

Fenntarthatósági jelentés



Tartalom

1.	Vezérigazgatói köszöntő	2.
-----------	--------------------------------	----

2.	A jelentésről	3.
-----------	----------------------	----

3.	A Társaság	4.
-----------	-------------------	----

4.	Egy fenntartható vállalat, és működési környezete	5.
-----------	--	----

5.	Lényegesség	6.
-----------	--------------------	----

6.	Gazdasági körkép	8.
6.1.	Felszálló ágon az építőipar	
6.2.	Vezető építőanyag-ipari szereplőként a hazai piacon	
6.3.	Tisztán és átláthatóan	

7.	Környezeti felelősségünk	14.
7.1.	A biodiverzitás megőrzése	
7.2.	Környezeti és működési tudatosság	
7.3.	Minimalizált kibocsátások	
7.4.	A tudatosság az alapoknál kezdődik: alapanyag-felhasználás	
7.5.	Takarékos energia- és vízfelhasználás	
7.6.	Hulladékkezelés	
7.7.	Optimalizált szállítás földön és vízen	
7.8.	Folyamatos fejlesztésben	

8.	Szociális témakörök	24.
-----------	----------------------------	-----

8.1.	Foglalkoztatás, munkáltatói felelősség és menedzsment. Megbízható, családias vállalat	
8.2.	Munkaügyi/HR-gyakorlatok	
8.3.	Oktatás, továbbképzés	
8.4.	Sokszínűség és egyenlőség	
8.5.	Munkabiztonság	
8.6.	Az ügyfelek, beszállítók, alvállalkozók iránti felelősség	

9.	Társadalom	34.
-----------	-------------------	-----

9.1.	Helyi közösségek	
9.2.	Társadalmi felelősségvállalás	
9.3.	Korrupció és kartellellenesség, versenyfeltételek betartása	

10.	Felelősen vásárlóinkért, partnereinkért	40.
------------	--	-----

10.1.	Biztonság a termelési területekre érkező partnereknek	
10.2.	Beszédes termékcímkék, a teljes körű tájékoztatásért	
10.3.	Hitelesség és transzparencia: felelős marketing	
10.4.	Ezt jelenti nálunk az adatvédelem	

1. Vezérigazgatói köszöntő



Szarkándi János
Elnök-vezérigazgató

Alapvető célunk, hogy tevékenységünk átlátható és nyitott legyen minden érdeklődő számára, ezért készítettük el fenntarthatósági jelentésünket. Jelen kiadványunk segítségével bemutatjuk a fenntartható működésre vonatkozó törekvéseinket, környezetvédelmi alapelveinket és társadalmi felelősségvállalásunk részleteit is.

Hiszen úgy gondoljuk, hogy sokat teszünk a mindennapokban egy valóban fenntarthatóbb jövőért mind vállalati, mind pedig társadalmi szinten. Ezt szeretnénk most érthetően és tematikusan Ön elé tárni.

Valljuk, hogy hosszú távú üzleti célkitűzéseink nélkülözhetetlen alapfeltétele és meghatározó eleme az, hogy összhangot teremtsünk vállalatcsoportunk és környezetünk között. Ez az elv segít minket hozzá, hogy költséggazdálkodással, hosszú távon fenntartható, kiegyensúlyozott növekedéssel emeljük bevételeinket, és kölcsönös bizalmon és együttműködésen alapuló partneri és munkatársi kapcsolatokat építsünk ki.

Folyamatosan cselekszünk egy élhető, fenntartható jövőért, a működésünkben fakadó kibocsátások csökkentéséért, valamint a ránk bízott természeti erőforrásokkal történő felelős gazdálkodásért. Emellett aktívan dolgozunk azon, hogy működési régióink zöldebb legyen, bevonva mindebbe a különböző társadalmi szereplőket is. A tulajdonosaink által megfogalmazott „HeidelbergCement Fenntarthatósági Törekvések 2030” elnevezésű program átvétele és mindennapjainkba integrálása rövid távú céljaink között szerepel, így fejlesztve ezzel is évről évre működésünket. Örülök, hogy munkatársaink egy valóban felelős, a közösségi értékteremtés és a fenntarthatóság iránt elkötelezett, sikeres vállalat elégedett dolgozói, akik aktívan részt vesznek a közösségi és értékteremtő folyamatainkban!

Hiszünk abban, hogy a ma meghozott felelős döntéseink a jelen társadalma mellett a jövő generációjának gazdasági, társadalmi és természeti környezetét és teljes értékű életét támogatják majd.

2. A jelentésről

Korunk cementipara összehasonlíthatatlan a sok évtizeddel ezelőttivel. Ma egyértelműen, őszintén és tettekben mérhetően meghatározó a fenntartható fejlődés elve, amelyet három fő dimenzió – a gazdasági, környezeti és társadalmi fenntarthatóság – mentén érvényesítünk tevékenységünk során. Jelentésünk összeállításakor az a cél vezérelt bennünket, hogy ennek a három fő dimenzióknak a mentén tett lépéseinket minél érthetőbben és átláthatóbban bemutassuk. A 2018-as évben elért eredményeink és intézkedéseink mellett a jelentésben közvetve megfogalmazunk olyan célokat is, amelyeket a jövőben továbbra is végre kell hajtunk ahhoz, hogy még fenntarthatóbbá tegyük működésünket.

Bemutatjuk, miként teremtünk összhangot a vállalatcsoport gazdasági működése és környezetünk között, miként ügyelünk erre munkánk minden területén. A jelentésünkben ismertetünk minden olyan területet és tevékenységet, ahol az elmúlt években változtatást vezettünk be egy élhetőbb jövőért. Bemutatjuk, hogy milyen számunkra a fenntartható vállalatról alkotott kép és működési környezete. A termékeinkkel kapcsolatos felelősségvállalásunkról szintén részletesen olvashat kiadványunkban.

Kitérünk továbbá olyan gazdasági és szociális témakörökre, illetve fejlesztésekre, amelyek központi szerepet játszanak vállalatunk működésében. Hiszen miközben az időtlen épületek, hidak és utak építéséhez szükséges alapanyagokat, cementet és betont állítjuk elő, nem felejtjük el, hogy milyen fontos környezetünk, értékeink, társadalmunk megóvása a jövő generációinak; a gyermekeinknek és az unokáinknak. Cégünk számára a kiváló minőség és az innováció elengedhetetlen és nélkülözhetetlen, ám e mellett fontosnak tartjuk, hogy folyamatos figyelmet fordítsunk a társadalmilag fontos témákra is. Társadalmi szerepvállalási programjainkban minden évben kollégáink is aktívan részt vesznek, ezzel sajátjukként kezelve vállalatunk céljait és értékeit. Kiemelt felelősségvállalási területeinken – környezeti és társadalmi fenntarthatóság – ebben az évben is tovább folytattuk átfogó, hosszú távú programjaink megvalósítását, illetve nagy figyelmet fordítottunk a stakeholder kapcsolatokra, munkatársainkra, régiós, helyi, társadalmi közösségeinkre, amelyekről a továbbiakban részletesebben is beszámolunk.

Fenntarthatósági jelentésünk elkészítése számunkra fontos csapatmunka, amely egységeink szoros együttműködésével jött létre, így jól tükrözi szervezetünk működését és vállalati kultúráját.



3. A Társaság

A nemzetgazdaság minőségi építőipari alapanyag-ellátásának biztosításáért, valamint a társadalmi felelősségvállalásra és a környezettudatosságra is nagy hangsúlyt fektető, nemzetközi szinten is kiemelkedő szakmai és társadalmi tevékenysége elismeréseként Magyar Arany Érdemkereszt kitüntetésben részesült 2017-ben Szarkándi János, a Duna–Dráva Cement Kft. elnök-vezérigazgatója.



Vezető nemzetközi és hazai cégcsoport

A Duna–Dráva Cement Kft. (DDC) a németországi székhelyű HeidelbergCement AG és a SCHWENK Zement KG 50-50 százalékos tulajdonában van. A főként kavicsstermeléssel, cement és beton előállításával, értékesítésével foglalkozó HeidelbergCement AG a világ egyik meghatározó építőanyag-előállítója, a SCHWENK Zement KG a cementgyártáson kívül az építőanyag-ipar több ágazatában is jelen van.

Magyarországon két hazai cementgyárban állítunk elő cementet: Dél-Dunántúlon, Beremenden és Pest megyében, Vácott. Országszerte több mint 50 betonüzemet, 6 kavicsbányát és kirakót, valamint 3 akkreditált betonlaboratóriumot üzemeltetünk, 2019-től portfóliónk térkőgyártással is bővült, több mint 300-féle térkövet kínálunk. Leányvállalataink: a Beton Technológia Centrum Kft., valamint a Tvornica Cement Kakanj.

Évszázados hagyomány

Beremenden közel 110 éve gyártunk cementet, Vácott pedig több mint fél évszázada, 1963 óta. Beremenden található Magyarország legtitstább mészköve, ami kedvező a cement gyártására. A Váci Gyárban pedig a Naszály-hegy triász kori mészköve szolgáltatja a jó minőségű alapanyagot a cementgyártáshoz.

A HeidelbergCement és további nyolc vezető építőipari vállalat 2018-ban életre hívta a Global Cement & Concrete Associationt (GCCA). A társulás célja, hogy erősítse az ágazat hozzájárulását a fenntartható építkezéshez és ösztönözze a folyamatos innovációt. A fenntartható fejlődésre, az urbanizációra, valamint az éghajlatváltozás mérséklésére koncentrálnak.

Fenntarthatóság mint alapelv

A DDC munkatársai kötelezőnek tartják magukra nézve azt, hogy a Társaság tevékenysége a gazdasági, környezeti és társadalmi fenntarthatóságon alapul. A globális siker eléréséhez helyi felelősségvállalással járunk hozzá, céljaink elérésének feltétele az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés. A légszennyezés mérséklését, a klímavédelmet elsőrendű célunknak tekintjük.

Integrált rendszer az állandó minőségért

1996-ban a két gyár (külön-külön) ISO 9002:1994 szabvány szerinti minőségbiztosítási rendszert kezdett alkalmazni. Vác és Beremend 2002-ben ISO 9001 szerinti minőségirányítási rendszert (MIR) és ISO 14001 szerint környezetközpontú irányítási rendszert (KIR), 2004-ben pedig MSZ 28001 szerinti munkahelyi egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszert (MEBIR) vezetett be.

4. Egy fenntartható vállalat és működési környezete

Maximális összhangban: anyavállalatunk törekvései

A „HeidelbergCement Fenntarthatósági Törekvések 2030” meghatározza fenntarthatósági stratégiánk legfontosabb témaköreit és fő elveit. A tulajdonos HeidelbergCement Group olyan elérendő célokat tűz ki maga elé 2030-ra, mint „vezető gazdasági erő és innováció”, „kiválóság a munkahelyi egészség és biztonság területein”, „az ökológiai lábnyomunk csökkentése”, „a körkörös gazdaság ösztönzése”, a „jó szomszédnak lenni”, valamint „a megfelelés biztosítása és az átláthatóság létrehozása”, ami számunkra is irányutatást ad.

Több mint egy szemléletmód

A fenntarthatóság kiemelt jelentőséggel bír az életünkben, része a vállalati működés mindennapjainak. A cementet és a betont – építőanyagként – tekintve jelenleg nincs olyan alternatíva, amely hatékony választ adna a nagy mennyiségben felmerülő keresletre. Mindaddig, amíg ez így marad, szükség lesz cementre és az abból készülő betonra, hogy kielégítse az emberiség infrastrukturális és egyéb építési igényeit.

A Föld lakossága folyamatosan nő, egyre több embernek van szüksége otthonra, irodára, bevásárlóközpontokra, utakra. Egyáltalán nem mindegy, hogy az ezek előállításához szükséges rengeteg építőanyagot milyen szemléletmód mellett gyártjuk le. Ezért kap kulcsszerepet a fenntarthatóság a Duna–Dráva Cement Kft.-nél is.

Fenntarthatóság a mindennapokban

Társaságunknál mindenkor a fenntartható fejlődés elvét követve történik a termelés. Vállalatunk csak annyit vesz el a természet erőforrásaiból, amennyire feltétlenül szükség van, gondolva a jövő generációira, hogy majd ők is használhassák Földünk készleteit. Vonatkozik ez a mészkő-, az agyag-, valamint a kavicsbányászatra, de a cement- és betongyártási területre is.

Vállalatunk a fenntartható fejlődés elvét stratégiai szinten kezeli és környezetkímélő technológiákat alkalmaz, integrált vállalatirányítási és minőségbiztosítási rendszert működtet, valamint társadalmi szerepvállalási tevékenységet folytat. Emellett arra törekszik, hogy a cementtermelés során a lehető legalacsonyabbra csökkentse az alapanyag- és energiafelhasználást olyan lehetőségek feltérképezésével, amelyeknek köszönhetően kiválthatók a természetes ásványkincsek.

