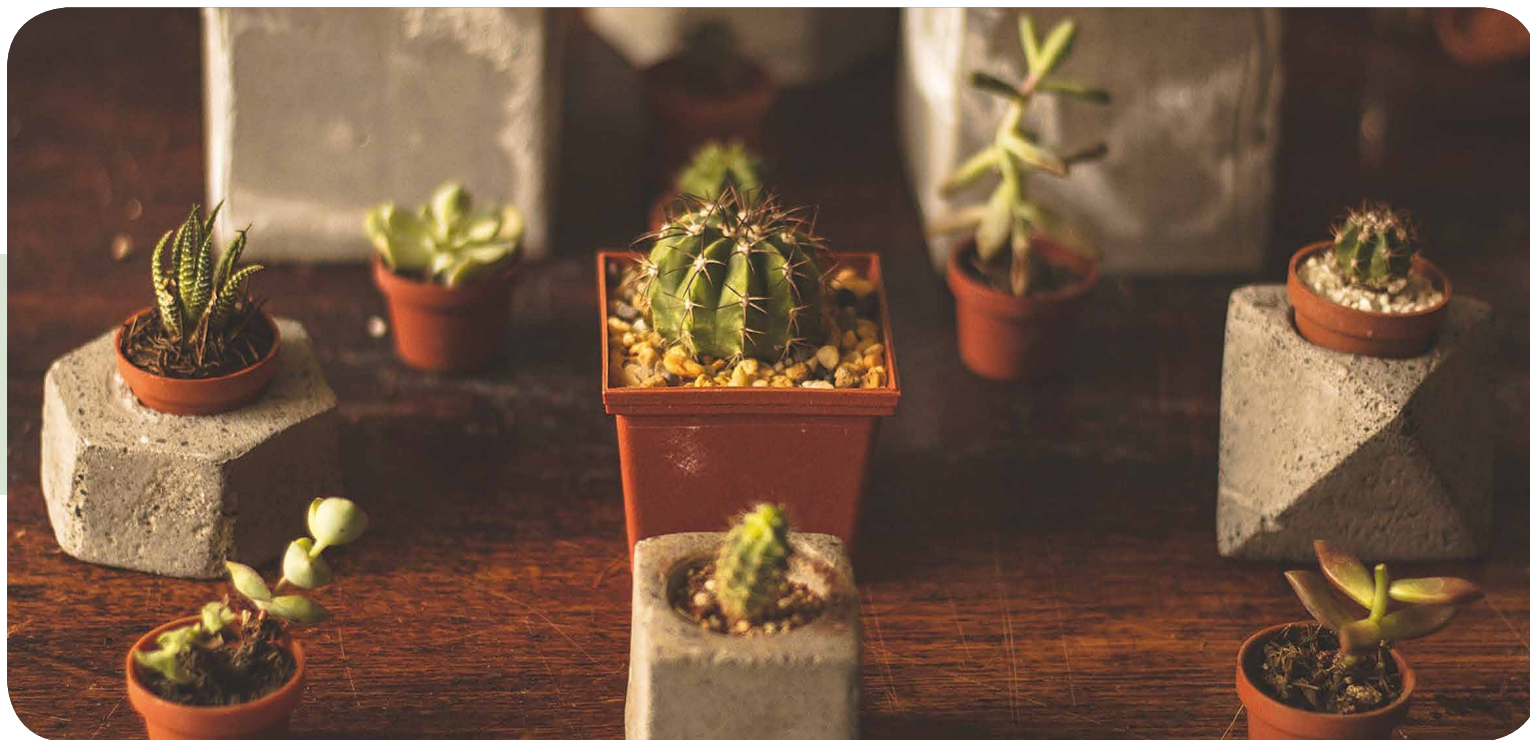
Egy évtizede már, hogy a Budapest Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér fejlesztési munkálatai elkezdődtek, melyek során a B2 terminált bővítik. Az eddig elvégzett munkák során több mint 4.000 m³ betonmennyiséget biztosítottunk, és várhatóan további 6.000 m³ anyagot gyártunk majd az építkezéshez.





Egyszerű, mégis sokoldalú

Kevés olyan innovatív terület van a világon, mint amilyen az építőipar, azon belül pedig a beton világa. A cement évszázadok óta híven és folyamatosan megújulva szolgálja az építészeti megoldások terén felmerült igényeket. A cementből készített ezerarcú beton pedig életünk során mindenhol jelen van: legyen szó egy designer bútordarabról, divatos ékszerről vagy egyedi díszekről.





Az ország egyik meghatározó építőanyag-gyártójaként folyamatosan, megújulva tudunk választ adni a modern kor kihívásaira. A szokványos mellett különleges, többek között vízzáró, sugárvédő vagy éppen kopásálló betontípusok előállításával számos helyen megjelentünk már szerte az országban.

Azonban a beton nem csak a szakemberek számára rejt magában szépséget; a 2007-ben átadott Kőrös-hegyi völgyhíd mindamellet, hogy 180 000 m³ DDC betonból készült, csodálatos látványt is nyújt.

Újragondolt beton

Nem kell messzire mennünk ahhoz sem, hogy a beton kézzelfogható legyen a mindennapi trendekben. Korábban sokan a betont egy tömör, rideg és unalmas anyagnak gondolták, azonban a modern technológiáknak köszönhetően ezek az állítások mára megcáfolhatóak. A beton ma reneszánszát éli a kültéri és beltéri építészetben, emellett olyan új területeket is meghódított, mint a modern művészet, a lakberendezés, a divat, illetve a használati és dísz tárgyak világa.

