

## A HeidelbergCement szállítói viselkedési szabályzata

2020. november

Általánosságban üzleti tevékenységeinkre a környezetvédelemről, termékbiztonságról és szociális ellátásokról szóló megfelelő nemzeti törvények és rendeletek vonatkoznak. Mindenekfelett az a HeidelbergCement irányelve, hogy hivatalosan felkéri valamennyi szállítóját a Szállítói viselkedési szabályzatunk alapelveinek betartására és az azoknak megfelelő gyakorlatok alkalmazására.

A HeidelbergCement „Üzleti Magatartási Szabályzatára” épülő Szállítói viselkedési szabályzatunk célja, hogy a szállítók megfeleljenek az SA 8000 nemzetközi társadalmi felelősség szabványnak és az ISO 14001 környezetvédelmi szabványnak, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapelveinek a beszállítói láncunkban.

Ez a globálisan alkalmazandó Szállítói viselkedési szabályzat az alapja valamennyi szerződéses jogviszonyunknak. A HeidelbergCement értékeli a szállítókkal fenntartott szoros és eredményes együttműködést. Ezért: ha a Szállítói viselkedési szabályzat alapján az anyaghiány orvoslására tett valamennyi erőfeszítés sikertelen akár a szállító vonakodása miatt, vagy azért mert az intézkedési terv nem valósítható meg az elfogadott időkereten belül, az a szerződéses jogviszony megszüntetését vonja maga után.

### **A Szállítói viselkedési szabályzat**

A HeidelbergCement szállítói viselkedési szabályzata az alábbiakat várja el a HC szállítói bázistól:

#### Munkafeltételek/munkaerő

1. A szállítók nem alkalmazhatnak gyermek munkaerőt a gyártás egyetlen fázisában sem. A szállítókkal szemben elvárás, hogy tartsák be a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet foglalkoztatásra vonatkozó legalacsonyabb korhatár ajánlását.
2. A fizetéseket és juttatásokat a minimálbérrre, túlóra időre és törvényileg előírt juttatásokra vonatkozó alapelvek szerint kell kialakítani.
3. Tilos a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Kényszermunkáról szóló egyezményében meghatározottak szerinti kényszermunka vagy kötelező munka bármilyen formáját alkalmazni, ide értve a kényszer-túlórárt, az adósszolgásgát, emberkereskedelmet, rabszolgásgát, vagy a kényszer-börtönmunkát és az alkalmazottak szabadon mondhatják fel munkaviszonyukat, észszerű felmondási időt követően.
4. A szállítók kötelesek az alkalmazottak egyesülési szabadságra vonatkozó jogát figyelembe venni, illetve az alkalmazottak kollektív alkuhoz való jogát elismerni, ahol azt a törvény megengedi.
5. A dolgozók számára olyan biztonságos és egészséges munkakörülményeket kell biztosítani, amelyek megfelelnek a vonatkozó foglalkozás biztonsági és egészségügyi

előírásoknak, vagy meghaladják azokat. Ez – minimális követelményként – magában foglalja az adott országban hatályos jogszabályok és egyéb előírások betartását, valamint a szükséges engedélyek, licencek és hozzájárulások meglétét. A szállítóknak megfelelő eljárásrenddel, valamint biztonsági infrastruktúrával és felszereléssel kell rendelkezniük és folyamatosan javítaniuk, fejleszteniük kell egészségügyi és biztonsági körülményeiket.

### Környezetvédelmi előírások

1. A szállítónak a környezetre való figyelemmel és körültekintéssel kell működnie, és – minimális követelményként – be kell tartania az adott országban alkalmazandó valamennyi jogszabályt és egyéb előírást. Például, de nem kizárólag a kibocsátásokkal, az energiával, a vízzel, a hulladékkal és a biológiai sokféleséggel kapcsolatos környezeti hatásokat szisztematikusan kell kezelni, és a beszállítók célját kell képeznie az ilyen hatások elkerülésének, minimalizálásának vagy kompenzálásának. A szállítókkal szemben emellett követelmény a megfelelő környezeti eljárások bevezetése és alkalmazása, valamint a környezeti teljesítményük folyamatos javítása és fejlesztése.

2. Minden terméket és szolgáltatást úgy kell szállítani, hogy az megfeleljen a vonatkozó szerződéses részekben előírt környezetvédelmi, minőségi és biztonsági kritériumoknak, és a rendeltetészerű használat esetén biztonságos legyen.

### Vállalati etika

1. A vállalatot feddhetetlen módon kell vezetni. Nem kínálhatók fel és nem adhatók olyan pénzüsszegek, szolgáltatások, ajándékok, szórakozási lehetőségek vagy egyéb előnyök a HeidelbergCement alkalmazottai vagy harmadik felek számára, amelyek célja az, hogy befolyásolják a HeidelbergCement alkalmazottját vagy a harmadik felet a feladatai teljesítésében. Ugyanígy, a HeidelbergCement sem kínálhat fel és nem adhat olyan pénzüsszegeket, szolgáltatásokat, ajándékokat, szórakozási lehetőségeket vagy egyéb előnyöket egyetlen szállítónak sem, amelyek célja az, hogy befolyásolják a szállítót a feladatai teljesítésében.

2. Tiszteletben kell tartani a nemzetközileg elismert emberi jogokat és a szállító köteles gondoskodni róla, hogy ne legyen bűnrészes az emberi jogok megsértésében. Az alkalmazottak Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Erőszak és Zaklatás Elleni egyezményében és a Hátrányos megkülönböztetésről (foglalkoztatás és foglalkozás) szóló egyezményében foglaltak szerinti zaklatása vagy diszkriminációja semmilyen formában nem elfogadható a foglalkoztatással kapcsolatos bánásmódot illetően (ideértve a toborzást, előléptetést, elbocsátást). Ide tartozik többek között a nem, etnikai származás, bőrszín, vallás, szexuális orientáció, rokkantság vagy életkor miatti diszkrimináció.

### Záró észrevételek

1. A HeidelbergCement közvetlen szállítóival szemben elvárás, hogy felelősséget vállaljanak azért, hogy megköveteljék a jelen Szállítói viselkedési szabályzat alapelveinek betartását saját közvetlen szállítóiktól is, és kellő alapossggal ellenőrizték, hogy ezeket az alapelveket betartják-e saját szállítói láncukban.

2. A fenti előírások védelme hosszú tanulási és fejlődési folyamat. Szállítóinkkal együttműködünk a megfelelőség elérésében, és szükség esetén folyamatosan felülvizsgáljuk, módosítjuk ezeket az alapelveket.

3. A Szállítók a compliance forródrótunkon – „SpeakUp” (<https://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement/>) - keresztül nyújthatnak be nem megfelelő magatartásra vonatkozó aggodalmakat, legyen szó alkalmazandó jogról vagy HC belső szabályozásokról.

**Dr. Lorenz Näger**

**az igazgatótanács tagja**

lorenz.naeger@heidelbergcement.com

**Dr. Ines Ploss**

**CPO, csoport beszerzési igazgató**

ines.ploss@heidelbergcement.com

**A Felügyelő Bizottság elnöke**

Fritz-Jürgen Heckmann

**Igazgatótanács**

Dr. Dominik von Achten (Elnök),

Dr. Lorenz Näger (Elnök-helyettes),

Kevin Gluskie, Hakan Gurdal, Ernest Jelito,

Jon Morrish, Chris Ward

**HeidelbergCement AG**

Berliner Straße 6, 69120 Heidelberg

A társaság székhelye: Heidelberg;

nyilvántartó cégbíróság: Mannheim; HRB Nr.: 330082