A fenntarthatóság elve egész szervezetünk, azaz minden munkavállalónk számára irányadó. A felső- és középvezetés azért felel, hogy a célkitűzések eljussanak minden szintre, megfelelően és érthetően kommunikálja azokat, illetve példát mutasson a munkatársak számára.

A 2030-as fenntarthatósági stratégia

Vállalatunk maximálisan azonosul azokkal a törekvésekkel, amelyeket a tulajdonos HeidelbergCement Group határozott meg a 2030-ig tartó időszakra. Fenntarthatósági törekvéseink között szerepel az, hogy biztosítani fogjuk a fenntartható jövedelmezőséget a folyamatok és források hatékony menedzsmentje, illetve a termékek és szolgáltatások folyamatos fejlesztése által. Emellett elkötelezték vagyunk a dolgozók, a partnerek és harmadik felek egészségi és munkabiztonsági körülményeinek folyamatos fejlesztése mellett, illetve elhivatottak a globális felelősség ránk eső részének teljesítésében. A természetes nyersanyagok helyett az alternatív energiaforrások használatának fokozatos növelésével megőrizzük természeti tartalékainkat, illetve elkötelezték vagyunk a vállalatot körülvéő közösségek szociális és gazdasági fejlődésének támogatása iránt. Biztosítjuk a nyílt kommunikáció lehetőségét az érintett felek számára. Végül pedig a DDC is ragaszkodik a nemzetközi emberi jogokhoz, a korrupció elleni fellépéshez és a munkahelyi alapelvekhez. Proaktívan, nyíltan és őszintén működünk együtt partnereinkkel.

5. Lényegesség

Működésünk szempontjából kiemelt fontosságú számunkra, hogy képviselt ügyeinket folyamatainknak megfelelően tudjuk azonosítani, hogy ezek hozzájárulnak környezetünk, társadalmunk jólétéhez és vállalatunk hosszú távú növekedéséhez. Ezeket az ügyeket a vállalat és a társadalom szempontjából kategorizáljuk.

	Típus	Érintettek köre	Miért lényeges?
Vállalati irányítás, Üzleti Etika és Korruptióellenes irányelvek	Gazdasági	Helyi közösségek, fogyasztók, beszállítók, döntéshozók, civil szervezetek, médiahatóságok, tudományos oktatási intézmények, munkavállalók	Fontos, hogy a megfelelő vállalati gondolkodásmódunk által az etikai, pénzügyi és nem pénzügyi folyamataink, működésünk minél jobb legyen.
Felelős marketing	Gazdasági	Vásárlók, fogyasztók, civil szervezetek, hivatalok, munkavállalók	Hirdetéseink és promócióink több ezer emberhez érnek el, köztük oktatási intézményekhez, ezért a felelős marketing kérdése kiemelt jelentőséggel bír.
Termékminőség és integritás	Gazdasági	Vásárlók, tudományos oktatási intézmények, helyi közösségek, döntéshozók, sajtó, civil szervezetek, munkavállalók	Mindig szem előtt tartjuk, hogy végtermékeink további értéktelítő folyamatokhoz szolgálnak alapanyagul, ezért nagyon fontos számunkra termékeink lehető legjobb minősége.
Csomagolás újrahasznosítás, hulladék-gazdálkodás	Környezetvédelmi	Döntéshozók, tudományos oktatási intézmények, helyi közösségek, sajtó, civil szervezetek	Az alternatív nyers- és tüzelőanyagok folyamatba illesztése révén csökkenthető a természeti kincsek kitermelésének üteme, sőt ez a technológia megoldást jelenthet az ipari üzemek hulladék-elhelyezési gondjaira is.
Talaj-, víz és zajvédelem	Környezetvédelmi	Döntéshozók, tudományos oktatási intézmények, helyi közösségek, sajtó, civil szervezetek	A cementgyártás, hasonlóan más nehézipari tevékenységekhez, jelentős kölcsönhatásban áll az őt körülvevő környezettel, ezért működésének alapja a természet értékeinek megóvása és a fenntartható fejlődés gondolata. Alkalmazott technológiánk a talajra és a felszín alatti vizekre közvetlenül nézve nem jelent ugyan kockázatot, de figyelemmel kísérjük állapotukat.

	Típus	Érintettek köre	Miért lényeges?
Károsanyag-kibocsátás	Környezetvédelmi	Döntéshozók, tudományos oktatási intézmények, helyi közösségek, sajtó, civil szervezetek	A környezetvédelmi előírásoknak teljes mértékben megfelelő, modern szűrőrendszert és fejlett mérési technológiát használva már a jövőben szigorodó kibocsátási határértékeket is messzemenően meghaladó, környezetbarát cementgyártás jellemzi a folyamatokat.
Víz- és energiagazdálkodás	Környezetvédelmi	Döntéshozók, tudományos oktatási intézmények, helyi közösségek, sajtó, civil szervezetek	Célunk, hogy minél kevesebb víz és energia felhasználásával működjenek folyamataink, azaz minimalizáljuk a hűtővíz-felhasználást és alternatív tüzelőanyagokat használunk fel.
Közösségi befektetés és elköteleződés	Társadalmi	Helyi közösségek, fogyasztók, beszállítók, döntéshozók, civil szervezetek, médiahatóságok, tudományos oktatási intézmények, munkavállalók	Az üzleti sikerünk nagyban függ közösségeink jólététől és erejétől. A világos iránymutatás és fókuszpontok meghatározása segíti közösségeink, és ezáltal vállalatunk növekedését.
Munkavállalói jólét és elköteleződés	Társadalmi	Döntéshozók, szakszervezetek, munkavállalók	Sikerünk kulcsa az elégedett és boldog, elkötelezett munkavállaló.
Egészség és táplálkozás	Társadalmi	Vásárlók, fogyasztók, civil szervezetek, hivatalok, munkavállalók	Fontos számunkra munkatársaink egészségi állapota, így rendszeres szűrővizsgálatokat biztosítunk számukra. Rendezvényeinken, illetve az étkeztetést biztosító részlegeinkben figyelünk arra, hogy megbízható forrásból származó, minőségi ételeket kínáljunk.

6. Gazdasági körkép

Egy gyorsan változó környezetben elengedhetetlenül fontos, hogy egy vállalat rugalmasan tudjon reagálni a gazdasági változásokra, a piaci eseményekre. A Duna–Dráva Cement Kft. a szolgáltatások magas minőségének, a korszerű, környezettudatos és innovatív gyártási technológiának, körültekintő gazdálkodásának köszönhetően sikeresen vészelte át a legutóbbi válságot. Szakmailag kiválóan felkészült munkatársaival továbbra is az európai gyártás élvonalát képviseli, törekvése, hogy erre alapozva a jövőben is megőrizze magyarországi vezető szerepét.

”

Sövény Ferenc

Gazdasági vezérigazgató



Gazdasági körkép

6.1. Felszálló ágon az építőipar

1. Fordulat 2013-tól

A 2013-as enyhülés után 2014-ben újra fellendült az ipar, további 5%-kal nőtt az építőipari piac. A Központi Statisztikai Hivatal a fellendülést még magasabbra, 14%-ra becsüli. Noha a növekedés meghatározó mozgatórugói még mindig az infrastruktúra-projektek, fejlődést észlelhetünk a lakossági és kereskedelmi szektorban is. 2014-ben rekordmennyiségű EU-forrás állt rendelkezésre, ami hatással volt a cement- és készbeton-felhasználásra.

Az építőipari piac 2015-ben is meggyőző növekedést mutatott, a magas- és mélyépítést erős növekedés jellemezte, amihez a lakossági és vállalati szektor enyhe többlete társult. A készbeton és az adalékanyagok piaci alapvetően stagnáltak.

2016 az építőipari piac számára egy nehéz év volt, közel 19%-os (18,8%) csökkenéssel (KSH 2016). Míg a lakossági és a vállalati szektor jól teljesített, a magas- és mélyépítési munkák 3,5%-os csökkenést mutattak. Az előző év mérsékelt növekedése után a 2016-os évben a cementigény terén mindössze 6%-os növekedés volt tapasztalható. Az építőanyag-gyártók továbbra is nagy konkurenciával néztek szembe az építőipari piacon a nagymértékű többletkapacitás miatt.

Gyorsuló fellendülés, ellentmondásokkal

2017 az építőipari piac számára azonban már egy erős év volt, 25,5%-os növekedéssel (A Központi Statisztikai Hivatal (2017) adatai szerint 29,7%-os volt a növekedés), ami a gyártóipar nagyobb volumen termeléséből, a lakossági fogyasztás további növekedéséből és az infrastruktúra-projektekből adódott. Az előző évi növekedés után a 2017-es év további emelkedést mutatott a hazai cementigény, a készbeton és az adalékanyagok piacán.

2018 az iparág és általánosságban a magyarországi építőipar szempontjából hasonlóan erős év volt, mint 2017.

A növekedés elsődleges mozgatói továbbra is a magyar állam és az Európai Unió közös finanszírozásával megvalósuló állami beruházások és fejlesztések voltak. A cement- és betonpiacon 2017-hez képest mennyiségi növekedés volt tapasztalható az év első 9 hónapjában. Az állam által korábban bevezetett ösztönzők (CSOK, kedvezményes áfa az új lakásokra) éreztették hatásukat a szektorban. A kereslet megugrása következtében bizonyos építőanyagok tekintetében egyre hosszabb várólistákkal kellett számolni. További kihívást jelent (jelenleg is) a szektor számára a megfelelő munkaerő hiánya is, amely sok esetben hátráltatja a már folyamatban lévő beruházások határidőre történő befejezését.

2. A DDC gazdasági teljesítménye

Az utóbbi években jelentős mértékben megnőtt piacon a DDC két hazai cementgyárával az ország cementigényének közel 40%-át adta 2018-ban. Ugyanakkor kapacitáskihasználtsága még így is jelentősen elmarad a 2005–2008-as értékektől.

A 10 évvel ezelőtti gazdasági válság hatása világszinten legelőször az építőanyag-ipari és az építőipari szektorban mutatkozott meg. Jól látszott ez a DDC teljesítményén is: 2009-ben 20%-kal kevesebb cementet értékesítettünk, mint az előző évben és feleakkora adózott eredményt értünk el. 2010-ben megismétlődött ez a tendencia, ami jelentős hatással volt a vállalat működésére. A helyzetet az a magyarországi sajátosság is tetézte, amely az EU-finanszírozású projektek magas arányából adódott. A magyar kormány erőteljesen épít az EU-finanszírozású projektekre, gyakorlatilag ezek mozgatják az építőipari teljesítményt, ami hat az építőanyag-ipari igényekre is. A válság éveiben drámai módon esett vissza a kapacitáskihasználtságunk. Volt olyan év, amikor 50% alá esett, nem érte el a 2008-as érték felét sem.

2018-ra – a kedvező makrogazdasági folyamatokkal összhangban – stabilan elértük azt a szintet, amely megnyugtatóan jövedelmező működést biztosít, és 2019-re is töretlennek látszik ez a tendencia.

6.1. Felszálló ágon az építőipar

3. Sokoldalúság a tevékenységünkben – üzleti egységeink

Termékeink, illetve műszaki tanácsadási szolgáltatásunk magas minőségével, korszerű, környezettudatos és innovatív gyártási technológiáinkkal az európai gyártás élvonalát képviseljük.

Cementgyártás

A modern cement tulajdonságait befolyásoló kiegészítő anyagok alkalmazása a gyártás során elkerülhetetlen.

A pernye, a salak vagy a mészkőliszt adalékanyagot tartalmazó cementtípusok teljesítik a legkülönbébb be-ruházások követelményeit.

Jelenleg két hazai cementgyárban, Dél-Dunántúlon Beremenden, és Pest megyében Vácott, összesen 11 típusú cementet állítunk elő. Ezek a termékek eltérő tulajdonságokkal rendelkeznek, szinte minden építési és alapanyagigényt kielégítenek folyamatos minőséget garantálva vevőink felé, ami egy-egy beruházás, építőanyag stb. során kulcskérdés. A modern cementtípusokkal látványos betonépítmények hozhatók létre. Termékeink felhasználásával készült többek között a Művészetek Palotája, a Köröshegyi-völgyhíd, a Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér bővítése, de Gül baba türbéjének felújítása is. Az ismertebb projektek mellett sok ezernyi otthon is a mi termékeinkből épült, vagy éppen újult meg.

Betongyártás

A beton, az abból elképzelt kötetlen formavilág a maga egyszerűségével és az építészek által kedvelt plasztikusságával, mindig is népszerű építőanyag volt.