Látványos látszóbeton

A modern belsőépítészet kedvelt megoldása a látszóbeton. Röviden összefoglalva azokat a burkolatlan betonfelületeket nevezzük látszóbetonnak, amelyek magas minőségben, végleges felülettel készülnek. Kül- és beltérben egyaránt remekül alkalmazhatóak az erős, időtálló burkolati anyagoknak köszönhetően, valamint padlólapok és fali burkolatok is készülhetnek belőle. Egyik legszebb példái az M4 metró Fővám téri és Gellért téri megállóí.



Betont a szobába

Legyen szó a konyhapult munkalapjáról, a fürdőszobai mosdókagylóról vagy éppen kerti bútorokról, a beton tökéletes alapanyagként szolgál. Egyszerre tartós, jól bírja a mindennapi használatot, és letisztult, egyszerű, de mégis egyedi látványvilágot kölcsönöz a térnek. Teljes harmóniában van a minimalista lakberendezés elemeivel, kedvelt kiegészítő a stílust előnyben részesítők körében.

A kevésbé nyitott, de érdeklődő „betonbarátok” kisebb lépésekben is becsempészhetik az otthonukba ezt a sokszínű anyagot. Akár saját kezűleg is készíthetünk beton kaspót, kutyaházat, ünnepi dekorációt (pl. húsvéti betontojást, karácsonyfa és ajtódísz, adventi koszorút és Halloweeni tököket).

Testet öltő beton

Mindezek mellett a divatiparban is előszeretettel alkalmazzák, amelynek köszönhetően igazán egyedi, modern, letisztult kreációkat hoznak létre. Mindennapi használati tárgyakba is belecsempészik, mobiltelefonok és karórák, sőt még parfümtárolók is készültek már betonból. Azok számára, akik öltözköggel kitűnnének a tömegből, tökéletes megoldás lehet a beton kézi táska és ékszer – nyaklánc, fülbevaló, gyűrű –, a merészebbek pedig beton ruházattal és kalappal is kiegészíthetik a megjelenésüket.

Különböző beton kiegészítők, dekorációs tárgyak elkészítésében is segítséget nyújtunk Facebook oldalunkon!



Büszkék vagyunk dolgozóink szakértelmére, amely biztonságot jelent a kollégáknak és a vállalatnak is. Az aktuális ipari tendenciákat és trendeket (ipar 4.0) figyelembe véve, a fejlődés vezérli tevékenységünket, munkatársainkra hosszú távon számítunk.

Munkavállalóink elégedettsége számunkra az első!

Felölös munkáltatóként folyamatosan törekszünk arra, hogy a munkaerőpiaci helyzetünket megerősítsük, hitelességünket fenntartsuk, valamint a munkavállalóink elégedettségét növeljük, és elkötelezettségüket tovább erősítsük. Éppen ezért, a kollégáinknak megannyi juttatással, különböző programokkal kedvezünk, és arra törekszünk, hogy megteremtsük a biztonságos munkakörülményeket, a biztos jövedelmet. A szellemi fejlődésre is lehetőséget biztosítunk, és a modern, korszerű technológiának, valamint a megbecsülésnek köszönhetően dolgozóink teljes odaadással és szakértelemmel végzik a mindennapi munkafolyamatokat.

Értékrendünk hagyományos alapokon nyugszik. A mi értelmezésünkben ez az egészséges és biztonságos munkakörnyezetet, az emberközpontú, nem csupán teljesítmény fókuszú hozzáállást jelenti. Kollégáink munkájára hosszú távon számítunk, ők pedig büszkék arra, hogy a Duna-Dráva Cement Kft.-nél dolgozhatnak.

Miért jó a DDC-nél dolgozni?

Munkatársaink rövid történetein keresztül megismerhetik, hogy milyen is a DDC-nél, egy országos lefedettséggel rendelkező nagyvállalatnál dolgozni.



„A Duna-Dráva Cement Kft.-nél emberközpontú munkahelyi légkörben, világosan megfogalmazott elvárások alapján dolgozhatok. Munkám sokrétű és változatos, melyet önállóan, rugalmas munkaidő beosztással, kedvező munkakörülmények között végezhetek. A szakmai képzések és tréningek lehetőséget biztosítanak számomra a tanulásra és szakmai fejlődésre. A dolgozói kedvezmények, juttatások jelzik, hogy megbecsülik a munkámat. A társaság tőkeerős pénzügyi háttere és a meghatározó piaci részesedése biztonságot és hosszú távon is kiszámíthatóságot jelent.”

Szabó Szilvia

Vevői kintlévőség kezelő,
2007 óta a DDC munkatársa

„A kollégák nagy része rendkívül türelmes és segítőkész, s a nekik nyújtott megoldásokért, legyen az bármilyen apróság, nagyon hálásak. Az Ő elégedettségük, örömük nagy hatással van rám, a hangulatomra, s azt hiszem, ez az egyik legfontosabb oka annak, amiért azt mondom: jó itt dolgozni.”

Kohlmann Sándor

Gondnok,
2017 óta a DDC munkatársa



„1993-ban rájöttem, nekem itt a helyem, azóta itt dolgozom. Jól érzem magam, jók a munkatársaim és a főnökeim is. A vállalatnál mindig anyagi biztonságban éreztem magam és a családomat is. Bízom vezetőinkben, hogy én és még az engem követő sok munkatárs is biztos háttérrel megy a DDC-től a megérdemelt nyugdíjba.”

Porubszky Tamás

Anyagvizsgáló,
1993 óta a DDC munkatársa

„2014 októberében csatlakoztam a DDC Logisztikai osztályához, mint fuvarszervező. Közel 8 évig tartó külföldi munka után döntöttem úgy, hogy hazatérek, és itthon helyezkedem el.