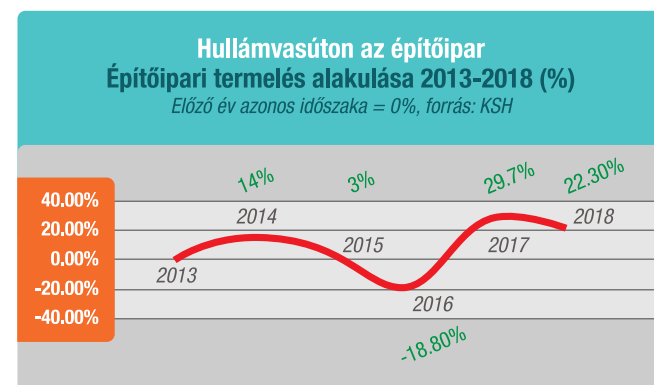
Betonüzletágunk a vállalat transzportbetongyártó egységeként több ezer(!) receptúra alapján széles termékpalettát kínálva, az elvárható legmagasabb színvonalon szolgálja ki vevőit, legyen szó az ország bármely pontjáról. A szokványos, illetve különleges, például szulfátálló, vízzáró vagy éppen kopásálló betontípusokat modern, a kor kihívásainak teljes mértékben megfelelő betonüzemekben, a legkorszerűbb vezérlési technika használata mellett állítjuk elő – garantált minőséggel. Munkatársainkat az új

technológiák megismertetésével minden évben folyamatosan képezzük.

Felkészült régiós vezetőink, értékesítőink mellett alkalmazástechnológiai tanácsadók is segítik partnereinket a céljaikhoz és lehetőségeikhez leginkább illeszkedő alapanyagok kiválasztásában.

Folyamatosan fejlesztjük magunkat, keresve az optimális megoldást a tervezési, gyártási, logisztikai oldalról. Eredményeinket elemezzük, és ez alapján tökéletesítjük, finomítjuk termelési folyamatainkat, illetve gazdaságos ellátási, szállítási feladatainkat.

A fenntarthatóság jegyében útburkolat-építési terméket fejlesztünk azzal a céllal, hogy tartósabb burkolatok épülhessenek hazánkban. Az építési mód alapján hengerelt betonburkolatnak nevezett burkolattípus alkalmas utak, kerékpárutak, ipari területek, mezőgazdasági utak stb. burkolatainak kialakítására. Az elmúlt években már sikeresen közreműködünk néhány projekt megvalósításában. Ezzel a technológiával épült már kerékpárút és mezőgazdasági terület komplett úthálózata is. A röviden csak HBB-re keresztelt pályaszerkezeti felső réteg tervezéséről és építéséről hamarosan Útügyi Műszaki Előírást adnak ki, megkönnyítve annak alkalmazását, terjedését. Termékünkhöz szakmai támogatást kínálunk.



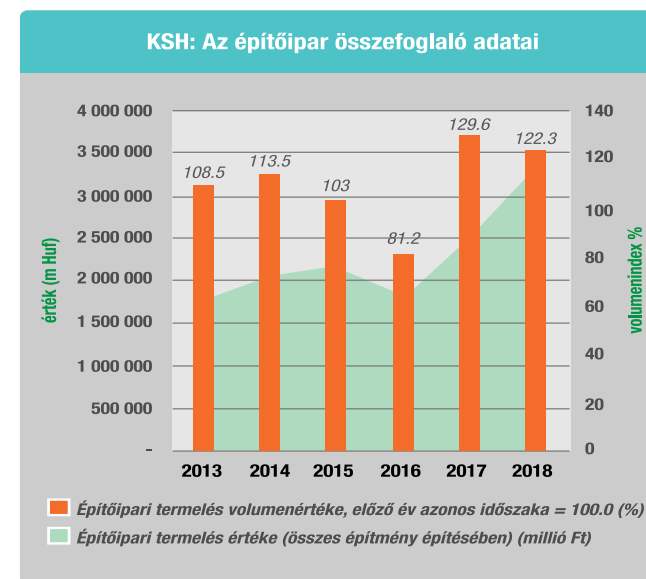
Kavicsbányászat

Kavicsüzletágunk korunk kihívásainak maximális mértékben megfelelő bányáiban és telephelyein, a legkorszerűbb munkagépekkel, az elérhető legjobb technológiával végzi a kavics kitermelését, illetve feldolgozását. Minőségbiztosítási tevékenységünk részeként az üzletágon belül még 2002-ben került kiépítésre az ISO 9001:2000 nemzetközi szabvány szerinti minőségirányítási rendszer, majd 2011-ben az ISO 14001 környezetirányítási rendszer, amelyek a vállalat irányításának szerves részét képezik.

A DDC által jelenleg üzemeltetett öt kavicsbányával a betonüzemek, aszfaltüzemek, térkőgyárak, valamint a lakosság részére biztosítunk alapanyagot.

Térkögyártás

A térkő beton alapanyagú, kültéri alkalmazhatóságú burkolóanyag. A DDC tevékenységi köre az elmúlt évek akvizíciós folyamatainak eredményeként ezzel az új üzleti egységgel bővült. Az „A Beton-Viacolor Térkő Zrt.” a térkőgyártás területén szerzett több mint negyed évszázados tapasztalattal, négy üzemében – folyamatosan követve a legújabb építészeti trendeket – alkotja meg egyedi, kiváló minőségű termékekből álló kínálatát. Három termék kategóriába sorolható, összesen több mint 300-féle térkővel rendelkezik. A gyártás zárt üzemi körülmények között, gépesítve, emberi segédőrről történik. Maga a tevékenység alapvetően három fő munkafolyamatra osztható: betonkeverésre, préselésre és hőérlelésre.



**A fejezetben szereplő belső, piaci teljesítményre vonatkozó adatok a Duna-Dráva Cement Kft. saját becslései. Az adatok bizonyos esetben a Központi Statisztikai Hivatal hivatalos eredményeivel lettek összevetve, amelyeket a vonatkozó résznél megjelölt a szerző.*



6.2. Vezető építőanyag-ipari szereplőként a hazai piacon

Társaságunk a hazai építőanyag-piac meghatározó szereplője a 2000-es évek elejétől.

A 2009-es válságot megelőző években született döntés a Beremendi Cementgyár kemencevonalának megújításáról. A későbbieket figyelembe véve, előremutató lépésnek bizonyult, hogy a válság kitörése mellett is az eredeti tervekkel összhangban fejeztük be a projektet 2009-ben. A sokkal jobb környezeti mutatók mellett ennek eredménye a lényegesen alacsonyabb költségszinten előállítható kiváló minőségű klinkercement. Ez utóbbi – kiegészítve egyéb költségcsökkentő intézkedésekkel – tette lehetővé, hogy a következő években törlesztettük a tetemes beruházási hitelállományunkat.

Nem meglepő tehát, hogy a beremendi beruházás jó példának bizonyult, 2015-re a tulajdonosok elérkezettnek látták az időt arra, hogy Vácott is elindítható legyen egy hasonló célokat kitűző kemencemodernizáció. A 2018-ban üzembe helyezett berendezéssel tovább tudtuk csökkenteni a fosszilis tüzelőanyagok felhasználását – aminek nemcsak kedvező környezetvédelmi, hanem gazdasági hatásai is vannak –, továbbá jelentősen javultak a környezeti mutatók is, ami a jövőért vállalt tudatos cselekvésként egybecseng a szabályozók, törvényhozók által kívánatosnak tartott irányokkal is.

Az években át tartó visszafogott beruházási időszakot követően 2015-ben komoly lépésekről született döntés: a már említett váci modernizáció mellett elindult a Readymix Hungária Kft. felvásárlása, és új lendületet kaptak egyéb beruházásaink is. Ez a lendület pedig azóta is tart. A Readymix Hungária átvételét követően sor került a berendezések integrálására, 2018 tavaszán átadtuk a váci modernizációs (környezetvédelmi) beruházásunkat. A folytatás pedig a következő szakasz megvalósítása, amelyet 2020-ban tervezünk üzembe helyezni, tovább növelve például a tüzelőanyag-helyettesítési arányt az alternatív tüzelőanyagok javára.

Jelentős szakmai befektetésnek számít (globális szinten is) a Readymix Hungária Kft. felvásárlása. Amellett, hogy a legnagyobb cementgyártók és a legnagyobb piaci része-

sedéssel bíró cementértékesítők vagyunk Magyarországon, a transzportbetongyártók között is országos hálózattal rendelkezünk. Középtávú ambíciónk szerint piacvezető szerepre törekszünk ebben az üzletágban is.

Ez nemcsak azért fontos, mert a cement legfontosabb felhasználási területe a betongyártás, hanem azért is, mert az országos lefedettség révén meg tudjuk ismerni, ki tudjuk szolgálni a teljes piacot. Kavicsüzletágunk nem meghatározó piaci szereplő. Célunk, hogy a rendelkezésünkre álló nyersanyagforrásainkkal a lehető legnagyobb mértékben támogassuk a transzportbetongyártásunkat.



6.3. Tisztán és átláthatóan

Törekszünk arra, hogy jó „állampolgárként” törvénytisztelő és szabálykövető, iparági szinten is példamutató magatartást tanúsítsunk a hétköznapi működésben is. Ez nemcsak az adózási tevékenységünkre, a költségvetési kapcsolatainkra, hanem mindenfajta munkavédelemmel, egészségvédelemmel kapcsolatos szabályra, valamint a szponzorációkra és a környezetünk támogatására is vonatkozik. A DDC és tagvállalatai meghatározó résztvevői a helyi és az országos gazdaságnak. Büszkéek vagyunk rá, hogy hazai nagyvállalként – szakmai befektetőink bizalmát élvezve – erősítjük a magyar nemzetgazdaságot Beremenden több mint száz éve, Vácott több mint fél évszázada. Mára a legkorszerűbb technológiával, munkatársainknak versenyképes jövedelmet biztosítva tevékenykedünk.

Piacvezető pozíciónk hosszú és kemény munka eredménye, amit meg kívánunk őrizni a jövőben is.



7. Környezeti felelősségünk

Megőrizzük a következő generációnak a fejlődés lehetőségét, az üzemelés során figyelembe vesszük a környezeti szempontokat, a természeti értékek védelmét.

”

Dr. Szabó László

Műszaki vezérigazgató-helyettes



Környezeti felelősségünk

7.1. A biodiverzitás megőrzése

A biodiverzitás megőrzése

A cementgyártás, hasonlóan más nehézipari tevékenységekhez, jelentős kölcsönhatásban áll az őt körülvevő környezettel, ezért működésének alapja a természet értékeinek megóvása és a fenntartható fejlődés biztosítása hosszú távon.

A HeidelbergCement Group nemzetközi környezetvédelmi stratégiájához illeszkedően célul tűzte ki a természeti és az épített környezet, valamint az ökológiai rendszerek környezeti terheléseinek jelentős mérséklését, a környezet sérülésének megelőzését és a rekultivációt. A szakmai felkészültség, valamint az elérhető legjobb technológia (BAT) alkalmazása biztosítja, hogy a gyáraink a jogszabályoknak megfelelően és a jogszabályok által előírt határértékeket betartva működnek.

A gyártási módszerek környezettudatos kialakítása során előtérbe helyezzük az energiatakarékosságot, a fosszilis energiahordozók felhasználásának csökkentését, a hulladékokból nyert másodlagos alap- és tüzelőanyagok alkalmazását.

Folyamatos rekultiváció a természetvédelem jegyében

A bányaművelés a cementgyártás elengedhetetlen része, ideiglenesen befolyásolja a táj és az élővilág közötti egyensúlyt. Hogy ez az egyensúly újra létrejöjjön, vállalatunk éves szinten tízmilliós nagyságrendben költ a bányaművelésből kivont területek rekultivációjára. Az érintett területeket természetes növényzetükkel telepítjük be, és a fenntarthatóság elvével összhangban bányáink környezetében a biológiai sokféleség megőrzésére törekszünk. A beremendi térségben eddig összesen 20 hektárnyi, míg a váci bányában 65 hektárnyi területet rekultiváltunk. A csereerdősítést is érdemes megemlíteni. Azaz ha a bányaterület bővülése erdőirtással jár, akkor ugyanannyi fát valahol máshol elültetünk. Nem a rekultiváció részeként.

Talaj-, víz- és zajvédelem

A talaj, illetve a víz védelmét együttesen kezeli a DDC. Megfelelő vízzáró padozattal és csapadékvíz-elvezetéssel ellátott hulladéktárolókat tartunk fenn, ahol szükséges, ott további víztisztító műtárgyak gondoskodnak arról, hogy a gyárakat ne hagyassa el szennyezett víz. Az elfolyó víz, valamint a talajvíz minőségét időszakosan ellenőrizzük. Az elmúlt évek során a Váci és a Beremendi Cementgyárban korszerű beruházásokkal a gyárak elszigeteltségéből is adódó minimális zajhatást tovább sikerült csökkenteni.