A fuvarszervezés területén eltöltött évek alatt sikerült a cementiparral és a logisztikával kapcsolatos tudásra szert tennem, éppen ezért 2017 augusztusában úgy döntöttem, hogy kipróbálom magam az Értékesítési osztályon, mint területi képviselő. Angliai munkavállalásom során is ebben a pozícióban dolgoztam, így kamatoztatni tudom az ott, illetve a Logisztikán megszerzett ismereteimet.

Az eddigi tapasztalatom, hogy vezetőim és kollégáim megbecsülik, elismerik az itt elvégzett munkát, és a továbblépésre is lehetőséget biztosítanak mindenki számára, legyen szó akár szakmai képzésekről vagy tréningekről, amelyek hozzájárulnak a szakmai fejlődéshez.”

Wéber György

Területi képviselő,
2014 óta a DDC munkatársa



Namíbián át a JET programig

Egy DDC-s karrier ívelése



A Duna-Dráva Cement Kft. számos lehetőséget kínál a karrier célok megvalósításához és a szakmai fejlődéshez. Waller Tibor kollégánk a szakmai gyakorlattól egészen Namíbiáig jutott, majd a JET nemzetközi gyakornoki programjába is bekerült.

Miért éppen a Duna-Dráva Cement Kft.-hez jelentkezett?

A gyárat és a gyár dolgozóit már kisgyermekkorom óta ismerem, mivel édesanyám és édesapám is alkalmazásban állt a vállalatnál.

A munkája során volt lehetősége külföldi tapasztalatszerzésre?

Igen, méghozzá a namíbiai anyavállalatunk cementgyárában, ahol ötször 2,5 hónapot töltöttem el 2014 és 2015 között. A projekt első részében az üzemi dolgozók megerősítése volt a feladat, majd az új kollégák képzése következett.

A namíbiai projekt során milyen további feladatok hárultak Önre?

Először a műszakok végigkísérése, támogatása volt a feladatom, majd az új kollégák betanítása. A betanítás része volt az elméleti-, gyakorlati-, és szimulációs oktatás is. A projekt során 3 évfolyamot kísértem végig, amely 8 kolléga betanítását jelentette. Később az általam átadott tudást egy „Training Book” elnevezésű könyvbe sűrítettem, amely saját magyarázatokkal és ábrákkal segítette az operátori munkakör betöltéséhez szükséges szaktudás megszerzését.



Jelölték a JET nemzetközi gyakornoki programba is, meséljen róla!

Igen, az utolsó namíbiai kiutazásomkor jelezték, hogy jelölnének a JET programba, amely kétéves nemzetközi gyakornoki programot jelent fiatal mérnökök számára, ahol váltakozó ciklusokban szükséges külföldön és az anyaországban is dolgozni. A JET programba nem egyszerű bejutni, mivel az egyes országokban delegálnak jelölteket, de mindenképp érdemes küzdeni a bejutásért. A két év alatt mind szakmailag, mind emberileg rengeteget fejlődtem. A program első szakasza 2016 szeptemberében indult, amelynek az első állomása Indonézia volt, ahol

Számos célt kitűztem már a jövőre nézve a vállalaton belül és a magánéletemben is.

2,5 hónapot töltöttem a kemence-rendszer beüzemelésénél.

Magyarországra visszatérve felkérést kaptam a Váci Cementgyár villamos üzemi mester pozíciójának betöltésére. Viszont a feladataim koordinálása teljes embert kívánt, így a nemzetközi gyakornoki programot úgy alakították át, hogy a hátralévő időszakot Vácon tölthessem.

Milyen szerepe volt a Váci Gyár modernizációs beruházásában?

Az átépítési időszak alatt a villamos munkálatok koordinálásáért én feleltem.

Mik a jövőbeni céljai?

Számos célt kitűztem már a jövőre nézve a vállalaton belül és a magánéletemben is. A DDC felém abszolút lojális, rengeteg mindent kaptam már, és én is sok energiát fektettem bele az itteni munkámba. A JET program utolsó modulját most végzem, 2018 szeptemberében lesz a záró konzultáció.

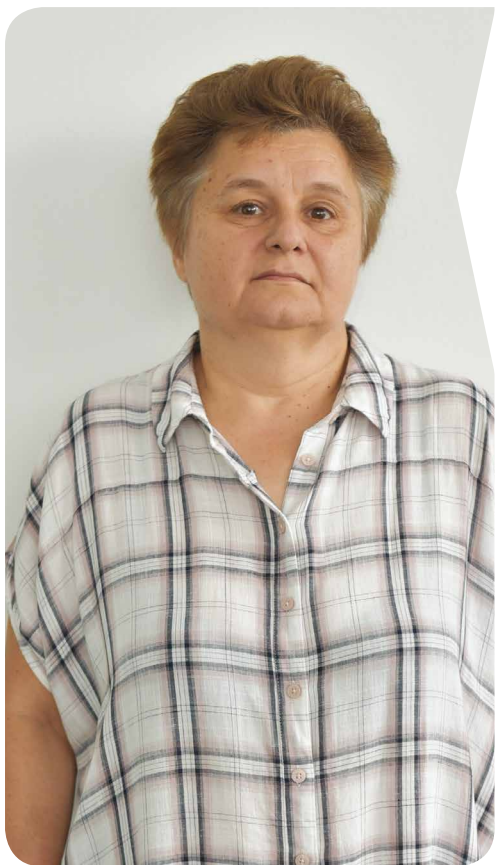
Tudjon meg még több részletet!