A helyi természeti értékek megóvása

A Duna–Dráva Cement Kft. sejcei, beremendi és nagyharsányi bányáiban található barlangok mindegyike védett. (Minden barlang törvény erejétől fogva az.) Ezek közelében különleges intézkedések betartásával gondoskodunk a természeti értékek megóvásáról.

A legkisebbek védelmében

Évről évre rekordszámú gyurgyalagpár költ (2018-ban 70 pár) a Beremendi Bányában. A DDC különös gondot fordít a veszélyeztetett madárfajok védelmére, ezért azokon a területeken, ahol a gyurgyalagokat zavarnánk, nem végzünk bányászati tevékenységet. A vállalat büszke tulajdonosa a „Madárbarát munkahely” címnek.

7.2. Környezeti és működési tudatosság

Cementipari hightech beruházás a Váci Gyárban Környezetvédelmi modernizáció 2016–2018

Közel 7 milliárd forintos modernizációt hajtottunk végre 2016 és 2018 között a Váci Gyárban, amellyel újabb lépést tettünk a környezet védelméért, a korábban is alacsony szintű porkibocsátásunk további csökkentésével. Ezentúl is fontosnak tartjuk, hogy segítsük az itt élőket azáltal, hogy megbízható és stabil munkáltatóként legyünk jelen a térségben. Növeltük üzembiztonságunkat, így továbbra is fenntarthatóan végezhetjük tevékenységünket. Büszkék vagyunk rá, hogy mindkét cementgyárunk az elérhető legmodernebb, európai színvonalú technológiával, a környezet védelmét maximálisan figyelembe véve működik, és a jövőbeli legszigorúbb környezetvédelmi szabályozásoknak, kibocsátási elvárásoknak is meg fogunk felelni.

A környezetvédelmi beruházás során kicseréltük a korábban – áramkimaradás esetén – kiporzásokat okozó elektrofiltert egy új, zsákos filterre, amely a manapság elérhető legjobb technológiai megoldást biztosítja. Az új, zsákos szűrőnek köszönhetően még tovább minimalizálódik porkibocsátásunk. A technológiát Beremendi Gyárunkban már 2009 óta használjuk, az ott szerzett tapasztalatainkon alapult a váci modernizáció. A bypass rendszer kiépítésével csökkentettük a fosszilis energiahordozók felhasználását. Helyette az alternatív, környezetkímélő tüzelőanyagok arányát növeljük. (Ilyen például a biomassa vagy például az anyagában már nem hasznosítható, energiatartalmú veszélyes hulladék, ami viszont tüzelőanyagként kiválóan és biztonságosan hasznosítható.)

Eddig is folyamatosan fejlesztettük és modernizáltuk az üzemünket, ugyanakkor – ahogy eddig sem tettük – a továbbiakban sem elégszünk meg ennyivel. Mindig az elérhető leginkább környezetbarát, innovatív technológiát keressük és alkalmazzuk.



Környezetbarát cementgyártás Beremenden is

- több mint egy évszázados cementgyártási tapasztalat
- modernizációs folyamat 2007–2009 között
- több mint 15 milliárd forintos beruházás, a kemence fűtéséhez 80-85 százalékban alternatív tüzelőanyagok használata
- szignifikáns csökkenés a fosszilis energiahordozók használatában
- minimalizálódott porkibocsátás
- megnövekedett energiahatékonyság



7.3. Minimalizált kibocsátások

A direkt üvegházhatások mérése

A DDC-nél az indirekt üvegházhatásokkal kapcsolatos kibocsátásokra nincs nyomon követési rendszerünk, a direkt üvegházhatásokat érintően azonban számos értékre kiterjedő monitoringrendszert működtetünk.

A cementgyártásra jellemző a folyamatos üzem, a piaci igénytől függően azonban a berendezések működhethetnek szakaszosan is. A cementgyárban előállított klinker gyártásakor a szükséges hőenergiát fosszilis, vegyes és biomassza tüzelőanyagok égetésével biztosítjuk. Egy cementgyár esetében a tüzelőberendezések működése adja a létesítmény összes kibocsátását, amelyet a nyomon követési tervben meghatározott módszerekkel kimutattunk.

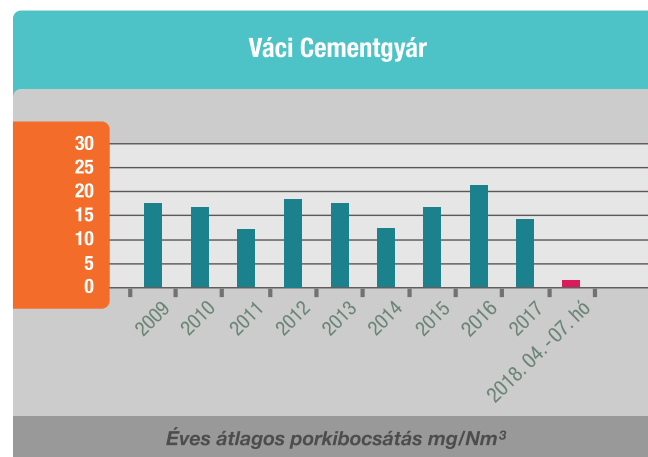
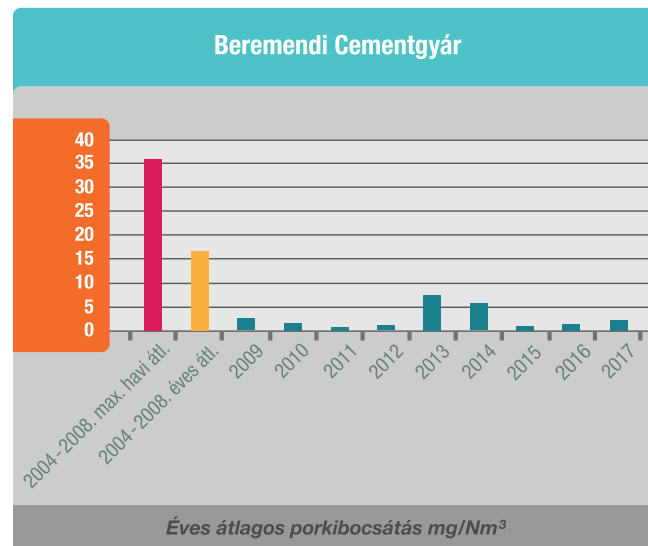
A nyomon követés kiterjed:

- a nyersanyagokban található mészkő kalcinálására,
- a forgókemence hagyományos fosszilis tüzelőanyagainak,
- a forgókemence alternatív tüzelőanyagainak,
- a forgókemence biomassza tüzelőanyagainak,
- a füstgázgenerátor-földgáz tüzelőanyag felhasználására.

Irányelvek gyűrijében; folyamatos monitoring

Cementgyártási tevékenységünket a magyarországi jogszabályokon és az európai uniós direktívákon alapuló, a gyárakra vonatkozó egységes környezethasználati engedélyben (EKHE) megfogalmazott előírások figyelembevételével végezzük. Fontos kiemelni az elérhető legjobb technikáknak való megfelelés biztosítását (BAT)* is, amely kibocsátási normákat határoz meg a cementgyártásra vonatkozóan.

*BAT = Best Available Technology = elérhető legjobb technológia



Tagságunk a Kibocsátás Kereskedelmi Rendszerben

A Beremendi Gyár üvegházhatásúgáz-kibocsátási kvótája 2017-ben 513 790, a tényleges kibocsátási érték pedig 363 206 tonna CO₂/év. A Váci Gyár üvegházhatásúgáz-kibocsátási kvótája 2017-ben 539 915, a tényleges kibocsátási érték pedig 460 229 tonna CO₂/év. Mindkét gyárban mutatkozik kvótamegtakarítás, azaz az előírányzott CO₂-mennyiségnél kisebb kibocsátás.

Az elektrofiltértől a zsákos porszűrő-rendszerig

A Beremendi Gyár modernizációja során a korábban alkalmazott elektrosztatikus porleválasztó berendezést 2009-ben az elérhető legjobb technikának megfelelő zsákos porleválasztóra cseréltük, ennek köszönhetően a korábban jellemző 10-20 mg/Nm³ kibocsátási érték 1-2 mg/Nm³-re csökkent. A Váci Gyárban ugyanezt a fejlesztést 2018-ban végeztük el, amelynek eredményeként a 16 mg/Nm³ kibocsátási érték 1-2 mg/Nm³-re csökkent.

Emissziómérés: fókuszban az átláthatóság

Gyáranként a klinkergyártó kemencékhez tartozó forrásokon folyamatosan mért légszennyezőanyag-komponensek napi és éves átlagértékeit a vállalat honlapján tesszük közzé.

- www.duna-drava.hu/emissziomeres-vac,
- www.duna-drava.hu/emissziomeres-beremend



7.4. A tudatosság az alapoknál kezdődik: alapanyag-felhasználás

Alternatív nyersanyagok

A cementgyártás alapanyagai a földkéregben legnagyobb mennyiségben előforduló vegyületek. Mivel a cement tulajdonságai szempontjából a kémiai összetétel a meghatározó és nem az alapanyagok eredete, így a termék egyenletes minőségének megőrzése mellett mód van arra, hogy a természetes nyers- és tüzelőanyagokat más iparágak melléktermékei vagy megfelelően előkészített hulladékai, azaz az alternatív, vagy másodlagos alap- és tüzelőanyagok helyettesítsék a termelési folyamatban. A cement, a klinker és a kötőanyag gipsz mellett, ún. hidraulikus kiegészítő anyagokat és különböző mennyiségben mészkövet is tartalmazhat. E kiegészítő anyagok arányának növelésével csökkenthető a cementek klinkertartalma, így az egységnyi cement termelésekor kibocsátott szén-dioxid mennyisége is. Hidraulikus kiegészítő anyagként alkalmazható a granulált kohósalak, az erőművi pernye, vagy a természetes eredetű puccolánok.

Legnagyobb arányban használt alternatív nyersanyagok

REA-gipsz

A hőerőművek füstgázmosó berendezéseiből kikerülő melléktermék, mesterséges gipsz. Hasznosítása során kötőanyagként használhatja a cementipar.

Kohósalak

Az acélkohó és vaskohók nagyolvasztójában keletkezik.

Pernye

A hőerőművekben a szénportüzelés során filterekben leválasztott finom por, ami a klinkerrel együtt részt vesz a cement megszilárdulásában.

A kiegészítő anyagot tartalmazó cementtípusok lehetőséget nyújtanak a különböző épületek kivitelezése során felmerülő sajátos igények kielégítésére.

Az alternatív nyers- és tüzelőanyagok hasznosítása

A cementiparban az elmúlt évtizedekben végbement változások fő hajtóereje a környezetvédelem és a költség-hatékonyság. Az alternatív nyers- és tüzelőanyagok folyamatba illesztése révén csökkenthető a természeti kincsek kitermelésének üteme, sőt ez a technológia megoldást jelenthet az ipari üzemek hulladékelhelyezési gondjaira is. Ezt nevezik a környezetvédelemben „win-win” típusú megoldásnak.

Hulladék mint energiaforrás

Minden, ami helyettesítheti a fosszilis energiahordozókat, vagy ami energiát takarít meg, a fenntarthatóságot segíti. Ide sorolható a hulladékok fűtőanyagként való elégetése is. A fosszilis energiaforrások megkímélése mellett elkerülhető általa a hulladéklerakáskor keletkező, a széndioxidnál sokkal inkább üvegházhatású metánt tartalmazó depóniagáz létrejötte. A cementgyárak teljes mértékben hasznosítják a hulladékot, a szerves komponenseket energiahordozóként, a szervesleneket pedig alapanyagként.

Alternatív tüzelőanyagok

A Váci és a Beremendi Cementgyárban a fosszilis tüzelőanyagok mellett előkezelt alternatív tüzelőanyagokat használnak, amelyek kimondottan a cementgyári tüzelésre alkalmas formában kerülnek a technológiai folyamatba. A cementgyártók ugyanis az alternatív tüzelőanyagok hasznosításával a hagyományos tüzelőanyagok használatához képest szigorúbb szennyezőanyag-kibocsátási határértékek betartását vállalják. A füstgáztisztító rendszernek köszönhetően a szennyezőanyag-kibocsátás mértéke határérték alatti. Az együttégetés magas szintű műszaki megoldásai biztosítják, hogy ne változzon a cement, illetve a belőle készült beton minősége és javuljon a környezeti teljesítmény.

Fosszilis tüzelőanyagok



7.5. Takarékos energia- és vízfelhasználás

A cementipar egy nagyon energiaigényes iparág, éppen ezért törekszünk ezek minimalizálására – az adott időszakban elérhető legkorszerűbb technológiák beépítése mellett minden lehetséges területen.

Alapvető értékeink közé tartozik a felelős működés, ezért mind a gyártás, mind az irodaépületeink kapcsán törekszünk az energiafelhasználás csökkentésére.