A teljes interjút honlapunkon olvashatja:

www.duna-drava.hu/namibian-at-a-jet-programig

Évek, évtizedek óta töretlen lojalitással

KANYAR FERENCNÉ EDIT – környezetanalitikus a Beremendi Gyárban



1 1982 nyarán kezdtem el dolgozni az akkori BCM laboratóriumában. 5 év laboros munka után fél év erejéig a cementgyáron kívül dolgoztam, majd 1988 áprilisában visszatértem. A Beremendi Gyár modernizációja óta környezetanalitikusként a tüzelőanyagok vizsgálatával foglalkozom. Feladataim közé tartozik a vizsgálatokhoz szükséges oldatok elkészítése is, valamint a nyári időszakban a középiskolai gyakorlatra érkező fiatalokat megismertetem a környezetanalitikai munkával.

A szakmai munkán kívül munkavédelmi képviselőként is tevékenykedem. Ez egy egészen más terület, mint amit napi szinten végzek. Más ismeretek meglettét igényli, és ezeket a cég támogatásának köszönhetően könnyedén elsajátíthatom. 2014-ben pedig az a megtiszteltetés ért, hogy munkám elismeréseként vezérigazgatói dicséretben részesültem.

Örülök, hogy egy olyan vállalatnál dolgozhatok, amely számtalan lehetőséget kínál a továbbképzésre, különböző dolgozói programokat szervez, valamint a fiatalok karrierútját is támogatja. Az utókor számára azt üzenem, hogy fejlődjenek, építsenek karriert, éljenek a lehetőségekkel, de a család fontosságát se becsülik alá.

KUCZMAN ERIK – a Győri Betonüzem üzemvezető helyettese



2 2012 júniusában csatlakoztam a DDC-hez, a Beton Üzletágban kezdtem a pályafutásomat. Jelenleg a Győri Betonüzem üzemvezető helyettese vagyok. A munkába állásom első időszakában a feladataim közé a gyártási feladatok és a szervezés tartozott, majd idővel, miután jobban belerázódtam a mindennapi munkafolyamatokba az értékesítés és az üzem napi feladatait is rám bízta.

Számomra minden nap más, mint a többi. A munkám legjobb része az, hogy naponta új kihívásokkal nézek szembe, előre nem látható nehézségek, lehetőségek és problémák színesítik a mindennapjaimat.

A Duna-Dráva Cement Kft. a munkavállalói számára megadja a fejlődési, a továbbképzési lehetőséget is, amelynek keretén belül sikeresen elvégezhettem egy gazdasági főiskolát, melyet teljes egészében a cég finanszírozott. Megtisztelőnek érzem azt, hogy látták bennem a fejlődési lehetőséget és a mai napig támogatják a szakmai előmeneteletem.

A tanácsom a fiatal nemzedék számára egyszerű: Bármit elérhetsz, ha eléggé akarod! Az élet néha nehéz, számtalan akadályt sodor elénk, ám ezeket át kell hidalni ahhoz, hogy elérhessük a kitűzött céljainkat.

Ismerje meg a Duna-Dráva Cement Kft. további dolgozóit is: www.duna-drava.hu/torzsgarda

„Betonbiztos” karrier a DDC-nél



A fiatal szakemberek és a frissdiplomások számára nélkülözhetetlen a megfelelő szakmai alap, tapasztalat egy sikeres karrier építéséhez. Ebben igyekszünk mi is támogatást nyújtani.

A tanulmányaimat is segítette a nyári munka, mivel az egyetemen tanult elméleti anyagot a gyakorlatban is hasznosítani tudtam. Úgy gondolom, hogy nemcsak szakmai tudásban, hanem a munkához való hozzáállásban és a személyiségjegyekben is igen sokat fejlődtem az itt töltött idő alatt.

Fanni, gyakornok a HR osztályon

Számtalan diák életútját támogatjuk; felfedezzük és megszólítjuk a tehetséges és sikerorientált fiatalokat. Az együttműködés során a felkínált lehetőségek elősegítik a tanulók és a szakemberek fejlődését, valamint bepillantást engednek a hétköznapi forgatagába, a gyakorlatban történő munkavégzésbe. Vállalatunknál több lehetőséget is biztosítunk arra, hogy a pályakezdő fiatalok belekóstoljanak a munka világába.

Szakmai gyakorlat, diákmunka

Lehetőség azok számára, akik az oktatásban szerzett tudásukat vállalati környezetben is kipróbálnák, illetve a szakmai gyakorlatukat a cégen belül, tényleges fejlődést biztosító munkakörnyezetben töltenék. Nálunk a gyakorlat nem a kávéfőzésről szól!

Gyakornoki program frissdiplomásoknak

Az egy éves, pályakezdőknek szóló gyakornoki programmal lehetőséget kínálunk az oktatásban szerzett

tudás kiegészítésére, kipróbálására. A program során lehetőséget biztosítunk az adott szakterületen dolgozó kollégák munkájában történő részvételre, a társterületek megismerésére, illetve bepillantást adunk egy nagyvállalat működésébe. Közös célunk a fejlődés és a tudásátadás, mely érdekében a mindennapi feladatok mellett szakmai és személyes fejlődést biztosító képzéseket, tanfolyamokat szervezünk kollégáink számára.

Szakdolgozat, Diplomamunka

Az érdeklődő hallgatók számára lehetőséget biztosítunk a vállalatnál a szakdolgozat, diplomamunka elkészítésére, amelyben a szakképzett, naprakész tudással rendelkező munkatársaink szakszerű segítséget tudnak nyújtani.

További információk elérhetők a honlapunk karrier menüpontjában: www.duna-drava.hu/epitso-velunk-karriered



Összekovácsoljuk a csapatot!

Cementgyáraink nem működhetnének évtizedek óta a szakképzett, mindenre elszánt dolgozóink nélkül, akik éjjel-nappal maximális teljesítményt nyújtanak. A kitartást, a kemény munkát igyekszünk évről évre meghálálni különböző családi programokkal és sportolási lehetőségekkel.



Egy nap a tanyavilágban

Munkavédelmi programunk keretében évről-évre már hagyományként rendezzük meg sportnapunkat, amelyet 2018-ban családi nappá bővítettünk. A több száz résztvevős rendezvénynek a lajosmizsei tanyacsárda adott otthont.

A hűvös, szeles idő ellenére szép számmal érkeztek az ország számos pontjából dolgozóink, hogy családtagjaikkal és munkatársaikkal közösen eltölthessenek egy felejthetetlen napot.

Az eseményen izgalmas programokból nem volt hiány, hiszen a lovasbemutató, a különböző ügyességi és sport versenyek mellett légvár és arcfestés is várta a kicsiket és nagyokat egyaránt. A családi napon finomabbnál finomabb falatokkal kedveskedtünk kollégáinknak, de a fagyalt is népszerűnek bizonyult a hűvös idő ellenére.

A Dűlőfutás idén is hangos volt

2018-ban negyedik alkalommal startolhattak el a versenyzők a Villányi Borvidék futóversenyén, a Palkonyai Dűlőfutáson. A dombos-nyílt terep és a szokatlan tavaszi forróság megnehezítette a táv teljesítését, a festői látvány azonban kárpótolta a résztvevőket.

Munkatársaink is megmérették magukat, 2018-ban 38 versenyző indult DDC-s színekben a Dűlőfutáson. A hölgyek közül a legjobb időt S távon Dr. Müller Zsófia futotta, míg az urak közül Szaniszló Máté 2. helyezést ért el az M-es távon.

A palkonyai futóverseny mellett kollégáink a Gördülő Dűlők rendezvényen, a Tenkes Piknik 10 km-es gyalogtúráján is megmérettették magukat, valamint a Fut a Vác futóversenyen is bizonyították a rátermettségüket.

Környezetvédelemből **ötös!**

Cégfilozófiánknak tekintjük, hogy rendszeresen tájékoztassuk Vác és Beremend, valamint a két település környezetében élőket az aktuális fejlesztéseinkről és a mindennapi működési tevékenységünkről, valamint a fenntartható gazdálkodásban vállalt szerepünkről.



A „zöld” szemléletmód kialakítása

Az általunk képviselt elveket igyekszünk átadni a fiatalabb generáció számára is, így 2018. április 27-én, immáron negyedik alkalommal rendeztük meg a Zöld Alternatíva Vetélkedő és Nyílt Napot, amelynek idén, ismételten a Beremendi Cementgyár adott otthont.

A saját fejlesztésű, kreatív környezetvédelmi vetélkedő lehetőséget biztosít arra, hogy a cementgyárak vonzáskörzetében élő középiskolások és kísérő taná-

raik megismerkedhessenek a cementgyárral, mind ezt izgalmas, kreatív feladatokon keresztül.

Az első megmérettetések online történetek

A több fordulóból álló vetélkedő első, online szakaszában a csapatoknak egy, a DDC környezetvédelmi törekvéseivel, az alternatív tüzelőanyagokkal, a cementiparral és a hulladékgazdálkodással kapcsolatos kérdőívet kellett kitölteniük, majd egy kreatív rövid videón keresztül bemutatták a vállalatot egy a környéken őshonos élőlény szemszögéből.



A gyakorlatban is megmutathatták tudásukat

Fontos, hogy a diákok az iskolán kívüli, gyakorlatias életet is megtapasztalhassák, éppen ezért a döntős csapatok kimozdulhattak az iskolapadból és a Beremendi Gyárban vágtak neki az újabb kihívásoknak. A nap további részében a versenyzők ellátogattak a kémiai laborba, a hulladékkezelő csarnokba és a bányába is, ahol különböző ásványkincseket tanulmányoztak és gyűjtöttek.

A nap fénypontja a hulladékból és cementes zsákokból készült ruhák bemutatása és a környezetvédelemről szóló zenés produkció volt, amelyet a diákok vidám és önfeledt hangulatban prezentáltak a zsűrinek.

Kíváncsi a Zöld Alternatíva Vetélkedő nyerteseire?

Látogasson el a honlapunkra! www.duna-drava.hu/zold-alternativa



Tekintse meg a versenyről készült videót, és csöppenjen bele abba a fergeteges hangulatba, amelyet a középiskolásokkal élhettünk át! bit.ly/Zold_Alternativa_Beremend

Évről évre egyre zöldebbek leszünk

2011-ben indítottuk útjára a Zöld Megoldás-pályázatot, amelynek célja, hogy a környezettudatos kezdeményezések, fejlesztések, programok számára pénzügyi forrást biztosítsunk a Váci és a Beremendi Cementgyár vonzáskörzetében, valamint a Pécs és környékén élők számára.

A projekt küldetése, hogy széles körben felhívjuk az emberek figyelmét a természeti kincsek megővésére, valamint a legkisebbek számára is igyekszünk olyan környezetet teremteni a mindennapok során, amely a fejlődésük számára a legideálisabb.

„Barátunk a természet”

Az immár kétszeres Zöld Megoldás nyertes Száva község óvodája azzal a céllal folytatta korábban megkezdett projektjét, hogy egy interaktív foglalkoztató térrel gazdagítsák az óvoda udvarát, amely kiválóan alkalmas a játékokra és a gyerekek készségeinek fejlesztésére egyaránt. Az óvoda Zöld Megoldását közel 1,2 millió forinttal támogattuk.