Folyamatosan optimalizáljuk a klinkergyártás hőfelhasználását, valamint a gyár teljes területén a villamosenergia-felhasználást is. Kiemelten figyelünk a magas villamosenergia-felhasználással előállítható sűrített levegő alkalmazására is. A közeljövőben tervezzük épületeink hőszigetelését, illetve fűtésrendszereik modernizálását. Az elmúlt években Cement-, Beton- és Kavicsüzletágunkban is meg-

kezdjük a technológia, illetve az iroda- és egyéb épületek világításának korszerűsítését, energiatakarékos, LED-es izzók használatával.

A szemléletváltás és az eddig bevezetett intézkedések hatékonyságát a számok is jól visszaigazolják: a Váci Gyárunkban és a bányában 10 év alatt a harmadára csökkent a vízfelhasználás. A takarékoság jegyében számos tevékenységünket az újrafelhasználás jellemzi; a kompresszorok hulladékhőjét karbamid-oldat készítéséhez használjuk fel. A villamosenergia-felhasználás minimalizálása jegyében a kemence-gázhűtőtorony lágyított hűtővizét részlegesen kezeletlen vízzel váltjuk ki. A környezet-tudatosság jegyében saját szennyvízátemelőt működtetünk a gyárakban.

7.6. Hulladékkezelés

A cementgyártás technológiája gyakorlatilag hulladékmentes, a minimálisan keletkező hulladék a kiszolgáló és járulékos tevékenységekből származik. A cementgyáraink inkább hulladékhasznosítóként működnek, túlnyomórészt a beszállított másodlagos tüzelőanyagokkal kapcsolatos feladatokat végeznek.

Az irodáinkban keletkező hulladék hasznosítása érdekében a váci irodaházban 2016-ban bevezettük a szelektív hulladékgyűjtést. Eszerint külön edénybe kerülnek a papír-, illetve a műanyag hulladékok, és olyan gyűjtőt is kihelyeztünk, amelybe a szárazelemeket dobhatják dolgozónk.

7.7. Optimalizált szállítás földön és vízen

Az alapanyagok beszállítása során folyamatosan keressük a folyami, illetve a vasúti szállítás lehetőségeit is, annak érdekében, hogy a közúti árufuvarozás által okozott környezeti terhelést csökkentsük. Az értékesítéshez kapcsolódó közúti kiszállítás során minden visszáru-lehetőséget kihasználunk annak érdekében, hogy csökkentsük a tehergépjárművek üresen megtett kilométereit. A kiszállítások során szem előtt tartjuk, hogy a vevőhöz közelebb eső gyárunkból szolgáljuk ki a partnereinket.



7.8. Folyamatos fejlesztésben

A versenyképesség megőrzéséhez elengedhetetlennek tartjuk a folyamatos fejlődést. Innovációs törekvéseinknek anyavállalataink, a HeidelbergCement Group technológiai központja, a SCHWENK Zement KG szakmai laboratóriumai, illetve nemzetközi kutatóintézetek és magyar egyetemek biztosítanak kutatói háttérrel.

A hazai cementipari kutatás élvonalában

Saját fejlesztéseink során fontos szerepet kap a korszerű gyártásközi, központi és környezetanalitikai laboratórium, valamint a Beton Technológia Centrum Kft. (BTC) akkreditált laboratóriuma. Az innovációink célja olyan cementtípusok, betonösszetételek létrehozása, amelyek növelik a beton szilárdságát, tartósságát, mindezt kedvezőbb megoldások kidolgozásával és alacsonyabb környezeti terheléssel.

Vállalatunk laboratóriumai a cement, a szén és az alternatív tüzelőanyagokra vonatkozóan nemzetközi és hazai körvizsgálatokban is részt vesznek, szoros együttműködésben különböző tudományos intézetekkel és hazai egyetemekkel. A folyamatosan megújuló technológiához igazítva modernizáljuk eszközparkunkat, a vizsgálati folyamatokba a legkorszerűbb módszereket és berendezéseket illesztjük be, amelyek munkavédelmi oldalról is biztonságosak.

A DDC és BTC is rendelkezik azzal a műszer- és vizsgálati háttérrel, amelyekkel a legkorszerűbb méréseket végezve ellenőrizhetjük a folyamatokat. A mészkőbányától egészen

a beton átadásáig végig tudjuk kísérni a gyártási folyamatot, és ahol szükséges, be is tudunk avatkozni. A váci laboratórium minden régiót átölelő tevékenységével aktív szerepet vállal a cégcsoporton belül a gyártástámogatásban. Büszkék vagyunk rá, hogy hazai viszonylatban a cementipari kutatás-fejlesztés élvonalába tartozunk!

Állandó megújulásban

A termékfejlesztés során figyelembe vesszük a piaci igényeknek való megfelelést, viszont a termékek megalkotásakor a természetes ásványkincs védelmében csak annyi nyersanyagot használunk fel, amennyi feltétlenül szükséges. A következő évekre vonatkozó fő célkitűzésünk a cementtermékekre eső szén-dioxid-kibocsátás csökkentése. A termékfejlesztést tapasztalt szakembereink korszerű eszközökön végzik, ezzel is biztosítva annak újdonságértékét. A folyamatok véghezvitelét minőségi-orientáltan támogatja az ügyvezetés.

Európai csúcstechnológia

Mindkét cementgyárunk a legmodernebb csúcstechnológiával működik, megfelelve a fenntarthatósági követelményeknek. Ezen állapot elérése érdekében az utóbbi években többmilliárdos fejlesztési beruházásokat valósítottunk meg, ezekről a jelentés 7.2-es fejezetében részletesen is beszámolunk.



8. Szociális témakörök

Humánpolitikánk legfőbb célja, hogy megbízható, családis és kiszámítható munkáltatóként legyünk jelen kollégáink életében. Büszkék vagyunk rá, hogy munkatársainkat a gyakornoki programtól akár a nyugdíjig is elkísérjük, és hogy a fluktuáció az ipari sajátosságokat is figyelembe véve alacsonynak mondható. A vállalatunkhoz jelentkező szakembereket és diplomásokat pedig számtalan tapasztalatszerzési és karrierlehetőség várja, akár nemzetközi kitekintéssel is.

”

Bászler Mária
HR-igazgató

Szociális témakörök

8.1. Foglalkoztatás, munkáltatói felelősség és menedzsment. Megbízható, családis vállalat

Foglalkoztatáspolitikánk

Foglalkoztatáspolitikánkra a munkavállalók megtartása, a hosszú távú foglalkoztatás és a szociális érzékenység jellemző. Célunk, hogy családis hangulatú, megbízható és kiszámítható munkáltatóként tekintsenek ránk, emellett nagy hangsúlyt fektetünk a szabálykövető magatartásra, illetve működésre. Társaságunk kollektív szerződés hatálya alatt áll, ami a Munka Törvénykönyvéhez képest lényegesen jobb feltételeket biztosít a munkavállalók részére.

Stabil munkakörnyezet, mérsékelt fluktuáció

Az utóbbi években ugyan az építőipar és építőanyag-piac fellendülésével párhuzamosan nálunk is megélénkült a fluktuáció, azonban továbbra sem kiemelkedően magas. Az elvándorlás leginkább a 25–35 év közötti fiatalokra jellemző, a cementüzletágban elsősorban Vác térségében, főleg a fizikai és a termékkiszállítási területen, míg a beton- és kavicsüzletágban Budapesten és Közép-Magyarországon.

Innováció mindenekfelett

A HeidelbergCement Groupnál 2014-ben elkezdődött a Folyamatos Fejlesztési Folyamat (CIP) program, amelyhez a Duna–Dráva Cement Kft. 2016-ban csatlakozott. A programban elsősorban a fizikai területen dolgozó munkatársaink vesznek részt. A program keretében kérjük és várjuk dolgozóinktól az olyan építő ötleteket, javaslatokat, amelyeket a tényleges döntéshozatal során is felhasználnak az arra hivatott vezetők.

Folyamatos fejlesztésben

A HeidelbergCement Group Folyamatos Fejlesztési Folyamat (CIP) célja, hogy a dolgozók a saját munkavégzési területükre nézve a hatékony növekedés érdekében fejlesztő javaslatokat tegyenek, ezáltal is optimalizálva a folyamatokat, csökkentve a költségeket. A programban a teljes termelési rendszer érintett, mint például a gyártási folyamat (klinker-üzem, őrlőüzem, laboratórium stb.) vagy az energia- és az üzemanyag-fogyasztás, de a dolgozók javaslatokat tehetnek az egészségügyet és a biztonságot érintő területeken is. A program fő célja, hogy egy „Lean”, azaz karcsú gyártási folyamatot hozzunk létre. Lépésről lépésre, de folyamatosan szüntessük meg az olyan tevékenységeket és eszközöket, amelyek nem nyújtanak hozzáadott értéket a vevőink számára. Vizsgáljuk a saját munkaerő hatékonyságát is. Számos javaslat megvalósult már mindkét gyár életében, legyen szó akár egy kisebb, a mindennapokat megkönnyítő folyamatról vagy egy hosszabb időszakot felölelő fejlesztésről.

8.2. Munkaügyi/HR gyakorlatok

Tervezhető karrier a DDC-nél

Humánpolitikánk alapját a legjobb, leghatékonyabb, legmotiváltabb, szakmailag hozzáértő munkavállalók megtalálása, megszerzése és megtartása képezi. Ennek megvalósulását a kiszámíthatóság, a megbízhatóság, a stabil, átlátható, törvényes keretek között történő működés, valamint az átlag feletti juttatások és javadalmazás teszi lehetővé. A munkavállalók számára pedig az anyagi biztonság, a hosszú távú munkalehetőség, az egészségügyi szűrőprogramok, a széles körű juttatási csomag és a hangsúlyos munkavédelem jelenti az alappilléreket. Az utánpótlás biztosítása valamennyi üzletágban többek között a gyakornoki programokon keresztül valósul meg. A tulajdonosi társvállalatoknál lehetőség van a szakmai gyakorlat megszerzésére, ezt követően a folyamatos karrierépítésre, magasabb pozíciókban történő elhelyezkedésre. A helyi és a tulajdonosi gyakornoki programokon keresztül kollégáink külföldi projekteken vehetnek részt, továbbképzések biztosításával a lehető leggyorsabban és leghatékonyabban integráljuk az új belépőket. Cégcsoportunk fiataloknak szóló programjaival jó alapot biztosít a sikeres szakmai pályafutás előkészítéséhez, kiépítéséhez. Szakmai gyakorlatot és diákmunkát kínálunk, gyakornoki programunk pedig a pályakezdőknek az oktatásban szerzett tudásuk kiegészítésére, kipróbálására ad lehetőséget.

Fontos számunkra, hogy dolgozóink a DDC-re mint család-barát munkahelyre tekintsenek, ezt a rugalmas munkavégzéssel, a szülés utáni foglalkoztatottság biztosításával, a férfiak és nők számára is igénybe vehető részmunkaidős lehetőségekkel érjük el. Évente megrendezzük családi napunkat, a kismamák számára pedig bölcsődei támogatást is nyújtunk.

Namíbián át a JET programig

Harmadik generációs cementipari dolgozóként került a DDC-hez Waller Tibor, aki az itt teljesített szakmai gyakorlatához köthetően jutott el Namíbiába, majd bekerült a JET (Junior Engineer Trainee program) nemzetközi gyakornoki programjába is. A villamosmérnök fiatalember a Beremendi Gyárban töltött 3 év után anyavállalatunk namíbiai cementgyárában tanította be az új kollégákat. Ottani sikereinek köszönhetően jelölték a JET nemzetközi gyakornoki programba, melynek célja, hogy előmozdítsa a nemzetközi tapasztalatszerzés lehetőségét. Magyarországra visszatérve Tibor felkérést kapott a Váci Cementgyár villamos üzemi mester pozíciójának betöltésére. Jelentős szerepet vállalt a Váci Gyár modernizációjában és a jövőjét is nálunk képzei el.



8.3. Oktatás, továbbképzés

Fejlődés, naprakészség tanulással

A DDC-nél a munkavállalók ismereteinek bővítésére, szinten tartására, illetve a vezetői készségek fejlesztésére belső képzési programjaink adnak lehetőséget. Ennek elemei: az e-campus, a belső tréningek, a szakmai tapasztalatcsere, a hatékonyságnövelő szakmai és vezetői tréningek.

A folyamatos fejlődési lehetőséget, a naprakészséget biztosítva éves oktatási, képzési tervet készítünk az egyéni igényeknek, kompetenciáknak megfelelően. Az egyéni előrehaladást és teljesítményt az éves értékelő beszélgetések alkalmával, illetve a közép- és felsővezetői szint számára a Management by Objectives (MbO) rendszerrel jelezzük vissza. Ekkor van lehetőség a jövőbeni elvárások, tervek egyeztetésére is. Jelenleg kiemelten fókuszálunk a belső teljesítményértékelési rendszerünk fejlesztésére – különös tekintettel a betonüzletág bővülésére.