Természetismeret a játszódudvaron

A váci Diófa utcai óvoda projektjéhez, a készségfejlesztő játszódudvarhoz 1,1 millió forintos támogatás biztosítottunk. A projekt a környezettudatos életre nevelést helyezi előtérbe, azt, hogy a lehető leghamarabb kialakuljon a gyerekekben a természeti erőforrások védelme, a fenntartható és egészséges életmód.



„Szabadon a szabadban”

A váci Újhegyi úti óvoda nevelésében meghatározó szerepet tölt be a játék közbeni, tapasztaláson alapuló tanulás. A projekt fő célja is erre épül. A szabadtéri interaktív foglalkoztató tér hozzásegíti a gyermekeket ahhoz, hogy megismerjék a természet nyújtotta szépségeket és megszeressék, megóvják a külvilágot, ezáltal a családjaik felnőtt tagjaiban is kialakítva ezt a fajta szemléletmódot.



A Zöld Megoldás-pályázatunk sikerességét mi sem bizonyítja jobban, mint a 8 év alatt megvalósult 34 projekt. Az elmúlt évek alatt összesen 52 millió forint támogatást biztosítottunk Vác, Beremend és Pécs, valamint környezetük számára a különböző zöld kezdeményezések megvalósításához. Ez idő alatt számtalan zöld közösségi tér, tanösvény és madárbarát kert is létrejött.



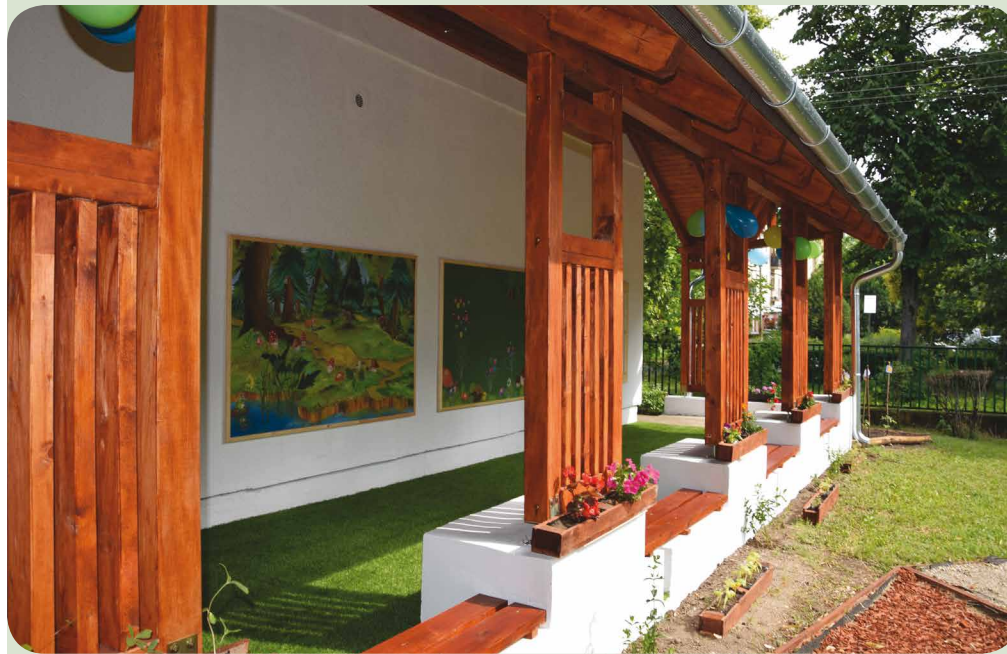
„Élhetőbben az élhetőben”

A Kozármislenyi Janikovszky Éva Általános Iskola Zöld Megoldás-pályázatának célja, hogy a jelenleg kihasználatlan belső terekben úgynevezett „pihenő szigeteket” alakítsanak ki, amelyekkel elsősorban a gyermekek reggeli, délutáni és órák közötti, várakozással eltöltött idejét kívánják otthonosabbá tenni. A projektet 1,3 millió forinttal támogattuk.



Játsszunk „zöldebben”!

A Siklósi óvoda és bölcsőde Köztársaság téri tagóvodája pályázatát több mint 1 millió forinttal segítettük, hogy már fiatal korban megalapozhassák a környezeti kultúra iránti igényt, és a környezetben megtalálható élővilághoz is közelebb kerüljenek a gyerekek. A szemléletmódot interaktív táblák segítségével kívánják megismertetni a csöppségekkel, amelyek a négy őselem jegyében készültek.



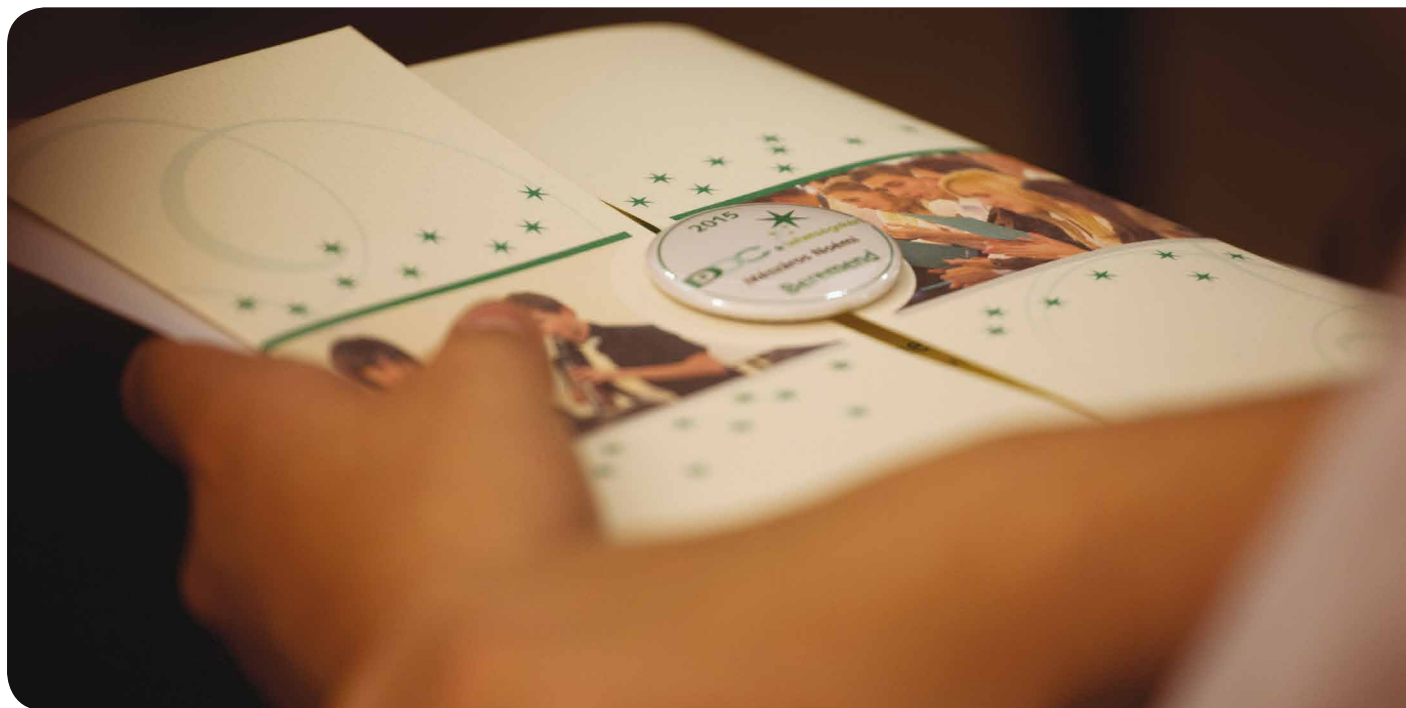
Bártfa utcai élménykert

A pécsi Bártfa utcai Általános Iskola Zöld Megoldás-pályázata abból a célból indult, hogy a tanulók közvetlenül a környezetükből merítsenek ismereteket, a valós életből gyűjtsenek tapasztalatokat, és a mindennapi tevékenységek során kézzel fogható, érezhető ismeretekkel gazdagodjanak a környezet- és az egészségvédelem területén. A zöld kezdeményezést közel 1 millió forinttal támogattuk.

Önnek is van egy zöld ötlete? Látogasson el honlapunkra, és ismerje meg a pályázat részleteit:

www.duna-drava.hu/zold-megoldas

Bebizonyítjuk, hogy **tanulni érdemes!**



Évek óta kiemelt figyelmet fordítunk a jövő szakembereinek széleskörű támogatására. A fiatal nebulók számára létrehoztuk a „DDC a Tehetségekért” ösztöndíjprogramot, a felsőoktatásban tanulókat pedig az elméleti és a gyakorlati tudás elsajátításában támogatjuk.

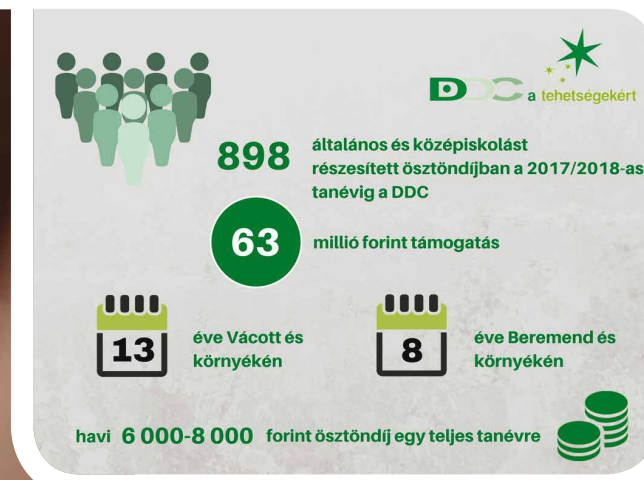
Ösztöndíjjal a fiatal tehetségekért

Az évek során közel 900 általános és középiskolás diák bizonyította a rátermettségét, melynek köszönhetően bekerülhettek a „Duna-Dráva a Tehetségekért” ösztöndíjprogramba.

Vácott 13 éve, míg Beremenden 8 éve indult útjára a program, amely keretében azok a diákok részesülhetnek támogatásban, akik ígéretes tehetségnek számítanak – a kiemelkedő eredményeiknek köszönhetően – a tanulás, a zene, a sport és a művészetek területén.

A pályázaton nyertes tanulók a szorgalmi időszak alatt, tíz hónapon keresztül ösztöndíjban részesülnek, amely segítségével továbbfejleszthetik képességeiket, és egy lépéssel közelebb kerülhetnek az álmaikhoz.

A 2017/2018-as tanévben Vácott 45 tanuló, Beremenden 49 tanuló összesen több mint 6 millió forint értékben részesült támogatásban. Az elkötelezettségüknek köszönhetően számtalan olyan diák van, aki több éven keresztül is kiérdemelte és elnyerte az ösztöndíjat.



Biztos kezekben a jövő mérnökei

2018-ban is csatlakoztunk a Magyar Cement-, Beton- és Mészipari Szövetség kezdeményezéséhez, a betontechnológiai kiegészítő képzésekhez. Évek óta kiemelt szerepet vállalunk a Szövetség felsőfokú szakemberképzésében, amely során szakembereink előadásokon keresztül adják át tudásukat a hallgatóknak.