A szakemberképzés és -utánpótlás biztosítása érdekében intenzív egyetemi, főiskolai és szakképzési centrumos kapcsolatokat alakítottunk ki. Keressük az együttműködési lehetőségeket az általános iskolák hetedik és nyolcadik osztályos diákjaival, valamint a középiskolák osztályfőnökeivel, illetve hosszú évek óta működtetjük „DDC a

Tehetségeikért” ösztöndíjprogramunkat. Emellett a nyílt napokon HR-sarokkal vagyunk jelen, nyári szakmai gyakorlati helyet biztosítunk közép- és felsőoktatási szinten, valamint szakdolgozattémákat is kínálunk.

„A tanulmányaimat is segítette a nyári munka, mivel az egyetemen tanult elméleti anyagot a gyakorlatban is hasznosítani tudtam. Úgy gondolom, hogy nemcsak szakmai tudásban, hanem a munkához való hozzáállásban és a személyiségjegyekben is igen sokat fejlődtem az itt töltött idő alatt.”

Fanni
gyakornok a HR-osztályon

„A szüleim a gyár alapítása óta itt dolgoztak. Itt voltam lakotostanuló és 1993 óta itt is dolgozok. Jól érzem magam, jók a munkatársaim és a főnökeim is.”

Porubszky Tamás anyagvizsgáló,
1993 óta a DDC munkatársa

8.4. Sokszínűség és egyenlőség

Esélyegyenlőség a mindennapokban

Esélyegyenlőségi alapelveinket a HeidelbergCement Group-nál megfogalmazott alapelvek határozzák meg. Így a nemzetközi szervezetek által kiadott irányelvekre is a tulajdonos szabályzatait alkalmazzuk.

Az esélyegyenlőségi szempontok közül kiemelten fontos számunkra a férfiak és nők egyenlősége, az egyenlő bérezés, a megváltozott munkaképességűek, sérültek foglalkoztatása, valamint a kisebbségek elfogadása a szervezeten belül. Ezek teljesülése olyan mértékben lehetséges, amennyire a cégcsoport tevékenysége és az ahhoz kapcsolódó munkaköri sajátosságok, biztonságtechnikai előírások azt megengedik.

Az iparági sajátosságok miatt vezető pozíciókban egyelőre kevés női kolléga dolgozik, lényegesen kisebb arányban képviseltetik magukat, mint a férfiak. A felsővezetők átlagéletkora 55 év felett van – vagyis növekszik a nyugdíjkorhatár közelében lévő kollégák száma –, így kiemelt hangsúlyt fektetünk az utánpótlás kérdésére.

„A Duna–Dráva Cement Kft.-nél emberközpontú munkahelyi légkörben, világosan megfogalmazott elvárások alapján dolgozhatok.”

Szabó Szilvia
vevői kintlévőség kezelő, 2007 óta a DDC munkatársa

8. Szociális témakörök

A munkahelyünk biztonsága mindannyiunk érdeke, mely csak a vállalat és az alkalmazottak szoros együttműködésével érhető el. Célunk, hogy a munkavállalók alapvető értéknek tekintsék a biztonságot és ehhez ötleteikkel, javaslataikkal proaktívan járuljanak hozzá, továbbá jelezzék, ha valamilyen kockázatot észlelnek.

A közösen meghozott intézkedések így segítik a munkavédelem folyamatos és véget nem érő fejlődését.

”

Miskolci Balázs
Biztonságtechnikai vezető

Szociális témakörök

8.5. Munkabiztonság

A munkavédelem fontossága

Ahogy az Európai Unióban, úgy Magyarországon és vállalatunknál is kiemelten fontos terület a munkavédelem. Magyarországot törvény kötelezi arra, hogy meghatározza a munkavédelem hosszabb távú feladatait és – a munkavállalók, valamint a munkaadók érdekképviselésével egyeztetve – kialakítsa a munkavégző képesség megóvására, a munkabiztonságra és a munkakörnyezetre vonatkozó nemzeti politikáját.

A munkavédelmi politika a munkavédelem fejlesztéséhez, a munkavállalók munkavégző képességének megőrzéséhez, az egészség és a biztonság fenntartásához, valamint az egészségben eltöltött életek növeléséhez járul hozzá. Nem hagyható figyelmen kívül a hagyományos (klasszikus) veszélyekből eredő kockázatok, az új és az újonnan keletkező kockázatok felismerése és hatékony kezelése sem. A tudományos-technikai fejlődés, a globalizációval összefüggő társadalmi változások súlyosbíthatják a meglévő kockázatokat, és újak kialakulásához vezetnek. A cél a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok csökkentése, mivel a munkából való kiesés, a gyógykezelés, a rehabilitáció kiadásai jóval magasabbak, mint a munkavédelem fejlesztésébe történő befektetés.

A megelőzés az egyetlen olyan lehetőség, amellyel elkerülhető a munkabaleset vagy a foglalkozási ártalom kialakulása.

Munkavédelmi szabályzatok, stratégiák, programok

A munkavédelem szabályozási rendszere összetett és szerteágazó, a Duna–Dráva Cement Kft.-re mint az Európai Unióban működő vállalkozásra pedig nemzetközi előírások is vonatkoznak. A 2000. évi LXXV. törvény, az Európai Unió munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos, 2014–2020-as stratégiája, a WHO Globális Cselekvési Terve a Munkavállalók Egészségéért (2008–2017) Program, valamint a hazai, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény mellett Társaságunk a legmagasabb előírásai szintjén, a 25. *VIGUT Munkavédelmi Szabályzatban koordinálja a munkavédelmet. Emellett a Munkavédelmi Szabályzat Gyári Függeléke, az Egyéni Védőeszköz Juttatási Rend is tartalmaz munkavédelmi előírásokat. Mivel üzletágainkban Integrált Irányítási Rendszert működtetünk, amelynek részeleme a MEBIR is, ezért ezen rendszeren belül is találhatók munkavédelmi tárgyú szabályzók.

**VIGUT: Vezérigazgatói utasítás*



8.5. Munkabiztonság

Munkavédelmi oktatóterem és oktatási tevékenység

A biztonságtechnikával kapcsolatos oktatásokat, mint munkavédelem, tűzvédelem, környezetvédelem, elsősegély stb., korábban az üzemek egyedi módon és eszközökkel, egyénileg tartották. Az oktatások általában elméleti képzések voltak, gyakorlati bemutató vagy tényleges gyakorlat nélkül, így hatékonyságuk nehezen volt ellenőrizhető. Ezen a helyzeten változtatott a cementgyárainkban létrehozott biztonságtechnikai oktatóközpont, amelyben az elméleti oktatások megtartására egy felszerelt tantermet, előadótermet, illetve a különféle biztonságtechnikai oktatóeszközök, gyakorlati bemutatók, szimulátorok felszerelésére alkalmas helyiségeket alakítottunk ki. Az objektum lehetővé teszi, hogy változatos keretek között tartalmass képzést biztosítsunk dolgozóink számára. Az új terem gyakorlati és elméleti oktatásra is használható, továbbá műszaki és technológiai jellegű képzések helyüül is szolgál, ezzel is támogatva Társaságunk munkavédelmi stratégiáját.

Munkavédelmi Hét – játszva tanulni

A HeidelbergCement Group kezdeményezésére 2011 óta minden évben megtartjuk a Duna–Dráva Cement Kft.-nél az ún. Munkavédelmi Hetet. A programsorozat a biztonsági kultúra kialakításának egyik fontos eleme. Ilyenkor a szokásos rutin munkavégzésből kivéve a dolgozókat más nézőpontból szerezhetnek tapasztalatokat a munkavédelemről és a kapcsolódó szakterületekről. Külső előadók, szakemberek, a területek specialistái, orvosok, szakértők előadásai révén bővíthetik szakmai ismereteiket, illetve helyzetgyakorlatokon sajátíthatnak el olyan kompetenciákat, amelyeket később jól tudnak kamatoztatni a napi munkavégzésük során.

Az elmúlt 7 év alatt az üzemi csapatok játékos vetélkedőkön, például munkavédelmi akadályversenyeken, falmászáson, irodai edzéseken, egészséges életmóddal, vagy stresszkezeléssel kapcsolatos előadásokon is részt vehettek. A meghívott szakértők bemutatták a védőeszközök használatát, előadást tartottak a leesés elleni védelemről és a magasból mentésről csakúgy, mint az elsősegélynyújtásról vagy a defibrillátor helyes alkalmazásáról. Munkavállalóinknak targoncás ügyességi versenyen, autóvezetési tréningeken, valamint munkavédelmi tematikájú szabadulósobás játékokban is lehetőségük volt részt venni.



Egy nap a tanyavilágban

Az éves munkavédelmi programunk keretében immár hagyományként rendezzük meg a vállalat családi napját. 2019-ben a több száz résztvevős rendezvénynek ismét a lajosmizsei Új Tanyacsárda adott otthont. Az eseményen számos izgalmas program – lovasbemutató, különböző ügyességi és sportversenyek, légvár és arcfestés – szórakoztatta a munkavállalókat és családjaikat.

A Dűlőfutás idén is hangos volt

2019-ben ötödik alkalommal startolhattak el a versenyzők a Villányi borvidék futóversenyén, a Palkonyai Dűlőfutáson. A dimbes-dombos terep és az időjárás megnehezítette a táv teljesítését, de munkatársaink közül közel 30-an vállalták a megmérettetést, köztük többen szép eredményeket értek el. A DDC immáron 4. éve szponzorálja az eseményt. A palkonyai futóverseny mellett vállalatunk dolgozói váci futóversenyeken is bizonyították rátermettségüket, illetve korábban a Gördülő Dűlők rendezvényen, és a Tenkes Piknik 10 km-es gyalogtúráján is jól szerepeltek.



8. Szociális témakörök

Nemzetközi vállalként maximálisan azonosulunk a globális értékekkel és normákkal. Nemcsak magunktól, de mind partnereinktől, mind munkatársainktól elvárjuk ezen alapelvek követését, a fenntartható működést biztosító szabályzatok és rendeletek betartását beszerzési szinten is.

”

Fagyas Norbert
Beszerzési menedzser

Szociális témakörök

8.6. Az ügyfelek, beszállítók, alvállalkozók iránti felelősség

Fenntartható működési elveink beszerzési politikánkban is érvényesülnek, a beszerzés területén az alábbi három pillérre támaszkodunk:

1. Növekedés

Fontos számunkra, hogy a pénzügyi céljainkat elérjük, és biztosítsuk a zökkenőmentes ellátást. Ezt a megfelelő szállítók kiválasztásával és azok optimális kezelésével érjük el, segítve ezzel az egyik legfontosabb célunkat: a versenyképesség növekedésének megteremtését. Termékek és szolgáltatások vásárlása során célunk a költséghatékonyágunk megőrzése úgy, hogy kiemelten figyelünk a minőségi és környezeti kérdésekre is. Beszállítóinknak tetteikkel kell bizonyítaniuk, hogy lépéseket tesznek saját eljárásaik és költséghatékonyáguk folyamatos javítása érdekében.

2. Környezetvédelem

Termék, technológia vagy szolgáltatás beszerzésekor kiemelten figyeljük, hogy a folyamat során keletkező hulladék mennyiségét minimalizáljuk, lehetőség szerint újra felhasználjuk. A cementgyártáshoz szükséges alapanyag-beszerzéseinknél követelmény, hogy előnyben részesítsük az olyan termékeket, amelyek más termékek gyártásából származó hulladékok vagy melléktermékek. Amennyiben lehetőségünk van rá, minimális vagy semmilyen csomagolóanyagot nem tartalmazó árukat választunk.

Törekszünk arra is, hogy minél közelebbi beszállítási forrást válasszunk, ilyen szállító hiányában pedig a környezetet legkevésbé terhelő fuvarozási módot vesszük igénybe (vízi, vasúti), mindezt a szennyezőanyagok kibocsátásának csökkentése érdekében.

Általános feltételeink között szerepel az is, hogy elfogadott környezetvédelmi szabvánnyal (ISO 14000) rendelkező vállaltól szerezzük be a szükséges anyagokat.

3. Társadalmi felelősségvállalás

Valamennyi üzleti tevékenységünk, így a beszerzés területén is anyavállalatunk, a HeidelbergCement Group vállalati viselkedési szabályzata az iránymutató számunkra, erre épülnek a vezérigazgatói utasításaink és az etikai kódexünk. Alapelvünk, hogy a vásárlási folyamatokban részt vevő minden munkatársunknak fenn kell tartania függetlenségét a beszállítókkal szemben.

Elköteleztettek vagyunk, hogy biztonságos munkavégzést és munkakörnyezetet teremtsünk a mindennapokban, ezért folyamatosan vizsgáljuk beszállítóink munkabiztonsági rendszerét és a szabályok betartását is.