A gyakorlati tudás elsajátítása, a magabiztos munkavégzés kiemelten fontos az iparágban, melynek érdekében az elméleti oktatáson túl, lehetőséget biztosítunk a diákoknak, hogy cementgyárainkat és üzemünket szakmai vezetéssel megtekinthessék, és megtapasztalják a cement- és betongyártás folyamatait, valamint a különböző munkafolyamatokba, illetve a munkaegészségügyi és tűzvédelmi területekbe is betekintést nyerhetnek.

Tudjon meg többet az ösztöndíjprogramról, kattintson honlapunkra! www.duna-drava.hu/tehetseg-osztondij

Hírek a **DDC** és tulajdonosai háza tájáról



Építési kisokos

A családi házak építésénél és felújításánál az időtálló és költséghatékony beton a legjobb választás. Fontos azonban, hogy az építőanyagok és maga a beépítés is minden tekintetben megfelelő legyen.

Honlapunk „Hogyan építsem sorozatában” segítséget nyújtunk a családi házak alapozásában, valamint számtalan praktikkal szolgálunk a családi házak aljzatbetonjának és földemjének szakszerű elkészítéséhez.

Rovatunkban továbbá megismerkedhetnek a speciális cementtípusokkal és technológiákkal, amelyekkel a nyári forróságban sem lehetetlen a betonozás.

www.duna-drava.hu/hogyan-epitsem

A biztonság mindenek felett!

Csatlakoztunk a Nemzetgazdasági Minisztérium által meghirdetett „Együttműködés a munkahelyek biztonságáért” elnevezésű partnerségi programhoz, amelynek célja a munkavállalók garanciális jogainak, valamint a tisztességes vállalkozások elismerésének biztosítása, továbbá a foglalkoztatás biztonságának, jogszerűségének növelése és a munkakörülmények javítása, fejlesztése.

2018-ban a „Helyes gyakorlat a munkavédelmi oktatásban” témakörben benyújtott kimagasló pályázati anyagainkért elismerésben részesültünk. Az elismerő oklevelet Dr. Szabó László műszaki vezérigazgató-helyettes vette át Cseresnyés Pétertől, a Nemzetgazdasági Minisztérium munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkárától



A legkisebbek védelmében

A Beremendi Bányában ismét rekord számú, 70 gyurgyalagpár költött, amely igazán rendkívülinek számít, hiszen a színekben gazdag madár a veszélyeztetett fajok listáján is megtalálható. A madarak védelmét mindenek elé helyezzük, éppen ezért azokon a területeken, ahol a gyurgyalogokat zavarnánk, nem végzünk bányászati tevékenységet.





Egységben az erő! Szövetség alakult a fenntartható építkezésért

A HeidelbergCement és további nyolc vezető építőipari vállalat életre hívta a Global Cement & Concrete Association-t (GCCA). A társulás célja, hogy erősítse az ágazat hozzájárulását a fenntartható építkezéshez és ösztönözze a folyamatos innovációt. Az újonnan létrejött szövetség olyan területekre koncentrál majd, mint a

fenntartható fejlődés és az urbanizáció, valamint az éghajlatváltozás mérséklése. A GCCA globálisan támogatja a tartós, környezetkímélő épületek létrejöttét és az infrastruktúra fejlesztésének előmozdítását. A szervezet együttműködik az ipari szövetségekkel és építészekkel, mérnökökkel is annak érdekében, hogy az innováció teret nyerjen az egész építési láncban.

Fenntarthatósági törekvések 2030

A HeidelbergCement Fenntarthatósági Törekvések 2030 meghatározza a fenntarthatósági stratégiánk legfontosabb témaköreit és fő elveit. Az egyes törekvésekkel anyavállalatunk világosan kitűzi a 2030-ra elérendő célokat, mint például azt, hogy biztosítani fogjuk a fenntartható jövedelmezőséget a termékek és szolgáltatások folyamatos fejlesztése által, valamint a természetes nyersanyagok helyett az alternatív energiaforrások használatának fokozatos növelésével megőrizzük természeti tartalékainkat. www.duna-drava.hu/hu/fenntarthatosagi-torekvesek-2030



A SCHWENK saját márkát erősít

A 170 éves tapasztalattal rendelkező SCHWENK megerősítette saját márkáját azáltal, hogy meghatározta a működésének fő alapelveit. Az első pillér, a „SCHWENK lives material”, az anyagok, nyersanyagok folyamatos fejlesztéséről szól, míg a második a „SCHWENK offers material that will last a lifetime”, a kiváló minőségű termékekről nyilatkozik. Az utolsó két pillér („Life equals responsibility”, „Life means development”) bemutatja a felelősségteljesen, és folyamatosan fejlődő nagyvállalatot.

Építsük együtt jövőnket!

SOKSZÍNŰSÉG

zöld megoldások

TÁRSADALMI továbbképzések, fejlődés
FELELŐSSÉGVÁLLALÁS ÉRTÉKES
kiszámítható SZUBKULTÚRÁK
biztos egészségvédelem
modern technológia

HAGYOMÁNYOS
ÉRTÉKREND

CAFETERIA
jövedelem BÜSZKESÉGRE AD OKOT
béren
felüli
juttatások

korrektség a dolgozók irányába

IPARÁGI JOGSZABÁLYKÖVETŐ

SZAKÉRTŐK HOSSZÚ TÁVBAN

biztonságos GONDOLKODUNK

munkakörülmények

**magas
minőség**

hitelképes munkaszereződés

LENDÜLET