Még egy olyan komplex ellátási láncban is, amelyben vállalatunk működik, emberek dolgoznak, erről pedig nem feledkezünk meg. Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat. Nemcsak saját vállalatunknál, hanem mindegyik leányvállalatnál is, ahol tulajdonosként jelen vagyunk, betartjuk a hatályos jogszabályokat és rendeleteket. Nemzetközi szinten aktív társaságként elköteleztettek vagyunk a globális értékek és normák iránt. Munkavállalóinktól és üzletfeleinktől is elvárjuk e fontos alapelvek és ajánlások betartását.



9. Társadalom

Mindig is fontos volt számunkra, hogy „jó gazda” módjára kezeljük a régió természeti erőforrásait és támogassuk a környezetünkben élő helyi közösségeket. Örömmel állunk minden olyan kezdeményezés mellé, amellyel a környezetünkben élők számára értéket teremthetünk. Hisszük, hogy egy vállalat akkor végezheti fenntartható módon működését, ha figyelembe veszi társadalmi és természeti környezetét.



Guth Zoltán
Kommunikációs vezető

Társadalom

9.1. Helyi közösségek

A helyi közösségek számára előny a DDC jelenléte

A Duna–Dráva Cement Kft. cementgyárai meghatározó gazdasági szereplői a váci és a beremendi térségnek. Mindkét térségben a legnagyobb munkáltatók között jegyzett vállalként elősegítjük az infrastruktúra fejlődését. Cementgyáraink hagyományosan aktív résztvevői a Vác és Beremend környezetében szerveződő közösségi életnek. A gyárakban dolgozó munkatársak többsége a környékbeli településeken él, ez is erősíti Társaságunk helyi közösségek támogatására irányuló törekvéseit. Kiváló kapcsolatot tartunk fenn a térség önkormányzataival, a városok vezetőivel, együttműködünk a helyi civil és környezetvédelmi szervezetekkel, valamint az oktatási intézményekkel. Fontosnak tartjuk, hogy az érdeklődők akár közvetlenül is megismerhessék a működésünket. Lássák, hol és hogyan készül a cement, milyen környezetvédelmi megoldásokat alkalmazunk. Így töretlen a népszerűsége a már hagyománnyá vált Váci és Beremendi Cementgyári Nyílt Napnak, amelyek során alkalmanként több száz látogató vesz részt. 2018-ban az interaktív gyár- és bányalátogatás mellett Vácott a nyílt nap vendégei az elsők között láthatták a cementgyár 7 milliárd forintos környezetvédelmi modernizációjának eredményét.

Együtt jótékonykodott a DDC és a Habitat for Humanity: a Duna–Dráva Cement Kft. egy lakás felújítása során felmerült betonigény biztosításával járult hozzá, hogy egy család végre saját otthonba költözhessen. A Habitat Második Esély programja otthontalan gyerekes családoknak nyújt segítséget üresen álló, leromlott állapotú szociális bérlekások felújításával. Ehhez a kezdeményezéshez csatlakozott a DDC.

Biztos kezekben a jövő mérnökei

2018-ban is csatlakoztunk a Magyar Cement-, Beton- és Mészipari Szövetség kezdeményezésében zajló betontechnológiai kiegészítő képzésekhez. Társaságunk évek óta kiemelt szerepet vállal a szövetség felsőfokú szakemberképzésében, így munkatársaink előadásokon keresztül adják át a nemzetközi trendeket is bemutató szakértelmüket, tapasztalataikat a hallgatóknak. A gyakorlati tudás elsajátítása, a magabiztos munkavégzés kiemelten fontos az iparágban, ennek érdekében az elméleti oktatáson túl lehetőséget biztosítunk a diákoknak, hogy szakmai vezetéssel megtekinthessék cementgyárainkat és üzeinket, illetve megtapasztalják a cement- és betongyártás folyamatait.

9.2. Társadalmi felelősségvállalás

A társadalmi felelősségvállalással mindenki nyer

A DDC társadalmi felelősségvállalási tevékenységének (CSR) fókuszában a környezetvédelem, az egészségvédelem és a közösségi sport, valamint a helyi kulturális kezdeményezések támogatása áll. A gyárak működése szempontjából elsődleges, hogy folyamatos párbeszéd alakuljon ki az önkormányzatokkal, a helyi közösségekkel, illetve civil szervezetekkel.

A CSR-tevékenységek célja, filozófiája

CSR-tevékenységünkkel arra is törekszünk, hogy visszaadjunk, értéket adjunk a környezetünkben lévő közösségek számára. Mivel a törekvés a fenntartható működésre cég-filozófiánk alapja, természetes számunkra, hogy a társadalmi felelősségvállalás területén is együttműködünk a környezetünkben élőkkel. A CSR-tevékenység a gyárak közelében élők segítségét, tájékoztatását, a fenntarthatóság minél szélesebb körben való alkalmazását is jelenti Társaságunk számára. Kiemelt célunk, hogy a fenntarthatóság és a környezetvédelem ne csak vállalati szinten jelenjen meg, hanem a társadalom szélesebb körének is alapvető értékévé, önként vállalt feladatává váljon. Működésünk minden elemében hosszú távon gondolkozunk, ez jellemzi CSR-programjainkat is: hosszú távú „befektetésként” értelmezzük egy fenntartható, egészséges jövőbe.

Madárbarát iskolakert Pécssett

A speciális nevelési igényű gyermekek tapasztalás útján történő tanításának elősegítésére Madárbarát iskolakertet alakítottak ki a Pécsi Éltes EGYMI-ben 2017-ben. A projekt megvalósítására a Zöld Megoldás-pályázatunk keretében 1,5 millió forint támogatást biztosítottunk. A kert a speciális nevelési igényű gyermekek oktatásához járul hozzá azáltal, hogy közelebb hozza számukra a természetet, segíti őket a zöld szemléletmód elsajátításában.

Közösségi Herbárium és Oktatóközpont

Beremend térségében, Palkonyán 2016-ban „Közösségi Herbárium és Oktatóközpont” létesült, amelynek célja, hogy bemutassák a természetben megtalálható gyógynövényeket, fűszernövényeket, gombákat, valamint a különleges mediterrán éghajlat miatt a térségben élő egyedi lepkefajtaikat. A lakosság környezeti nevelését célzó projekt a zöld megoldásokat tartja szem előtt: az esővízgyűjtést, a komposztálást, a természetes anyagokkal történő növényvédelmet. A növények szárítására egy napenergiával és széllel működtetett szárítót is építettek. A Közösségi Herbárium létrejöttét 1,5 millió forinttal támogattuk.



Zöld Megoldás-pályázat: környezettudatosság, közösségszervezés

2018-ban már nyolcadik alkalommal hirdette meg a Duna-Dráva Cement Kft. Zöld Megoldás-pályázatát, amelynek célja, hogy a Váci és a Beremendi Cementgyár vonzáskörzetében, valamint 2015 óta a Pécssett és környékén élők számára pénzügyi forrást biztosítson környezettudatos kezdeményezésekre, fejlesztésekre, programokra. A támogatott projektek elsődleges célja, hogy elősegítsék az infrastruktúra környezettudatos működését és hatékonyabb hasznosítását, lehetőséget adva a társadalom széles csoportjának a környezettudatosabb életre, a természeti környezet megismerésére.

A Zöld Megoldás-pályázat sikerességét mi sem bizonyítja jobban, mint a 2011 óta megvalósult 41 projekt, amelyre az évek során összesen 59 millió forint támogatást biztosított vállalatunk. Az eltelt időszak alatt a pályázók körében a legnépszerűbbnek a zöld közösségi terek kialakítása

bizonyult, de tanösvények, madárbarát kertek létrehozására is előszeretettel pályáztak, ezzel is elősegítve a környezeti nevelést.

„Felfedező Zöld Liget” Sződligeten

A Vác térségi óvodában létesült projekt célja a gyermekek környezettudatosságra nevelése, ezáltal a természeti értékek megismertetése és megőrzése, valamint a közös munka értékeinek megteremtése. Az óvoda 2016-ban másodszor nyerte el a DDC Zöld Megoldás-pályázatának támogatását, 1 millió forintot. A projekt keretében egy olyan „természetfűrkésző tanösvényt” alakítottak ki, amely játékos, interaktív tevékenységek során, minden érzékszervüket használva segít megismertetni a gyermekekkel a „természet hétköznapijainak” csodáit.



9.2. Társadalmi felelősségvállalás

Környezetvédelemről középiskolásoknak

Fontosnak tartjuk, hogy cementgyáraink működésének bemutatására időszakosan lehetőséget adjunk a környezetünkben élőknek. Ezért 2015 óta kifejezetten az érdeklődő középiskolai tanárok és diákjaik számára minden évben megrendezzük a DDC Zöld Alternatíva Vetélkedő és Nyílt Napot, amely egy játékos vetélkedővel egybekötött gyárlátogatás Vácon, illetve Beremenden.

A cementgyárak csúcstechnológiáját és a fenntartható gazdálkodásban vállalt szerepüket mutatja be a váci, a Beremend környéki és a pécsi középiskolások számára a Zöld Alternatíva Vetélkedő és Nyílt Nap, amelyet évente egyszer, felváltva rendezünk meg a Váci, illetve a Beremendi Cementgyárban.

Korábban a több fordulóból álló erőpróba első, online szakaszában a csapatoknak a DDC környezetbarát működésével kapcsolatos kérdőívet kellett kitölteniük, valamint egy rövid videót is el kellett készíteniük. Legutóbb a csapatok már terepen mutatták be rátermettségüket, az elméleti feladat (kérdőív) mellett fákat és növényeket ültettek, valamint „Land art”-okkal díszítették Vác egyik parkját.

A legjobban teljesítő csapatok a döntőben cementipari és környezetvédelmi, valamint ügyességi feladatokat is teljesítenek, illetve kreativitásukat is megmutathatják a cementeszsákokból készített ruhák és a DDC-s cementből alkotott beton ékszerek divatbemutatóján. A versenysorozat célja, hogy a gyárak környezetében élő fiatalok közelebbről is megismerjék a DDC tevékenységét és ösztönözzék őket a fenntartható szemlélet elsajátítására.

Egy „tehetségkutató”, amelyen több száz nyertes van

Társaságunk évek óta kiemelt figyelmet fordít a jövő szakembereinek széles körű támogatására. A fiatal diákok számára létrehoztuk a „DDC a Tehetségekért” ösztöndíjprogramot, a felsőoktatásban tanulókat pedig az elméleti és a gyakorlati tudás elsajátításában támogatjuk. A kitarítás, az elszántság és az átlagon felüli teljesítmény – ez a közös abban a mintegy 900 általános és középiskolás fiatalban, akik már részesültek a „DDC a Tehetségekért” ösztöndíjban. A Vácott több mint egy évtizedes, Beremenden pedig nyolcéves múltra visszatekintő program

során azok a diákok kaptak és kapnak támogatást, akik eredményeikkel a tanulás mellett a sport, a zene vagy a művészetek területén kiemelkedőnek, tehát ígéretes tehetségnek számítanak. A pályázat nyertesei számára tíz hónapon keresztül ösztöndíjat folyósítunk, ennek felhasználásával fejleszthetik képességeiket, és elérhetik kitűzött céljaikat. Az ösztöndíjprogram indulása óta összesen 63 millió forint anyagi támogatást biztosított a DDC a diákoknak. Közülük nem egy tehetség több éven keresztül is kiérdemelte és elnyerte az ösztöndíjat a választott területen tanúsított elkötelezett munkájával.

Együtt (sz)építjük környezetünket

Társadalmi felelősségvállalási programunkat 2019-ben újabb pillérrel bővítettük, ami a Zöld Város Program nevet kapta. Az új kezdeményezéssel célunk volt, hogy felkeltsük a helyi közösség, a váci lakosság és a környéken tanuló diákok figyelmét azokra az elvekre, amelyeket évek óta képviselünk: a rendezett, tiszta környezetet nemcsak a cementgyáron belül tartjuk fontosnak, hanem azon kívül is. A kétnapos programon területrendezési és szépítési, illetve szemétszedési feladatok várták a részt vevő váci diákokat és a DDC-s dolgozókat a deákvári KRESZ-park és vízfogó területén. A programot a jövőben további területekre tervezzük kiterjeszteni.

Eddig már négy alkalommal csatlakoztunk a Pécsi Rotary Club adventi meglepetés sorozatához, amely során minden évben egy szerény, ám annál szorgalmasabb fiatal tanuló részesülhetett 100 000 forint támogatásban. A Pécsi Rotary Club a társadalmi szolidaritás elősegítését küldetésének tekintve az adventi időszakban 24 általános vagy középiskolás diák karácsonyát igyekszik szebbé tenni programjával. A pécsi karácsonyi vásár részeként advent minden napján kinyílik a patinás Nádor szálló ablakai közül egy, amely egy ifjú tehetség számára 100 000 forintos pénzjutalmat rejt magában. Vállalatunk számára kiemelten fontos, hogy megfelelő háttérrel nyújtson a fiatal tehetségek számára, ezért is csatlakozunk évről évre a Rotary Club kezdeményezéséhez.

9.3. Korrupció és kartellelenség

1. Irányelv az üzleti erkölcs szabályairól és betartásuk rendjéről

Ez az irányelv körvonalazza a HeidelbergCement Group compliance programját, a következő témakörökkel: kötelezettségek, compliance a vegyes vállalatoknál, tartalmak és eszközök, következmények meg nem felelés esetén.

2. Vállalati Etikai Kódex

A Vállalati Etikai Kódex a mindennapi üzleti tevékenységre vonatkozó etikai és jogi normákat rögzíti.

3. Anti-Korrupciós Irányelv

Ez az irányelv olyan helyzetekhez ad útmutatást, amelyek korrupciós kockázatokkal járhatnak. Megfogalmaz kockázatsökkentő tevékenységeket, ezeket napi munkája során minden munkavállalónak alkalmaznia kell.

4. Irányelv a versenyjogi szabályok betartásáról

Az irányelv áttekintést ad a versenyjogi értelemben vett felelősségről, a DDC üzletágaira vonatkozó versenyjogi szabályszegésekről és jogi következményeiről, ezek elkerülése érdekében a viselkedési normákról, a versenyfelügyeleti vizsgálat esetére vonatkozó magatartásról. Tartalmazza az EGT-hez tartozó országok esetében a szürke-cement-specifikus/cementalapú termékekre vonatkozó compliance szabályokat.

5. Compliance Incidens Bejelentő és Ügyviteli Irányelvek

Ezekhez az irányelvekhez az incidensek fajtái, a bejelentőcsatornák, a jelentés módja, a vizsgálat alapelvei és annak menete, az értesítendő személyek és az intézkedések sorolhatók.

6. Kereskedelmi Szankciók Irányelv

Az irányelv célja munkavállalóink tájékoztatása az európai uniós és egyesült államokbeli kereskedelmi szankciók témájú jogszabályok alapelveiről, a belső szervezetről és folyamatokról a HeidelbergCement Csoporton belül, a kereskedelmi szankciókkal kapcsolatosan, illetve a következményekről, ha jelen irányelv rendelkezéseit nem tartják be.

7. Emberi Jogi Állásfoglalás

Az irányelv keretein belül a HeidelbergCement Csoport kötelezettséget vállal, hogy tiszteletben tartja az emberi jogokat. Minden országban, ahol a cégcsoport jelen van, betartja a hatályos jogszabályokat és rendeleteket, melyekre üzleti tevékenysége alapjaként tekint.

8. Pénzmosási Szabályzat

Mivel a német pénzmosás elleni jogszabályok csoportkövetelményeket írnak elő, így a HeidelbergCement AG, mint anyavállalat, felelős annak biztosításáért, hogy a pénzmosás elleni szabályokat a vállalatcsoport összes leányvállalata kövesse világszerte. A szabályzat tartalmazza azokat az eljárásokat, melyeket a jogi és etikai kötelezettségek teljesítése érdekében be kell tartani minden leányvállalatnak, annak érdekében, hogy a pénzmosási törvényekben előírtak szerinti működése biztosított legyen.

9. Compliance Oktatás

Munkatársaink évente compliance oktatásban részesülnek. Ehhez minden belépő munkavállaló kötelezően kitölti a Compliance Basic tesztet, amelyet kétfévente megismétel. Az összes munkatárs füzet formájában megkapja a Vállalati Etikai Kódexet, az egyes osztályokon dolgozók pedig személyre szabott oktatásban részesülnek. A kiemelt osztályok munkatársai, valamint a menedzseri szinten és e felett dolgozók kötelezően kitöltik a Preventing Corruption tesztet és kétfévente a Competition Law Curriculum tesztet. A Compliance Officer-hez bármikor, bármelyik munkavállaló fordulhat.

10. Felelősen vásárlóinkért, partnereinkért

Működésünket mindenkor a tisztességes piaci magatartásra vonatkozó alapelvek szerint végezzük. Kiemelten kezeljük partnereink teljes körű tájékoztatását és biztonságát a velünk való együttműködés során, legyen szó adatvédelemről, termékeinkről, vagy az üzemek területére történő belépésről. Ezen alapelveink végigkísérik munkafolyamatainkat.

”

Szarkándi János
Elnök-vezérigazgató

Felelősen vásárlóinkért, partnereinkért

10.1. Biztonság a termelési területekre érkező partnereknek

Kiemelten kezeljük a cementgyáraink, üzemek területére belépő partnereink, látogatóink biztonságát, illetve egészségük megőrzését a velünk való együttműködés során. Az e célból létrehozott szabályzatainkat előre rendelkezésükre bocsátjuk, amelynek megértését nyilatkozattal igazolják partnereink.

Ügyfeleinket, látogatóinkat az adott telephelyre történő belépéskor teljeskörűen tájékoztatjuk a biztonsági tudnivalókról. A Váci és a Beremendi Cementgyárban erre a célra még oktatófilm is a rendelkezésünkre áll. A cementgyárak, betonüzemek és kavicsbányák esetében zónatérképek, illetve veszélyt és egyéni védőeszköz viselésének kötelezettségét jelző táblák is segítik a látogatókat, tájékoztatva őket a veszélyes területekről (piros zóna), illetve arról, mi a teendőjük a balesetek elkerülése érdekében.

Ezekben a zónákban egyéni védőeszköz-viselési kötelezettség van érvényben, amely védősisakot és láthatósági mellényt, védőszemüveget és zárt cipőt jelent. Ezek korlátozott mennyiségben minden telephelyen elérhetők a látogatók számára.

Szállítóink és egyéb alvállalkozóink részére kidolgoztuk a „Biztonsági tudnivalók gépjárművezetők részére” szabályzatunkat, tartalmát minden üzletágban, valamennyi szerződött gépjárművezető partnerünkkel megismertetjük. A munka-, tűz- és környezetvédelmi szabályok az összes alvállalkozói szállítói szerződés elengedhetetlen mellékletét képezik. A munkavédelmi szabályok betartására a szállítókra is kiterjedő szankciórendszert alkalmazunk valamennyi telephelyünkön.

10.2. Beszédes termékcímkék, a teljes körű tájékoztatásért

Egyre szélesedő cementtermék-palettánk új lehetőségeket teremt az iparágban. Az először 2008-ban, majd pedig 2015-ben ismét megújult csomagolások segítenek eligazodni a különböző terméktípusok között, a zsákokon olvasható információk hatékony segítséget jelentenek a vevők számára.

2015-től váci és beremendi cementtermékeink csomagolásán büszkén tüntetjük fel a Magyar és a Hazai Termék védjegyet. A Duna–Dráva Cement Kft. személyében első alkalommal nyerte el cementgyártó vállalat a rangos Magyar és Hazai Termék védjegyhasználati jogot.

Vevőinkkel folyamatos kapcsolatot ápolunk, minden évben

mérjük elégedettségüket, hiszen kíváncsiak vagyunk rá, mit gondolnak termékeinkkel és szolgáltatásainkkal kapcsolatban. A telefonos vagy online kérdőíves felmérés különböző kulcsteljesítmény-mutatók alapján zajlik, amely során tényszerűen mérjük fel a vevői igényeket. A kapott eredmények függvényében intézkedéseket dolgozunk ki és vezetünk be, többek között termékeink fejlesztése kapcsán. A vevői elégedettség mértéke 1 és 10 között alakulhat, a 2018. évi felmérésünkben ez az érték 9 volt, amelyre nagyon büszkék vagyunk, és azon dolgozunk, hogy semmiképp se csökkenjen ez a szint, hanem inkább tovább növekedjen.

10.3. Hitelesség és transzparencia: felelős marketing

Marketingkommunikációs stratégiánk meghatározó eleme, hogy a vállalatunkról és termékeinkről a valós információkat minden érintett számára közérthetően eljuttassuk, és tevékenységünk átlátható legyen a nagyközönség számára. Hiszünk az őszinteségben és abban, hogy a megfelelő információk eljuttatásával felelős döntéshozáshoz segítjük partnereinket.

Termékeink a 2015-ben megújult zsákdizájn segítségével még pontosabb információkat adnak az adott terméktípussal kapcsolatos kezelési és felhasználási tudnivalókról. Emellett számos további ponton teremtünk kapcsolatot a stakeholderekkel, minden fronton törekszünk a párbeszéd kialakítására, figyelembe vesszük a fogyasztói visszajelzéseket.

A termékeinket vásárlókkal a viszonteladói partnerhálózatunkkal közösen – az ő csatornáikat is igénybe véve

– kommunikálunk. Online lehetőségeiket használva weboldalaikon, közösségimédia-felületeiken jelenünk meg, emellett a telephelyeiken, a *POS-anyagaikban, molinóikon, kiadványaikban, plakátjaikon, eladásteri eszközeiken is – így gondoskodva a megfelelő tájékoztatásról.

Természetesen saját csatornáinkon, e-mailen, a weboldalunkon, a DDC online cementrendelési platformján (ORP), a közösségimédia-felületeken (Facebook, YouTube, LinkedIn) és a nyomtatott kiadványokon keresztül is tájékoztatjuk partnereinket, valamint rendezvényeink (partnertalálkozók, gyárlátogatások) is kiváló lehetőséget kínálnak erre.

Tevékenységünket a fogyasztóvédelemre és a tisztességes piaci magatartásra vonatkozóan, a hatályos jogszabályoknak megfelelően több hatóság felügyeli. Ilyen felügyeleti szerv például a Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóság vagy a Gazdasági Versenyhivatal.



*POS = Point of Sale = eladáshelyi reklámeszközök és kommunikációs anyagok

10.4. Ezt jelenti nálunk az adatvédelem

Nemcsak a kommunikáció és a marketing területét, hanem vállalatunk egészét tekintve is kiemelten kezeljük a hatályos adatvédelmi jogszabályok, előírások maradéktalan betartását, számos ponton szabályozzuk tevékenységünket annak érdekében, hogy az általunk tárolt és kezelt adatok biztonságban legyenek. Társaságunknál megbízott adatvédelmi felelős látja el az ezzel kapcsolatos feladatokat.

A GDPR hatálybalépése előtt munkavállalóink a részükre átadott Munkavállalói tájékoztatóból szerezhettek információt a munkáltató általi személyes adatkezelésről, valamint adatvédelmi oktatásban is részesültek. Az oktatásokat minden évben megismételjük az elmúlt év tapasztalatait összegezve és az új hatósági állásfoglalásokat figyelembe véve. Társaságunk – minden adatkezeléssel érintett osztályára kiterjedő – Adatvédelmi Szabályzattal rendelkezik,

mely adatbiztonsági rendelkezéseket is tartalmaz. A rendelésleadásnál használt hangrögzítők és a gyárak területén üzemelő kamerák működését az Adatvédelmi Szabályzat melléklete tartalmazza. Az Adatvédelmi Szabályzat készítésével egyidejűleg a Társaság belső okiratait és a harmadik féllel kötött szerződéseit a GDPR szabályainak megfelelően módosította az elmúlt évben. A Társaság rendelkezik Adatkezelési Tájékoztatóval, mely harmadik személyek (különösen, de nem kizárólag a szerződéses partnerek, állás pályázatra jelentkezők, promócióban / nyílt napon részt vevő személyek, ösztöndíjas tanulók... stb.) adatainak kezeléséről és az ehhez kapcsolódó érintetti jogokról, jogorvoslati lehetőségekről rendelkezik. Az Adatkezelési Tájékoztató a Társaság honlapján megtalálható.



Impresszum

Kiadó:

Duna-Dráva Cement Kft.
2600 Vác, Kőhídpart dűlő 2.

Felelős kiadó:

Szarkándi János - elnök-vezérigazgató
Guth Zoltán - kommunikációs vezető

Felelős szerkesztő:

Vágásiné Valcz Adrienn - kommunikációs referens

Szakmai tanácsadás, szerkesztés:

Ferling Kft.

Grafikai tervezés:

Extrabold Kft.

Nyomdai kivitelezés:

Rectus Nyomda. Felelős vezető: Varga Attila

Képek:

Bartha Attila, Blende Fotóstúdió,
Halász Tímea, Hámori Gábor, Szabó László,
Szilágyi Lajos, Várkonyi Zsófia, Wessely György,
DDC Kommunikációs Osztály, Pixabay

Készült:

2019

Duna-Dráva Cement Kft.

2601 Vác, Pf. 198,
2600 Vác, Kőhídpart dűlő 2.



+36 27 511-600



info@duna-drava.hu



www.duna-drava.hu



facebook.com/dunadravacement



linkedin.com/company/dunadravacement